



**UAB „RAIL BALTICA STATYBA“
BENDROVĖS TARPINĖ VADOVYBĖS ATASKAITA IR
FINANSINĖS ATASKAITOS (NEAUDITUOTOS)
UŽ ŠEŠIŲ MĖNESIŲ LAIKOTARPĮ, PASIBAIGUSĮ 2025 M. BIRŽELIO 30 D.**

VADOVYBĖS ATASKAITA.....	3
APŽVALGA.....	3
1.1. DIREKTORIAUS ŽODIS.....	3
1.2. BENDROVĖS VEIKLA.....	5
1.3. STRATEGIJA.....	7
1.4. SVARBIAUSI 2025 METŲ I PUSMEČIO ĮVYKIAI.....	8
1.5. ĮVYKIAI, PASIBAIGUS ATASKAITINIAM LAIKOTARPIUI.....	9
REZULTATAI.....	9
2.1. PAGRINDINIŲ VEIKLOS RODIKLIŲ APŽVALGA.....	9
2.2. FINANSINIAI REZULTATAI.....	9
2.3. SPECIALIEJI ĮPAREIGOJIMAI.....	12
2.4. INVESTICIJOS.....	13
2.5. DIVIDENDŲ POLITIKA.....	13
VALDYSENA.....	13
3.1. APŽVALGA.....	13
3.2. BENDROVĖS ORGANAI.....	15
3.3. VADOVYBĖ.....	16
DARBUOTOJAI.....	17
RIZIKOS IR JŲ VALDYMAS.....	20
PAPILDOMA INFORMACIJA.....	21
6.1. INFORMACIJA APIE ATITIKTĮ VALSTYBĖS VALDOMŲ ĮMONIŲ SKAIDRUMO UŽTIKRINIMO GAIRĖS.....	21
6.2. APIBRĖŽIMAI.....	24
6.3. TRUMPINIAI.....	24
FINANSINĖ INFORMACIJA.....	26
FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA.....	26
PELNO (NUOSTOLIO) IR KITŲ BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA.....	27
NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA.....	28
PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA.....	29
AIŠKINAMASIS RAŠTAS.....	30

Šioje tarpinėje vadovybės ataskaitoje ir finansinėse ataskaitose nėra pateikiama visa informacija, kuri yra reikalaujama sudarant metinių ataskaitų rinkinį, todėl turi būti skaitoma kartu su metine vadovybės ataskaita ir finansinėmis ataskaitomis už metus, pasibaigusius 2024 m. gruodžio 31 d. [HTTPS://WWW.RAIL-BALTICA.LT/FINANSINES-ATASKAITOS/](https://www.rail-baltica.lt/finansines-ataskaitos/), kurios buvo parengtos vadovaujantis Tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais, patvirtintais Tarptautinės apskaitos standartų valdybos bei priimtais taikyti ES.

VADOVYBĖS ATASKAITA

APŽVALGA

1.1. DIREKTORIAUS ŽODIS



Gerbiami kolegos, klientai, partneriai,

Paėjusiais metais, sutarus visoms suinteresuotoms šalims, priėmėme svarbius sprendimus „Rail Baltica“ valdysenoje, ir šiemet matome teigiamus pokyčius spartinant tarptautinį projektą.

„LTG Infra“ į savo rankas perėmė sutarties su projektuotoju „IDOM Consulting, Engineering, Architecture, S.A.U“ valdymą, dėl ko ilgiausias tiltas per Nerį Jonavos r. sėkmingai statomas – įgręžti visi 370 polių iki 28 metrų gylio, kyla pirmosios kolonos, siekiančios iki 40 metrų aukščio, pradėta tilto perdangos statyba. Ilgiausias ir sudėtingiausias geležinkelio tiltas Baltijos šalyse bus užbaigtas ateinančiais metais. Sankasos ir inžinerinių statinių statybą ruože Šveicarija–Žeimiai užbaigsime artimiausiu metu.

Kaip ir buvo planuota, 2025 m. pirmąjį pusmetį paskelbėme reikalingus konkursus, ieškant rangovų, kurie nuties tolimesnes atkarpas, jau statomą liniją sujungiant su Kauno miestu. Pozityviai vertiname galimybes šiemet sudaryti reikalingas sutartis ir ruožą Kaunas–Panevėžys pradėti statyti dar šiais metais. Papildomai, nutiesti 10 km bėgių atkarpoje Šveicarija–Žeimiai ir pasirašyti projektavimo sutartį dėl kitos svarbios atkarpos – Kaunas (Jiesia)–Lietuvos ir Lenkijos valstybių siena.

Bendradarbiavimą su rinka vertiname kaip ypač svarbų, nes būtent šia partneryste galime užtikrinti projekto užbaigimą laiku. Vertiname rizikas ir kylančius iššūkius, kurių tokio masto projekte niekad netrūko, tačiau taip pat dedame visas įmanomas pastangas spartinant statybą, priimant reikalingus sprendimus, komunikuojant su suinteresuotomis šalimis, dėl ko gegužę sudarėme naują darbo grupę tarp LTG grupės ir Susiekimo ministerijos, o taip pat tęsiame valdymo komiteto formatą tarp trijų Baltijos šalių.

Plataus masto invazija, karas Ukrainoje privertė visą Europą persvarstyti infrastruktūros atsparumą ir didinti investicijas į karinio mobilumo projektus. Dabar „Rail Baltica“ siejama ne tik su gyventojų mobilumo, verslo augimo, tvarumo skatinimo perspektyvomis – integracija į unifikuatą Europos Sąjungos tinklą tapo geopolitine būtinybe, kurią privalome išpildyti kaip įmanoma greičiau, ateityje ir toliau plečiant šį tinklą Lietuvoje.

Finansavimo klausimas taip pat tampa vis aktualesnis. Artėjant šio Europos Sąjungos finansavimo laikotarpio pabaigai, pateikėme paraiškas dėl tolesnio finansavimo, aktyviai spartindami realius fizinius darbus rodome savo įsipareigojimą įgyvendinti projektą, o taip pat imamės veiksmų, užtikrinsiančių projekto finansavimą nauju finansiniu laikotarpiu. Be to, ieškome ir alternatyvių finansavimo šaltinių, deramės dėl finansavimo perskirstymo – visa tai užtikrins, kad darbai ir toliau būtų vykdomi.

Šie metai svarbūs ir sprendimų priėmimo kontekste. Vykdamas progresyviai spartėjančius darbus „LTG Link“ ir „LTG Cargo“ jau rengiasi vykdyti operacijas europine vėže bei planuoja riedmenų įsigijimą. Prezidentiniu lygmeniu buvo

įvertinta LTG grupės inicijuota „FREE Rail“ programa, jau užtikrinusi europietiškus infrastruktūros atitikmenis bei inicijavusi bendros, saugios informacinės sistemos sukūrimą tarp Baltijos šalių. Kitaip tariant, sistemingai tolstame nuo Sovietų Sąjungos paliktos infrastruktūros saugios europietiškos Vakarų sistemos link. Jaučiame stiprų palaikymą tiek iš mūsų partnerių, rangovų, Susisiekimo ministerijos, Europos Komisijos, NATO ir Lietuvos sąjungininkų. Visa tai motyvuoja dirbti spartinant projektą ir užtikrinant Baltijos regiono bei visos Europos saugumą.

Šį pavasarį taip pat įvyko istorinis susitikimas – „Rail Baltica“ statybos vietas aplankė keturi ministrai iš Baltijos šalių ir Europos Komisijos institucijų nariai. Ministrai įsipareigojo tolesnio finansavimo ieškoti visoms šalims kartu. Kolegos iš Europos Komisijos „DG Move“ ir „DG Defis“ direktoratų įvertino: „Rail Baltica“ – ne tik greitis geležinkelis, bet ir greitosios statybos. Šiomet ir ateinančiais metais sieksime išlaikyti šį pozityvų progresą.

Galiausiai noriu pasidžiaugti, kad šiomet buvau paskirtas „RB Rail“ stebėtojų tarybos pirmininku. Laikantis rotacijos principo užtikrinamas vienodas trijų Baltijos šalių atstovavimas bendroje įmonėje. Esu pasiryžęs kartu su visa projekto komanda toliau kuo skubiau tęsti projekto įgyvendinimą.

ARENIJUS JACKUS
Direktorius
UAB „Rail Baltica statyba“

1.2. BENDROVĖS VEIKLA

Pavadinimas	UAB „Rail Baltica statyba“
Buveinės adresas	Geležinkelio g. 16, LT-02100 Vilnius
Teisinė forma	Uždaroji akcinė bendrovė
Įregistravimo data, vieta	2014 m. sausio 23 d.
Įmonės kodas	303227458
Telefonas	+370 611 25263
Elektroninis paštas	rbs@litrail.lt
Interneto svetainė	https://www.rail-baltica.lt/apie-uab-rail-baltica-statyba/
Pagrindinė veikla	Bendros Baltijos šalių įmonės RB Rail AS, koordinuojančios projekto „Rail Baltica“ įgyvendinimą, akcininko funkcijų vykdymas
Bendrovės direktorius	Arenijus Jackus
Akcininkai	AB „Lietuvos geležinkeliai“ (turima įstatinio kapitalo dalis sudaro 100%)

DUKTERINĖS BENDROVĖS IR PASKESNĖS EILĖS ĮMONĖS

Pavadinimas	RB Rail AS
Buveinės adresas	Satekles iela 2B, Ryga, Latvijos Respublika, LV-1050
Teisinė forma	Akcinė bendrovė (latv. <i>akciju sabiedrība</i>)
Įregistravimo data, vieta	2014 m. lapkričio 12 d., Latvijos Respublika
Įmonės kodas	40103845025
Telefonas	+371 6696 7171
Elektroninis paštas	info@railbaltica.org
Interneto svetainė	www.railbaltica.org
Pagrindinė veikla	Projekto „Rail Baltica“ įgyvendinimas ir koordinavimas
Bendrovės valdoma akcijų dalis, %	33,33%

BENDROVĖS FILIALAI, ATSTOVYBĖS UŽSIENYJE

Analizuojamu laikotarpiu Bendrovė nebuvo įsteigusi filialų ir atstovybių.

INFORMACIJA APIE BENDROVĘ

RBS yra dukterinė LTG įmonė, įsteigta dalyvauti projekto „Rail Baltica“ įgyvendinimo procese ir Baltijos šalių įsteigtos RB Rail AS valdyme.

„Rail Baltica“ yra didžiausias ir brangiausias transporto infrastruktūros projektas Baltijos šalyse, vykdomas po Baltijos šalių Nepriklausomybės atkūrimo. Šio projekto apimtyje numatoma pastatyti daugiau nei 870 km ilgio europinės vėžės geležinkelio atkarpą nuo Lietuvos–Lenkijos sienos iki Talino, su jungtimi į Vilnių.

2013 m. rugsėjo 16 d. Suomijos, Estijos, Latvijos, Lietuvos ir Lenkijos ministrų, atsakingų už transporto sektorių, bendroje deklaracijoje numatyta, kad projekto „Rail Baltica“ įgyvendinimui užtikrinti bus steigiama bendra Baltijos šalių įmonė. Lietuvos Respublikos Vyriausybė pasiūlė AB „Lietuvos geležinkeliai“ įsteigti naują dukterinę bendrovę, kuri kaip akcininkė dalyvautų numatomoje įsteigti bendroje įmonėje.

2014 m. spalio 28 d. buvo pasirašyta akcininkų sutartis dėl bendros Baltijos šalių įmonės „RB Rail AS“ įsteigimo. RBS tapo šios įmonės steigėja bei akcininke, valdančia 33,33% akcijų.

Projekto „Rail Baltica“ įgyvendinimas yra užtikrinamas per projektą sudarančių investicinių projektų vykdymą bei įmonės „RB Rail AS“, kuri atlieka dalį projekto įgyvendinimo funkcijų, akcijų valdymą.

RBS veiklos objektą ir pagrindines funkcijas sudaro įmonės „RB Rail AS“ akcijų valdymas bei jų suteikiamų teisių ir pareigų įgyvendinimas (įmonės „RB Rail AS“ valdymo schema pateikiama 1 pav.). Atsižvelgiant į tai, pagrindinės Bendrovės veiklos yra:

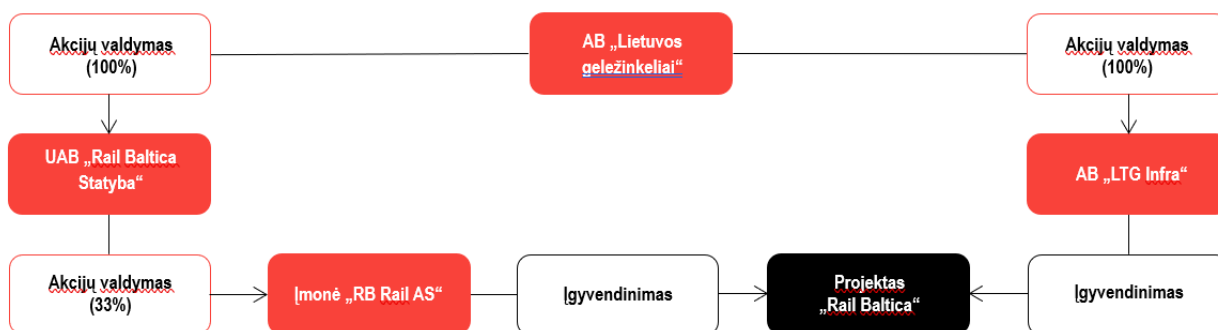
- dalyvavimas įmonės „RB Rail AS“ organų veikloje;

- dalyvavimas įmonės „RB Rail AS“ organų sprendimų priėmimo pagal priskirtą kompetenciją;
- įmonės „RB Rail AS“ organams suteiktų neturtinių teisių įgyvendinimas;
- pozicijų esminiais projekto „Rail Baltica“ įgyvendinimo klausimais derinimas su institucinę priežiūrą ir kontrolę atliekančiais subjektais ir kt.);
- dalyvavimas projekto „Rail Baltica“ įgyvendinimuose skirtuose bendradarbiavimo ir instituciniuose formatuose.



1 paveikslas. Įmonės „RB Rail AS“ valdymo schema.

Siekiant tarpusavyje derinti projekto „Rail Baltica“ įgyvendinimo procesus, kuriuos vykdo AB „Lietuvos geležinkeliai“ viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo funkcijomis vykdyti įsteigta dukterinė bendrovė AB „LTG Infra“ ir RBS valdoma įmonė „RB Rail AS“ (žr. 2 pav.), Bendrovė vykdo tam skirtą koordinavimą, informacijos sisteminimą, šiuo tikslu AB „Lietuvos geležinkeliai“ viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo funkcijomis vykdyti įsteigta dukterinei bendrovei AB „LTG Infra“ teikia projekto „Rail Baltica“ koordinavimo paslaugą. Bendrovė teikdama šias paslaugas užsitikrina einamųjų veiklos sąnaudų dengimui reikalingas pajamas.



2 paveikslas. Projekto „Rail Baltica“ įgyvendinimo modelis.

Specifinis RBS veiklos objektas lemia, kad Bendrovė neturi pagrindinių veiklų, t.y. įėjimo – išėjimo logistikos, rinkodaros ir pardavimo, aptarnavimo po pardavimo ir pan., Bendrovė teikia tik su jos veiklos objektu susijusias išimtinio pobūdžio paslaugas. Atsižvelgiant į tai, Bendrovė nedalyvauja rinkoje ir konkurencinėje aplinkoje, neturi klientų bei valdomos infrastruktūros.

Bendrovės veiklos modelį sudaro:

- Savarankiška Bendrovės veikla bei sprendimai (įskaitant tam reikalingus išteklius), skirti įgyvendinti Bendrovės veiklos objektą bei vykdyti su tuo susijusias funkcijas.

Šiuo atžvilgiu pažymėtina, kad Bendrovės veiklos objekto bei funkcijų ribotumas nereikalauja išskirtinių pajėgumų, išplėto veiklos modelio ar daugiapakopės organizacinės struktūros. Atsižvelgiant į tai, Bendrovė savo veiklą vykdo bei su tuo susijusias funkcijas atlieka remdamasi tik savo turimais vidiniais resursais.

- Bendrovės veiklos palaikymas, iš dalies užtikrinamas per LTG grupėje centralizuotai vykdomas palaikančiąsias (korporatyvines) funkcijas bei atitinkamą veiklos architektūrą. Šiuo tikslu, Bendrovė savo veikloje vadovaujasi LTG veiklos architektūros dokumentais – politikomis, metodikomis, procesų standartais ir kt. – išskyrus tuos atvejus, kai juos aprašoma atitinkama veikla yra reglamentuota atskirais Bendrovės vidaus dokumentais.

Šiuo atžvilgiu pažymėtina, kad LTG grupės valdymo modelis yra grindžiamas **LTG grupės konsoliduota veiklos strategija** ir funkcinė lyderystė. Patronuojančios bendrovės kolegialus valdymo organas svarsto ir tvirtina konsoliduotą LTG grupės veiklos strategiją / biudžetą, konsoliduotus veiklos tikslus, juos matuojančius rodiklius ir siektinas reikšmes, priima esminius valdymo sprendimus įmonių grupėje, taip pat prižiūri ir kontroliuoja dukterinių įmonių veiklą. Taip pat, LTG grupėje taikomas **funkcinės lyderystės** modelis, kuris reiškia, kad pridėtinė vertė yra kuriama centralizuojant veiklos palaikymo (korporatyvines) funkcijas, konsoliduojant kompetencijas ir diegiant funkcinį meistriškumą. Patronuojanti įmonė koordinuoja

LTG grupės įmonių finansų, teisės, planavimo ir stebėsenos, žmogiškųjų išteklių, rizikos valdymo, audito, technologijų, komunikacijos ir kitas bendrąsias sritis bendromis politikomis, nuostatomis ir normomis, kurios taikomos visoms LTG grupės įmonėms. Kiekviena funkcija ar veikla turi priskirtą funkcijos ar veiklos savininką, kuris yra atsakingas už jam priskirtos kuruojamos srities planavimą, organizavimą, įgyvendinimą ir kontrolę.

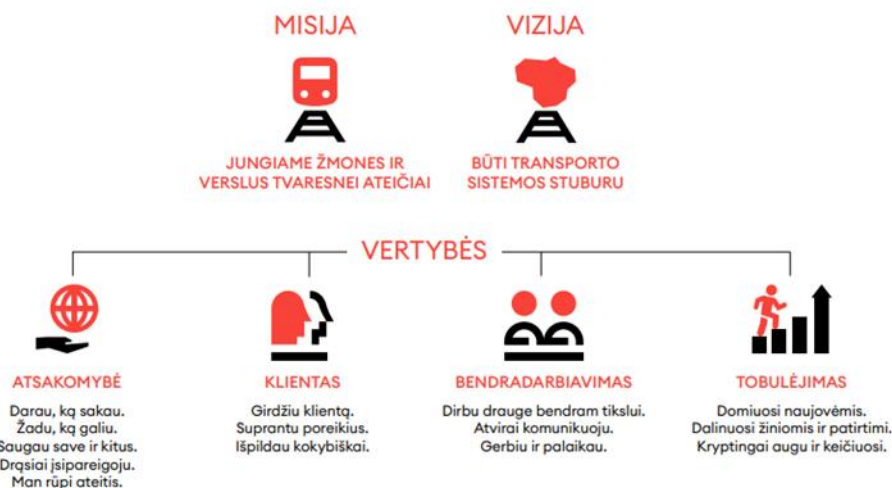
1.3. STRATEGIJA

Bendrovės veiklos objektą sudaro įmonės „RB Rail AS“ akcijų valdymas bei jų suteikiamų teisių ir pareigų įgyvendinimas, Bendrovė nevykdo komercinės veiklos, nedalyvauja rinkoje ir konkurencinėje aplinkoje, todėl ilgalaikės veiklos strategijos nerengia.

Ilgalaikė strategija bei tikslai, susiję su projekto „Rail Baltica“ įgyvendinimu ir būsimu sukurtos geležinkelių infrastruktūros eksploatavimu yra planuojama viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo – LTG dukterinės bendrovės AB „LTG Infra“, kuriai, vadovaujantis Lietuvos Respublikos geležinkelių transporto kodeksu, yra priskirta viešosios geležinkelių infrastruktūros plėtros funkcija, apimanti ir viešosios geležinkelių infrastruktūros, finansų ir investicijų planavimą.

Bendrovės veikla yra planuojama vienerių metų laikotarpio veiklos lygmens planavimo dokumente – metiniame veiklos plane – kurį svarsto ir tvirtina Bendrovės vadovas (Bendrovės vadovo sprendimui pritarant visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu), atsižvelgdamas į Bendrovės veiklos objektą bei LTG grupės misiją, viziją ir vertybes:

Misija, vizija, vertybės



Įvertinant Bendrovės veiklos objekto ribotumą ir specifiką, bei į tai, kad Bendrovė nevykdo komercinės veiklos, tiesiogiai neįgyvendina projektų. Bendrovei keliami specialūs veiklos tikslai, susiję Bendrovės steigimo ir veiklos objektu - tinkamu Lietuvos pusės atstovavimu įmonėje „RB Rail AS“:

- užtikrinti su Bendrovės veiklos objektu susijusių strateginių pozicijų derinimą;
- užtikrinti Bendrovės atstovų (t.y. akcininko iš Lietuvos pusės) dalyvavimą įmonės „RB Rail AS“ organų veikloje.

Bendrovės tikslų įgyvendinimas 2025 m. I pusm:

Pagrindiniai tikslai	Tikslų pasiekimo matavimo rodikliai	Matavimo vnt.	Tikslų pasiekimo gairės	Tikslų įgyvendinimo rodikliai
Bendrovės ar Bendrovės skirtų atstovų dalyvavimas įmonės „RB Rail AS“ organų susirinkimuose ir posėdžiuose	Dalyvauta įmonės „RB Rail AS“ organų susirinkimuose ir posėdžiuose	%	100%	100% ¹

¹ 2025 m I pusm. ataskaitiniu laikotarpiu įvyko 8 įmonės „RB Rail AS“ stebėtojų tarybos posėdžiai ir 4 visuotiniai akcininkų susirinkimai.

2025 M. I PUSM. VYKDYTI ESMINIAI PROJEKTAI IR PLANUOJAMI PROJEKTAI:

Atsižvelgiant į Bendrovės veiklos objekto specifiką, Bendrovė tiesiogiai projektų nevykdo ir vykdyti neplanuoja. Projekto „Rail Baltica“ įgyvendinimą užtikrina įmonė „RB Rail AS“ ir AB „Lietuvos geležinkeliai“ viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo funkcijomis vykdyti įsteigta dukterinė bendrovė AB „LTG Infra“. Bendrovės veikla apima ne tiesioginį projektų vykdymą, o dalyvavimą su projekto vykdymu susijusiuose procese siekiant jų sukoordinavimo.

BENDROVĖS VEIKLOS PLANAI IR PROGNOZĖS:

Bendrovės veiklos planų, krypčių ir apimties, taip pat organizacinės struktūros pokyčiai nėra planuojami. Numatoma, kad Bendrovė ir toliau vykdys įmonės „RB Rail AS“ akcijų valdymą bei jų suteikiamų teisių ir pareigų įgyvendinimą, atliks su tuo susijusias veiklas. Dėl šios priežasties, Bendrovė neplanuoja keisti veiklos modelio, įgyti infrastruktūros, naujų klientų ir kt. Bendrovės veiklos atžvilgiu neplanuojant reikšmingų pokyčių, prognozuojama, kad Bendrovės finansinės veiklos rezultatai išliks artimi ligšioliniams laikotarpiams.

Pažymėtina, kad atsižvelgiant į projekto „Rail Baltica“ įgyvendinimo grafiką ir planuojamą projekto pabaigos datą, vertinama, kad Bendrovės veiklos objektas artimiausiems 5 metams išliks aktualus.

1.4. SVARBIAUSI 2025 METŲ I PUSMEČIO ĮVYKIAI**SAUSIO MĖN.**

- Paskelbti sociologinių tyrimų rezultatai apie „Rail Baltica“ projektą. Bendrovės „Spinter Research“ tyrimo duomenimis, 2 proc. padidėjo Lietuvos gyventojų, manančių, kad „Rail Baltica“ projektas yra reikalingas Lietuvai, skaičius. „Norstat“ duomenimis, 72 proc. respondentų Lietuvoje, 60 proc. Latvijoje ir 52 proc. Estijoje didžiausia nauda laiko karinį mobilumą;
- Patvirtintas Bendrovės 2025 m. veiklos planas bei metinis biudžetas;
- Laikantis rotacijos principo, Arenijus Jackus paskirtas „RB Rail AS“ stebėtojų tarybos pirmininku;
- „RB Rail AS“ pateikė bendrą trijų Baltijos šalių finansavimo paraišką pagal naujausią Europos infrastruktūros tinklų priemonės (CEF) kvietimą.

VASARIO MĖN.

- Paskelbtas 2025 m. „Rail Baltica“ projekto viešųjų pirkimų planas;
- Pakeitus „Rail Baltica“ valdymo modelį, „Rail Baltica“ projekto vykdytojas Lietuvoje „LTG Infra“ perėmė projektavimo sutartį su projektuotoju „IDOM Consulting, Engineering, Architecture, S.A.U“.

KOVO MĖN.

- Visuomenei pristatyta „Rail Baltica“ projekto geležinkelio linijos Kaunas–Vilnius ir jos aptarnavimo infrastruktūros statybos ir veiklos poveikio aplinkai vertinimo ataskaita.

BALANDŽIO MĖN.

- Bendrovės akcininko 2025 m. balandžio 16 d. sprendimu patvirtintas Bendrovės finansinių ataskaitų rinkinys už metus, pasibaigusius 2024 m. gruodžio 31 d.;
- Eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu patvirtinta įmonės „RB Rail AS“ metinė finansinė atskaitomybė už metus, pasibaigusius 2024 m. gruodžio 31 d.

GEGUŽĖS MĖN.

- Susisiekimo ministerijoje suformuota darbo grupė, siekianti stebėti ir reguliuoti „Rail Baltica“ projekto eigą;
- Susisiekimo ministerija, kartu su LTG grupe, organizavo pirmojo Lietuvoje „Bukarešto devintuko“, Šiaurės šalių susisiekimo ministrų, NATO ir ES pareigūnų susitikimą, kurio metu delegacija aplankė esamą ir statomą europinio geležinkelio infrastruktūrą bei sutarė kartu siekti didesnių investicijų „Rail Baltica“ projektui.

BIRŽELIO MĖN.

- Projektą įgyvendinančios ir koordinuojančios įstaigos Berlyne pradėjo renginių Europos sostinėse tikslą, kurių tikslas – pristatyti projekto progresą, stiprinti verslo partnerystes ir užsitikrinti sprendimų priėmėjų palaikymą derantis dėl būsimo finansavimo.

1.5. ĮVYKIAI, PASIBAIGUS ATASKAITINIAM LAIKOTARPIUI

LIEPOS MĖN.

- „Rail Baltica“ projektui trijose Baltijos šalyse skirta dar 295,5 mln. eurų Europos Sąjungos (ES) investicijų pagal „Connecting Europe Facility“ (CEF) programą. Iš šios sumos Lietuvai atiteks apie 95 mln. eurų. Šios Europos Sąjungos investicijos – svarbus postūmis tęsti Lietuvoje jau pradėtus „Rail Baltica“ statybos darbus ir imtis kitų svarbių projekto etapų. Iki šių metų pabaigos „Rail Baltica“ statybos darbus Lietuvoje numatoma išplėsti iki 114 km.

REZULTATAI

2.1. PAGRINDINIŲ VEIKLOS RODIKLIŲ APŽVALGA

UAB „Rail Baltica statyba“ yra specialios paskirties ir funkcijų įmonė, užtikrinanti Lietuvos pusės dalyvavimą projektui „Rail Baltica“ skirtoje bendroje Baltijos šalių įmonėje „RB Rail AS“. Atsižvelgiant į tai, Bendrovė nėra orientuota į komercinės veiklos vykdymą ir pajamų uždirbimą, pelno generavimą, o Bendrovės veiklos modelis yra skirtas užtikrinti pagrindinių Bendrovės veiklos sąnaudų padengimą siekiant išvengti nuostolingos įmonės veiklos.

Pagrindinė veikla – įmonės „RB Rail AS“ akcijų valdymas, jų suteikiamų teisių bei pareigų įgyvendinimas.

Specifinis bendrovės veiklos objektas lemia, kad bendrovė neturi pagrindinių veiklų, t.y. įėjimo – išėjimo logistikos, rinkodaros ir pardavimo, aptarnavimo po pardavimo ir pan. UAB „Rail Baltica statyba“ nedalyvauja rinkoje ir konkurencinėje aplinkoje.

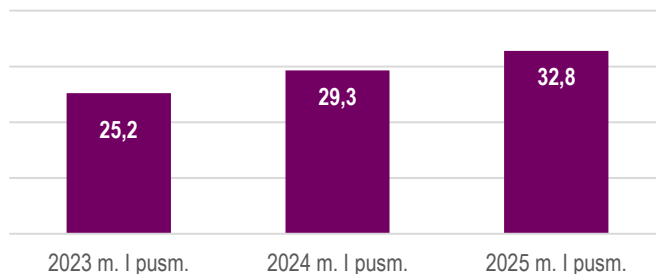
Bendrovės finansinės veiklos rodikliai yra pateikiami dalyje „Pagrindiniai finansiniai rodikliai“.

2.2. FINANSINIAI REZULTATAI

PAJAMOS

Bendrovės pajamos 2025 m. I pusmetį siekė 32,8 tūkst. Eur, lyginant su 2024 m. I pusmečiu 29,3 tūkst. Eur ir 2023 m. I pusmečiu 25,2 tūkst. Eur. Pajamų kilimą 2025 m. I pusmetį lėmė su AB „LTG Infra“ sudarytos projekto „Rail Baltica“ koordinavimo paslaugų sutarties vykdymas ir Bendrovės darbuotojų darbo valandų skaičius per ataskaitinį laikotarpį (minimo sandorio kainodara pagrįsta „kaštai plus“ kainodaros metodu, kuris paremtas Bendrovės planinėmis sąnaudomis bei faktiniu Bendrovės darbuotojų darbo laiku einamąjį mėnesį).

Bendrovės pardavimo pajamos, tūkst. Eur

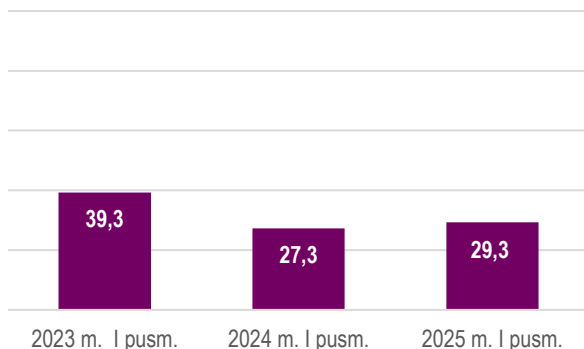


SĄNAUDOS

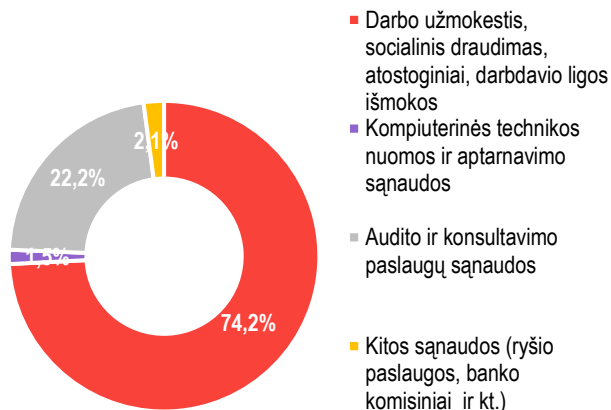
Bendrovės sąnaudos pagrindinei ir kitai veiklai vykdyti 2025 m. I pusmetį sudarė 29,3 tūkst. Eur. Palyginti su 2024 m. I pusmečiu sąnaudos padidėjo 2 tūkst. Eur (7,2 proc.). Sąnaudų padidėjimui įtakos turėjo padidėję atostoginių kaupiniai.

Didžiąją 2025 m. I pusmečio sąnaudų dalį sudarė darbo užmokesčio ir susijusios sąnaudos (Sodros mokesčiai, atostoginiai) - 21,7 tūkst. Eur (74,2 proc.), audito ir konsultavimo paslaugos - 6,5 tūkst. Eur (22,2 proc.), kitos sąnaudos (nuoma, ryšiai ir kt.) - 1,1 tūkst. Eur (3,6 proc.). Detalus sąnaudų detalizavimas pateikiamas finansinių ataskaitų aiškinamajame rašte (12 punktas).

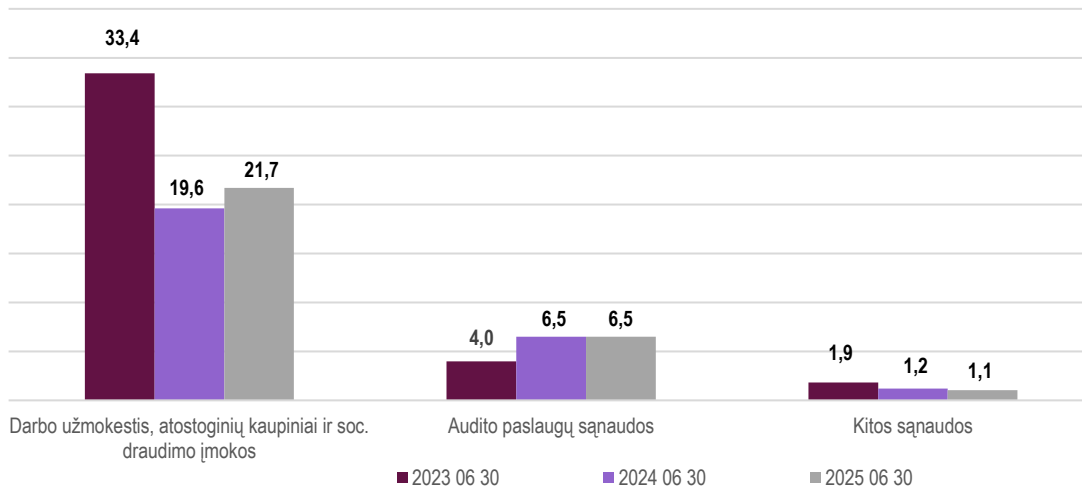
Bendrovės sąnaudos, tūkst. Eur



Sąnaudų struktūra 2025 m. I pusr., %

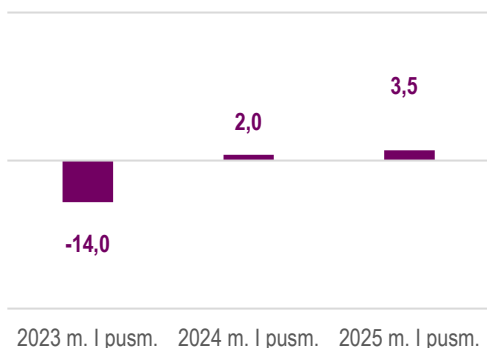
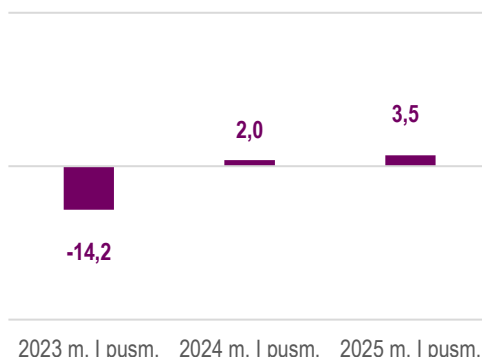


Bendrovės sąnaudų kitimas, tūkst. Eur



VEIKLOS REZULTATAI

Bendrovės EBITDA ir EBIT 2025 m. I pusm., palyginti su 2024 m. atitinkamu periodu, padidėjo 75 proc. ir siekė 3,5 tūkst. Eur (be finansinės investicinės veiklos rezultato). Bendrovės pelnas sudarė 3,5 tūkst. Eur. Bendrovės rezultatus lėmė, per ataskaitinį laikotarpį, pasibaigusi 2025 m. birželio 30 d., padidėjusios Bendrovės pajamos.

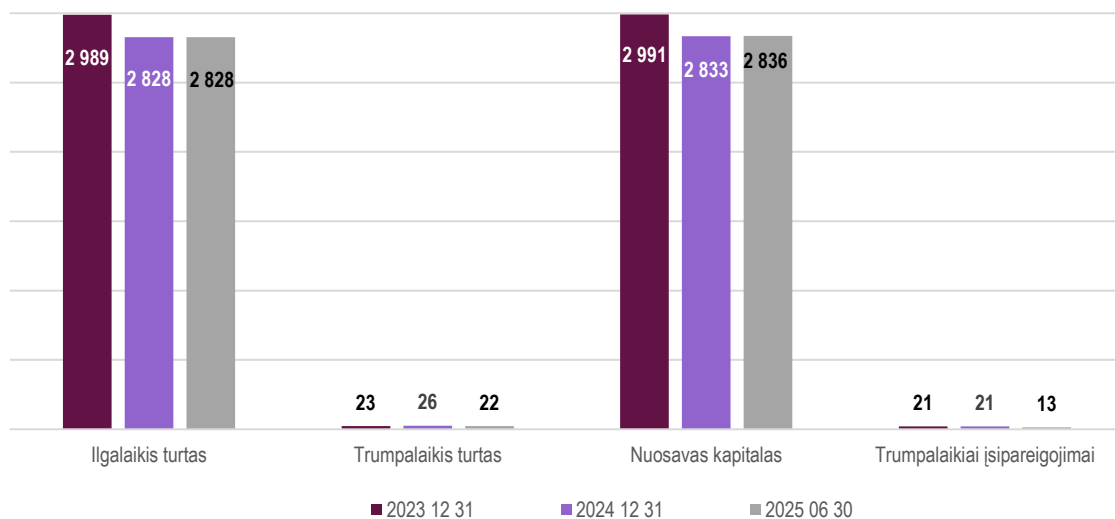
EBITDA, tūkst. Eur

Gynasis pelnas, tūkst. Eur


■ EBITDA

■ Gynasis pelnas

BALANSO POKYČIAI

- Ilgalaikis turtas per 2025 m. I pusmetį nesikeitė;
- Trumpalaikis turtas 2025 m. I pusmečio ataskaitinio laikotarpio pabaigoje sudarė 21,6 tūkst. Eur ir, palyginti su 2024 m. gruodžio 31 d. sumažėjo 16,3 proc. Trumpalaikio turto pokyčiui įtakos turėjo padidėję gryniesi pinigai ir gautinos sumos;
- Įstatinis kapitalas analizuojamu laikotarpiu nepakito ir sudarė 4 161,5 tūkst. Eur. Nuosavas kapitalas padidėjo 3,5 tūkst. Eur ir 2025 m. I pusmečio ataskaitinio laikotarpio pabaigoje siekė 2 836,0 tūkst. Eur;
- Finansinių skolų bendrovė neturi;
- 2025 m. I pusmetį trumpalaikiai įsipareigojimai sumažėjo 8 tūkst. (38,1 proc.). Trumpalaikių įsipareigojimų sumažėjimą lėmė apmokėtos sąskaitos už audito paslaugas.

Pagrindinių balanso straipsnių pokyčiai, tūkst. Eur


PAGRINDINIAI FINANSINIAI RODIKLIAI

	Matavimo vnt.	2025 m. I pusm.	2024 m. I pusm.	2023 m. I pusm.
Pardavimo pajamos	tūkst. Eur	32,8	29,3	25,2
Sąnaudos	tūkst. Eur	29,3	27,3	39,3
Finansinės veiklos rezultatas	tūkst. Eur	-	-	(0,1)
EBITDA	tūkst. Eur	3,5	2,0	(14,0)
EBIDA marža	%	10,67	6,8	(55,6)
EBIT	tūkst. Eur	3,5	2,0	(14,0)
EBIT marža	%	10,67	6,8	(55,6)
Grynasis pelnas	tūkst. Eur	3,5	2,0	(14,0)
	Matavimo vnt.	2025 06 30	2024 12 31	2023 12 31
Ilgalaikis turtas	tūkst. Eur	2 827,6	2 827,6	2 989,4
Trumpalaikis turtas	tūkst. Eur	21,6	25,8	22,9
Turtas iš viso	tūkst. Eur	2 849,2	2 853,4	3 012,3
Nuosavas kapitalas	tūkst. Eur	2 836,0	2 832,5	2 990,9
Finansinės skolos	tūkst. Eur	-	-	-
Grynoji skola	tūkst. Eur	(15,0)	(19,6)	(20,3)
Nuosavo kapitalo koeficientas	%	99,6	99,3	99,3
Nuosavo kapitalo grąža (ROE)	%	0,12	0,05	26,9
Turto grąža (ROA)	%	0,12	0,05	26,7
Investicijų grąža (ROI)	%	0,12	0,06	27,1
Turto apyvartumo rodiklis	kartais	0,01	0,02	0,02
Skubaus likvidumo koeficientas	kartais	1,63	1,23	1,1
Bendrojo likvidumo koeficientas	kartais	1,63	1,23	1,1

Rodiklių apibrėžimai pateikiami metinio pranešimo 24 psl.

BENDROVĖS FINANSAVIMAS

Bendrovė veiklai reikalingas lėšas gauna teikdama su savo veikla susijusias projekto „Rail Baltica“ koordinavimo paslaugas viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytoji – LTG dukterinei bendrovei AB „LTG Infra“.

Bendrovė rengdama finansines ataskaitas atsižvelgė ir tinkamai įvertintino: poataskaitinius įvykius; veiklos tęstinumą; turto vertės sumažėjimą; sutarčių vykdymo galimybes ir galimus nuostolius.

Vadovybės vertinimu, Bendrovės generuojamas pinigų srautas tikėtina bus pakankamas aptarnauti turimus įsipareigojimus partneriams. Ataskaitų sudarymo momentu atsiskaitymai vyko įprastai ir Bendrovė neidentifikuoja papildomų likvidumo ar kredito rizikos problemų.

Finansinės ataskaitos nekoreguojamos, nes poataskaitiniai įvykiai neturi įtakos įmonės paskutinės ataskaitinio laikotarpio dienos finansinei būklei ar veiklos rezultatams.

Po finansinių metų pabaigos iki šių finansinių ataskaitų patvirtinimo nebuvo jokių kitų įvykių, kurie galėtų daryti reikšmingą įtaką finansinėms ataskaitoms ar turėtų būti papildomai atskleisti.

2.3. SPECIALIEJI ĮPAREIGOJIMAI

Atsižvelgiant į bendrovės veiklos objekto specifiką, bendrovė specialiųjų įpareigojimų nevykdo.

2.4. INVESTICIJOS

Atsižvelgiant į bendrovės veiklos objekto bei funkcijų specifiką, bendrovė investicinių projektų nevykdo ir vykdyti neplanuoja.

2.5. DIVIDENDŲ POLITIKA

Valstybės valdomų įmonių dividendų mokėjimą ir pelno įmokų dydį reglamentuoja 2012 m. birželio 6 d. LRV nutarimas Nr. 665 „Dėl valstybės turinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“ ir jo pakeitimai (<https://e-seimas.lrs.lt/portal/legalact/lt/tad/tais.427069/asr>). Suvestinė redakcija galioja nuo 2023 m. rugsėjo 19 d.

LTG grupės įmonių dividendų skyrimą ir mokėjimą reglamentuoja LTG grupės Dividendų skyrimo politika, kuri ataskaitiniu laikotarpiu buvo atnaujinta bei ją patvirtino LTG valdyba. Dividendų skyrimo politika yra skelbiama viešai LTG interneto svetainėje (<https://ltg.lt>).

Dividendų skyrimas už finansinius metus ar trumpesnį negu finansiniai metai laikotarpį planuojamas atsižvelgiant į nuosavo kapitalo gražos lygį, uždirbtą grynąjį pelną, finansines galimybes mokėti dividendus, valstybei svarbių ekonominių projektų vykdymą bei kitas sąlygas ir aplinkybes, nustatytas Dividendų skyrimo politikoje. Dividendų išmokėjimo koeficientas skaičiuojamas nuo nepaskirstyto pelno priklauso nuo ataskaitinio laikotarpio pabaigos ROE.

Bendrovės ROE rodiklis (%)	Dividendams skiriama dalis nuo paskirstytojo pelno (%)
≤ 1	≥ 85
> 1 ir ≤ 3	≥ 80
> 3 ir ≤ 5	≥ 75
> 5 ir ≤ 10	≥ 70
> 10 ir ≤ 15	≥ 65
> 15	≥ 60

Dividendų skyrimas už finansinius metus ar trumpesnį negu finansiniai metai laikotarpį planuojamas atsižvelgiant į nuosavo kapitalo gražos lygį, uždirbtą grynąjį pelną, finansines galimybes mokėti dividendus, valstybei svarbių ekonominių projektų vykdymą bei kitas sąlygas ir aplinkybes, nustatytas Dividendų skyrimo politikoje.

Dividendų išmokėjimo koeficientas, apskaičiuojamas nuo Bendrovės nepaskirstyto pelno, priklauso nuo nuosavo kapitalo gražos (ROE) rodiklio ataskaitinio laikotarpio pabaigoje.

Bendrovės vadovybė gali siūlyti akcininkui nustatyti mažesnę ar didesnę dividendams išmokėti skirtiną pelno dalį arba siūlyti jų neskirti, atsižvelgdama į Dividendų skyrimo politikoje išvardintas sąlygas ir aplinkybes.

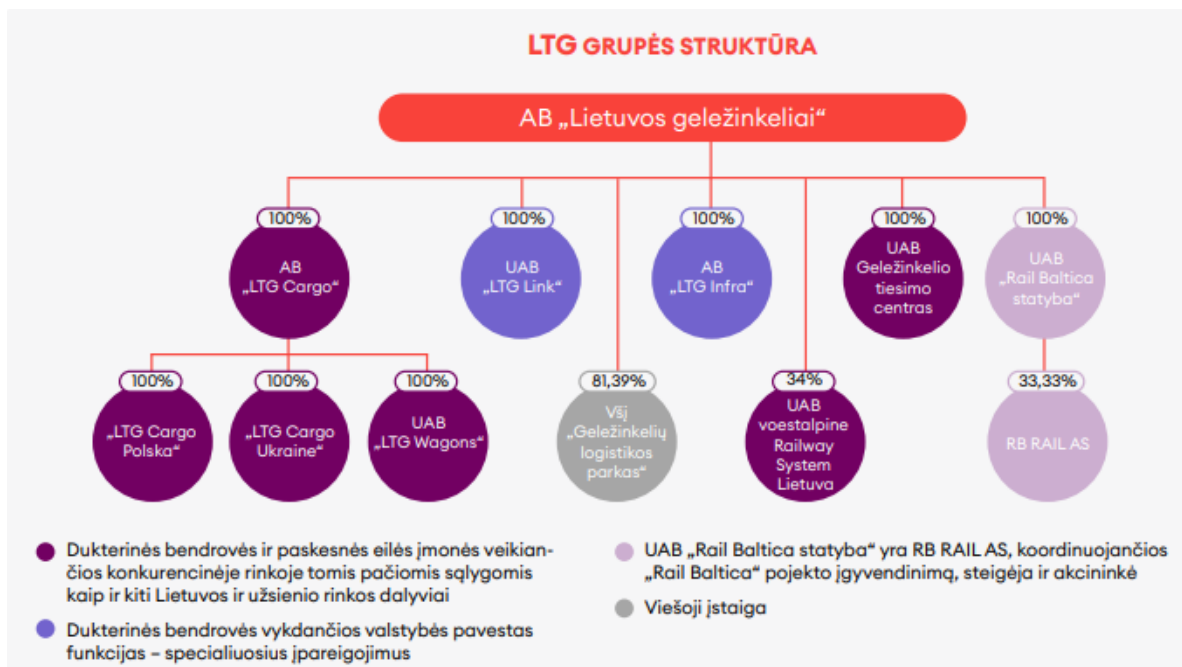
Atsižvelgiant į tai, kad Bendrovės veikla nėra orientuota į pelno siekimą, Bendrovė 2024 m., 2023 m., 2022 m. dividendų nemokėjo.

VALDYSENA

3.1. APŽVALGA

GRUPĖS STRUKTŪRA

Bendrovė priklauso didžiausiai Baltijos šalyse krovinių, keleivių vežimo ir infrastruktūros valdymo LTG grupei. Bendrovės 100 proc. akcijų priklauso AB „Lietuvos geležinkeliai“. Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovė neturėjo naujų dukterinių bendrovių.



INFORMACIJA APIE BENDROVĖS AKCIJAS 2025 M. BIRŽELIO 30 D.

Įstatinio kapitalo dydis, Eur	Akcijų skaičius, vnt.	Akcijos nominali vertė, Eur
4 161 494,08	143 698	28,96

Bendrovė yra AB „Lietuvos geležinkeliai“ įmonių grupės įmonė, kurios vienintelis akcininkas yra patronuojančioji bendrovė AB „Lietuvos geležinkeliai“. AB „Lietuvos geležinkeliai“ akcininkė yra Lietuvos valstybė, jai priklauso 100 proc. akcijų, o akcininko teisės ir pareigos įgyvendina Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija.

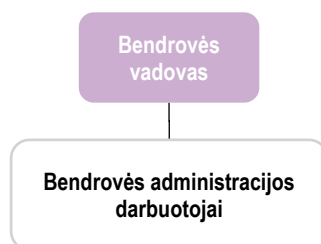
Visos akcijos yra vienos klasės – paprastos vardinės. Akcijos yra nematerialios, jos fiksuojamos įrašais asmeninėse vertybinių popierių sąskaitose teisės aktų nustatyta tvarka. Bendrovė ataskaitiniu laikotarpiu nebuvo įsigijusi savų bei kitų LTG grupės įmonių akcijų.

2025 m. birželio 30 d. Bendrovės turimų ir kitų įmonių valdomų akcijų kiekis:

Įmonė	Įstatinio kapitalo dydis, Eur	Akcijų skaičius, vnt.	Akcijos nominali vertė, Eur
Asocijuotosios įmonės			
„RB Rail AS“	650 005	650 005	1

BENDROVĖS VALDYMO IR ORGANIZACINĖ STRUKTŪRA

RBS veiklos objekto bei funkcijų ribotumas nereikalauja daugiapakopės organizacinės struktūros, todėl ją sudaro Bendrovės vadovas bei tiesiogiai jam pavaldūs darbuotojai (žr. 3 pav).



3 paveikslas. UAB „Rail Baltica statyba“ organizacinė struktūra.

BENDROVĖS ĮSTATAI

Bendrovės įstatai – pagrindinis dokumentas, kuriuo Bendrovė vadovaujasi savo veikloje.

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovės įstatai nebuvo pakeisti. Su Bendrovės įstatais galima susipažinti Bendrovės internetinėje svetainėje: <https://www.rail-baltica.lt/apie-uab-rail-baltica-statyba/>.

Bendrovės įstatai keičiami visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, priimtu kvalifikuota balsų dauguma, kuri negali būti mažesnė kaip 2/3 visų susirinkime dalyvaujančių akcininkų akcijų suteikiamų balsų.

3.2. BENDROVĖS ORGANAI

2025 m. birželio 30 d. Bendrovės įstatuose yra numatyti šie Bendrovės organai:

- Visuotinis akcininkų susirinkimas;
- Bendrovės vadovas (direktorius).

STEBĖTOJŲ TARYBA IR VALDYBA

Stebėtojų taryba ir valdyba Bendrovėje nesudaromos.

Visuotinis akcininkų susirinkimas – aukščiausias Bendrovės valdymo organas. Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija atitinka LR akcinių bendrovių įstatyme ir kitų įstatymų nustatytą kompetenciją.

Bendrovės įstatuose visuotiniam akcininkų susirinkimui priskirta ir papildoma kompetencija pritarti Bendrovės vadovo sprendimams priimamiems pagal Bendrovės įstatų 27 p. ir 39 p., t.y.:

- tvirtinti Bendrovės veiklos strategiją ir ilgalaikius tikslus;
- nustatyti Bendrovės veiklos rodiklius;
- tvirtinti Bendrovės investicijų planą;
- tvirtinti Bendrovės metinį biudžetą ir veiklos planą;
- priimti sprendimus dėl Bendrovei priklausančių nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių įrenginių ir turto investavimo, pirkimo-pardavimo ar bet kurio kito nuosavybės perleidimo, įkeitimo ar hipotekos sandorių sudarymo;
- priimti sprendimus dėl Bendrovės ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 300 000 Eur, investavimo į Bendrovės grupės įmones ar trečiuosius asmenis, šio turto perleidimo ar nuomos (skaičiuojant atskirai kiekvienai sandorio rūšiai);
- priimti sprendimus dėl Bendrovės ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 300 000 Eur, įkeitimo ir hipotekos (skaičiuojant bendrą sandorių sumą);
- priimti sprendimus dėl kitų asmenų prievolių, kurių suma didesnė kaip 300 000 Eur, įvykdymo laidavimo ar garantavimo;
- priimti sprendimus įsigyti ilgalaikio turto už kainą, didesnę kaip 300 000 Eur;
- priimti sprendimus sudaryti prekių, paslaugų, darbų pirkimo sandorius (išskyrus sandorius dėl paprastųjų ar išvestinių finansinių priemonių), kurie vertė be pridėtinės vertės mokesčio yra lygi arba viršija 300 000 Eur;
- priimti sprendimus dėl pritarimo Bendrovės teikiamų paslaugų sutarčių esminėms sąlygoms, jei sutarties planuojamos metinės pajamos arba pajamos, planuojamos viso sutarties galiojimo laikotarpiu, gali viršyti 3 000 000 Eur be pridėtinės vertės mokesčio;
- priimti sprendimus dėl Bendrovės tapimo kitų juridinių asmenų steigėja ar dalyve;
- priimti sprendimus Bendrovei pradėti vykdyti naujo pobūdžio veiklą ar nutraukti Bendrovės vykdomą veiklą, jeigu atitinkamas sprendimas nebuvo priimtas tvirtinant Bendrovės veiklos strategiją;
- tvirtinti Bendrovės darbuotojams už metinius veiklos rezultatus skatinimui skiriamos sumos dydį;
- svarstyti informaciją apie esmines Bendrovės veiklos rizikas ir tvirtinti Bendrovės veiklos rizikų valdymo priemonių planą;
- svarstyti informaciją ir ataskaitas apie Bendrovės vykdomų programų eigą;
- svarstyti informacijos, kuri laikoma Bendrovės komercine (gamybine) paslaptimi ir konfidencialia informacija, sąrašą, šios informacijos naudojimo ir saugojimo sąlygas;
- priimti sprendimus steigti Bendrovės filialus ir atstovybes, nutraukti jų veiklą, skirti ir atšaukti Bendrovės filialų ir atstovybių vadovus, tvirtinti Bendrovės filialų ir atstovybių nuostatus.

Akcininkų teisės ir pareigos, visuotinio akcininkų susirinkimo sušaukimo bei sprendimų priėmimo tvarka nustatyti LR akcinių bendrovių įstatyme, kituose teisės aktuose, taip pat Bendrovės įstatuose.

Bendrovės vienintelis akcininkas – AB „Lietuvos geležinkeliai“, kuris priima pagrindinius su nuosavybės teisių ir pareigų įgyvendinimu susijusius sprendimus. Privilegijuotų akcijų Bendrovė nėra išleidusi.

Ataskaitiniu laikotarpiu akcininko turtinės ir neturtinės teisės nebuvo apribotos, akcininkui specialiųjų teisių nenumatyta.

Esminiai visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimai ataskaitiniu laikotarpiu:

- patvirtintas Bendrovės metinis biudžetas ir veiklos planas 2025 metams;
- patvirtintas Bendrovės finansinių ataskaitų rinkinys už 2024 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus;
- paskirstytas Bendrovės 2024 m. pelnas (nuostoliai).

3.3. VADOVYBĖ

BENDROVĖS VADOVAS

Direktorius (vadovas) – yra vienasmenis Bendrovės valdymo organas, kuris pagal savo įgaliojimus organizuoja kasdieninę bendrovės veiklą. Direktoriaus pareigos ir kompetencija yra apibrėžtos LR akcinių bendrovių įstatyme ir Bendrovės įstatuose.

Direktorių 5 metų kadencijai renka Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas. Bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas taip pat tvirtina Bendrovės vadovo pareiginius nuostatus, kurie nustato Bendrovės vadovo darbo tvarką, teises ir pareigas. Tas pats asmuo Direktoriui gali būti skiriamas ne daugiau kaip 2 kadencijas iš eilės.

BENDROVĖS VADOVAS (DIREKTORIUS)**ARENIJUS JACKUS**

Vadovo pareigas eina nuo
2023 m. balandžio 1 d.

Išsilavinimas

Aukštasis universitetinis

Arenijus Jackus Vilniaus Gedimino technikos universitete įgijo transporto inžinerinės ekonomikos ir vadybos magistro laipsnį.

Arenijus Jackus turi daugiau nei 14 metų darbo patirtį viešajame sektoriuje ir ėjo vadovaujamas pareigas Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijoje, vadovo padaliniais, atsakingiems už strateginį planavimą ir finansus, ES investicijų administravimą ir projektų įgyvendinimą bei tarptautinius santykius. Jis taip pat buvo VĮ „Kauno oro uostas“ valdybos pirmininkas, AB LTG Infra, VĮ „Klaipėdos valstybinio jūrų uosto direkcijos“, VĮ „Oro navigacija“ valdybos narys.

Pagrindinė darbovietė, pareigos**UAB „Rail Baltica statyba“**

Direktorius,
Geležinkelio g. 16, LT-02100, Vilnius, Lietuva, įm.
kodas 303227458

Kitos einamos pareigos**LTG**

Rail Baltica Lietuva direktorius,
Geležinkelio g. 16, LT-02100, Vilnius, Lietuva, įm.
kodas 110053842

„RB Rail AS“

Stebėtojų tarybos pirmininkas

Satekles iela 2B, Ryga, Latvijos Respublika, LV-1050,
įm. kodas 40103845025

Atsižvelgiant į tai, kad Bendrovė neturi daugiapakopės valdymo struktūros, atskirų struktūrinių padalinių ir jų vadovų Bendrovėje nėra.

Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovės organizacinė struktūra nesikeitė, todėl pasikeitimų Bendrovės vadovybėje neįvyko.

Bendrovės vadovas ir darbuotojai yra pateikę privačių interesų deklaracijas, kurias galima rasti Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos interneto svetainėje <http://www.vtek.lt>. Ataskaitiniu laikotarpiu tarp valdybos narių, bendrovės direktoriaus, taip pat bendrovės darbuotojų interesų konfliktų nebuvo.

INFORMACIJA BENDROVĖS DIREKTORIAUS ATLYGI

Bendrovės direktoriaus darbo užmokestį sudaro darbo sutartyje nustatytas fiksuoto dydžio mėnesinis darbo užmokestis. Bendrovės direktoriaus darbo užmokestis kitų sudėtinųjų dalių (kintamosios dalies, metinio paskatinimo ar kt.) neturi.

Darbo sutartyje nustatytas Bendrovės direktoriaus mėnesinis bazinis darbo užmokestis ataskaitinio laikotarpio pabaigoje siekė 5 450 Eur. Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovės direktoriaus mėnesinis bazinis darbo užmokestis nesikeitė.

Informacija apie Bendrovės vadovo darbo užmokestį:

2025 06 30	2024 12 31	2023 12 31
Darbo užmokestis, Eur	Darbo užmokestis, Eur	Darbo užmokestis, Eur
5 450	5 450	5 450

Informacija apie Bendrovės direktoriaus darbo užmokestį skelbiama <https://rail-baltica.lt/apie-projekta/apie-uab-rail-baltica-statyba/bendroves-vadovybe/>, skiltyje „Administracinė informacija“.

INTERESŲ VALDYMAS

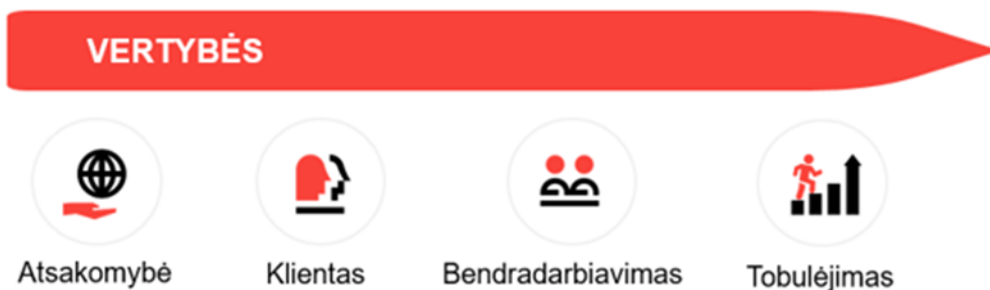
Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje Bendrovės direktorius ir kiti darbuotojai yra pateikę privačių interesų deklaracijas, kurias galima rasti Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos privačių interesų registre. Ataskaitiniu laikotarpiu interesų konfliktų nebuvo.

DARBUOTOJAI

Aktuali žmonių ir kultūros politika, taikoma visoms LTG grupės įmonėms, skelbiama kartu su viešai skelbiamais vidaus teisės aktais <https://ltg.lt/apie-mus/valdymas/vidaus-teises-aktai/>.

Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžių, lytį, stažą ir išsilavinimą, taip pat informacija apie atlygio valdymo principus, kartu su nuorodomis į aktualią atlygio politiką, skelbiami <https://www.rail-baltica.lt/finansines-ataskaitos/>, Darbuotojų / Atlygio ataskaitos dalyje.

Visoje LTG grupėje yra siekiama aukštų rezultatų kultūros, pagrįstos veikiančiomis LTG vertybėmis:



INICIATYVOS IR SVARBŪS ĮVYKIAI 2025 M. I PUSM.

- Balandį su profesinių sąjungų atstovais aptarti šakos kolektyvinės sutarties vykdymo 2024 metais rezultatai, detalios pristatytos bei aptartos darbo užmokesčio, darbuotojų ugdymo, organizacijos kultūros ir mokymų bei darbo saugos temos.
- Balandžio mėn. startavo ir visus LTG grupės darbuotojus įtraukianti pripažinimo programa, nukreipta į darbuotojų įsitraukimo, svariai įtakojančio organizacijos sėkmę, didinimą. Ši programa apjungė naujas ir jau taikytas priemones, skirtas pastebėti, nominuoti ir padėkoti kolegoms, kurie, be savo tiesioginių funkcijų, aktyviai dalinasi idėjomis ir jas įgyvendina; yra matomi kaip vertybinės elgsenos pavyzdžiai; įsitraukia į LTG grupės kolegas buriančias, informacijos sklaidą apie grupę stiprinančias ir kitas organizacijos skatinamas veiklas; yra lojalūs ir jau ne vienerius ištikimai žengia drauge su organizacija. Nominacijas laimėjusiems darbuotojams yra suteikiami eTaškai, kuriuos gali panaudoti partnerių MELP elektroninėje parduotuvėje įsigyjant LTG prekės ženklo prekes ar renkantis iš plataus kitų prekių bei paslaugų sąrašo. MELP platforma suteikia galimybę ne tik jungtis prie elektroninės parduotuvės, bet ir platų įvairių nuolaidų pasirinkimą, tapo įrankiu sekti vidines naujienas bei matyti visas darbuotojams suteikiamas naudas vienoje vietoje.
- Įtvirtinant lygybės, įvairovės bei įtraukties principus, kurie yra strateginės įtraukios organizacinės kultūros krypties dalis, gegužę praplėsta artimo šeimos nario sąvoką, į ją įtraukiant partnerius bei nebiologinius vaikus. Birželį pirmą kartą prisijungta prie LGBTQ+ eisenos „Už lygybę“. Vykdyta plati vidinė komunikacijos kampanija apie Skaidrumo liniją. Savarankiškai ir kartu su SOPA organizuota Duoday. Pratešiant papildomo sveikatos draudimo sutartį ir kviečiant darbuotojus rinktis norimą variantą, įtraukti ir vaiko priežiūros atostogose esantys darbuotojai. Įvairovės sąmoningumo projekto apimtyje organizuotos paskaitos visiems darbuotojams bei rengti mokymai tikslinėms darbuotojų grupėms.
- Pirmąjį pusmetį reikšmingas dėmesys skirtas grįžamojo ryšio kultūros puoselėjimui, siekiant kurti atvirą, bendradarbiavimu grįstą ir nuolat tobulėjančią organizacinę aplinką. Darbuotojai buvo aktyviai skatinami teikti grįžtamąjį ryšį vieni kitiems, taip stiprinant tarpusavio pasitikėjimą ir sąmoningumą kasdienėje veikloje.

- Plečiant atsakingos lyderystės stiprinimo ir tvaraus žmogiškųjų išteklių vystymo priemones, visi vadovai pakviesti atlikti 360 laipsnių lyderystės kompetencijų vertinimą ir svari vadovų dalis tą padarė. Vertinimas atliktas naudojant vidinę SAP SF 360 grįžtamojo ryšio platformą, o jo tikslas – suteikti kokybišką ir konstruktyvų grįžtamąjį ryšį apie vadovavimo kompetencijas, padėti identifikuoti stipriąsias puses bei tobulintinas elgsenas ir sudaryti individualius ugdymosi planus.
- Tęsiant nuolatinio tobulėjimo iniciatyvas, per pirmąjį pusmetį darbuotojams organizuota 17 nuotolinių paskaitų psichikos sveikatos, tvarumo, asmeninio efektyvumo, įvairovės ir įtraukties ir kt. temomis, o darbuotojai aktyviai naudojosi galimybe jose sudalyvauti.

BENDROVĖS DARBUOTOJŲ SKAIČIUS IR ATLYGIS

Bendrovės darbuotojų skaičius 2025 m. birželio 30 d. buvo 3. Palyginti su 2024 m. gruodžio 31 d. duomenimis, Bendrovės darbuotojų skaičius nesikeitė.

BENDROVĖS DARBUOTOJŲ SKAIČIUS IR VIDUTINIS DARBO UŽMOKESTIS

Pareigybių grupės	2025 06 30		2024 12 31		2023 12 31	
	Faktinis darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	Vidutinis darbo užmokestis, Eur	Faktinis darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	Vidutinis darbo užmokestis, Eur	Faktinis darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	Vidutinis darbo užmokestis, Eur
Bendrovės vadovas	1	5 452	1	5 427	1	3 621
Aukštesnio lygio vadovai	2	4 660	2	4 421	3	3 414
Iš viso	3	3 749	3	3 614	4	3 668

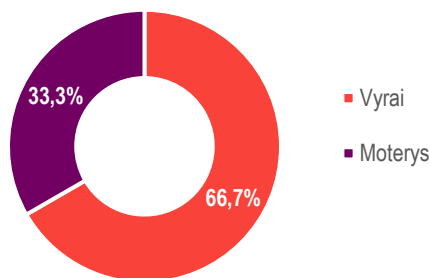
Vidutinis mėnesinis atlyginimas, palyginti su 2024 m., padidėjo nuo 4 421 Eur iki 4 660 Eur. Didžiausią įtaką vidutiniam darbo užmokesčio kitimui turėjo dirbtų darbo valandų skaičius (darbuotojai Bendrovėje dirba ne pilnais etatais) ir VDU pokytis – vykusį kasmetinę darbo užmokesčio peržiūrą. Atlyginimų pasikeitimai įsigaliojo nuo 2025 m. balandžio 1 d.

Bendras darbo užmokesčio fondas 2025 m. birželio 30 d. sudarė 21,7 tūkst. Eur. Lyginant su 2024 m. I pusmečiu, darbo užmokesčio fondas padidėjo 2,1 tūkst. Eur (nuo 19,6 tūkst. Eur iki 21,7 tūkst. Eur). 2025 m. I pusmečio darbo užmokesčio fondo padidėjimą lėmė padidėję atostoginių kaupiniai ir kasmetinė darbo užmokesčio peržiūra.

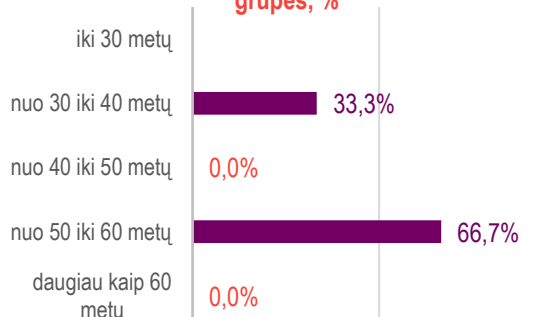
Bendrovės darbuotojams 2025 m. metinių paskatinimų išmokėta nebuvo.

Bendrovė viešai darbo užmokesčio duomenų pagal lytį neskelbia, nes dėl konfidencialumo VDU informacija ir VDU skirtumas neatskleidžiamas, jei pareigybių grupėje yra mažiau nei 5 vienos lyties darbuotojai.

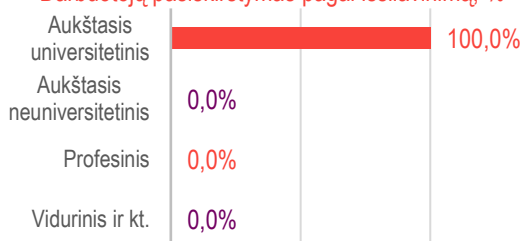
Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį, %



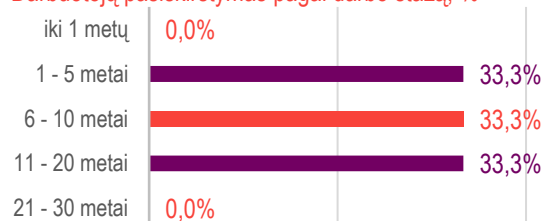
Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžiaus grupes, %



Darbuotojų pasiskirstymas pagal išsilavinimą, %



Darbuotojų pasiskirstymas pagal darbo stažą, %



Amžiaus grupė	Vidutinis darbo stažas, metai
iki 30 metų	0,0
nuo 30 iki 40 metų	7,0
nuo 40 iki 50 metų	3,0
nuo 50 iki 60 metų	11,0
Daugiau kaip 60 metų	0,0
Vidutinis stažas	7,0

ŽMONIŲ IR KULTŪROS POLITIKA

Žmonių ir kultūros politika yra tvirtinama LTG valdyboje, o jos nuostatos ir principai taikomi visoms LTG grupės įmonėms. Ši politika, kaip ir kiti [LTG valdybos tvirtinami teisės aktai](#), yra skelbiama viešai LTG grupės interneto svetainėje.

ATLYGIO IR VEIKLOS EFEKTYVUMO VALDYMAS

LTG grupėje, įskaitant Bendrovę, taikomos atlygio politikos tikslas – ilgalaikiai, su darbuotojų gerove susiję sprendimai, užtikrinantys:

- konkurencingą atlygio paketą pritraukiant ir išlaikant reikiamos kompetencijos darbuotojus;
- lygias galimybes ir nediskriminavimą apibendrinant darbuotojų veiklą ir skiriant atlygį;
- vidinio teisingumo principą, atlyginant už panašų darbą;
- įsitraukimo didinimą;
- paskatą darbuotojams tobulėti ir kelti kompetenciją;
- skaidrumo ir atsakingos valdysenos principų puoselėjimą;
- efektyvų personalo kaštų valdymą ir vertės akcininkui kūrimą.

Įvardintiems uždaviniams pasiekti yra naudojami klasikiniai elementai:

- metodinis pareigybių įvertinimas;
- periodinis vidinių atlygio duomenų palyginimas su rinka ir atlygio peržiūros įgyvendinimas;
- tiesioginė atlygio pokyčio galimybių sąsaja su darbuotojo veiklos efektyvumu – metinių tikslų pasiekimo, papildomų pastangų ir vertybinės elgsenos vertinimo rezultatais.

Bendrovėje taikomos atlygio politikos tikslas – ilgalaikiai, su darbuotojų gerove susiję sprendimai, užtikrinantys:

- konkurencingą atlygio paketą pritraukiant ir išlaikant reikiamos kompetencijos darbuotojus;
- lygias galimybes ir nediskriminavimą apibendrinant darbuotojų veiklą ir skiriant atlygį;
- vidinio teisingumo principą, atlyginant už panašų darbą;
- įsitraukimo didinimą;
- paskatą darbuotojams tobulėti ir kelti kompetenciją;
- skaidrumo ir atsakingos valdysenos principų puoselėjimą;
- efektyvų personalo kaštų valdymą ir vertės akcininkui kūrimą.

Kertiniai atlygio nustatymo ir jo peržiūros elementai yra:

- **metodinis pozicijų įvertinimas**;
- periodinis vidinių atlygio duomenų **palyginimas su rinka**;
- tiesioginė atlygio pokyčio galimybių **sąsaja su darbuotojo veiklos efektyvumu** – metinių tikslų pasiekimo, papildomų pastangų ir vertybinės elgsenos vertinimo rezultatais.

Metodinio pozicijų vertinimo rezultatams organizacijoje viešinti naudojama lokali pozicijų korporatyvinių lygių skalė. Kiekvienam darbuotojui yra prieinama informacija apie jo pozicijos bei kitų pozicijų organizacijoje korporatyvinius lygius bei kiekvieno korporatyvinio lygio bazinio darbo užmokesčio režius – užtikrintos sisteminės priemonės skaidrumo principams įtvirtinti bei vidinės karjeros galimybės įsivertinti.

Periodinė bazinio darbo užmokesčio peržiūra yra įgyvendinama kiekvienais metais, o peržiūros principai yra susieti su aiškiais ir objektyviais kriterijais esamo darbuotojų atlygio palygimu su rinka, Bendrovės finansiniais rezultatais ir peržiūrai skiriamu biudžetu bei kiekvieno darbuotojo metinės veiklos apibendrinimu. Periodinė peržiūra paprastai įsigalioja kiekvienų metų balandžio 1 d.

Darbuotojų veiklos valdymo ir jos apibendrinimo procesas išlieka nukreiptas į LTG grupės ir Bendrovės metinių tikslų kaskadavimą, aukštų rezultatų siekį, asmeninės atsakomybės, vertybinės elgsenos ir nuolatinio grįžtamojo ryšio kultūros įtvirtinimą.

Papildomų naudų paketas apima vienkartinės išmokas gimus darbuotojo vaikui ar mirus artimam šeimos nariui, paramą stichinių nelaimių atvejais, lojalumo išmokas darbuotojams, paliekantiems organizaciją sulaukus senatvės pensijos amžiaus, papildomas atostogas bei kitas naudas, numatytas LTG grupės šakos kolektyvinėje sutartyje bei Atlygio nustatymo metodikoje. Darbuotojams taip pat yra suteikiama nuolaidų programa įvairioms paslaugoms bei prekėms, draudimas nuo nelaimingų atsitikimų ir papildomas savanoriškas sveikatos draudimas, pagal kurio sąlygas darbuotojams kompensuojamas ambulatorinis bei stacionarinis gydymas ir diagnostika, profilaktiniai sveikatos patikrinimai ir skiepai, vaistai ir medicinos pagalbos priemonės. Papildomai darbuotojai gali rinktis odontologijos, reabilitacijos arba optikos paslaugas.

LTG valdyboje patvirtinta atlygio politika yra taikoma visoms patronuojamosioms bendrovėms ir kaip ir kiti [LTG valdybos tvirtinami teisės aktai](#), yra skelbiama viešai. Šios politikos įgyvendinimo nuostatas aprašo Atlygio nustatymo metodika, o detalesniems praktinio įgyvendinimo principams apibrėžti skirti vidiniai procesų standartai. Visi aktualūs dokumentai yra skelbiami LTG grupės intranete – darbuotojams skirtoje žinių bazėje bei naujienose.

RIZIKOS IR JŲ VALDYMAS

Bendrovėje diegiama ir nuolat veikloje tobulinama **vieninga LTG grupės rizikų valdymo sistema**. Ji apibrėžiama LTG grupės rizikų valdymo politikoje, metodikoje ir procesų standartuose, parengtuose atsižvelgiant į tarptautinius ISO 31000 (angl. *International Organization of Standardization*) ir COSO ERM (angl. *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, Enterprise Risk Management*) standartus bei geriausios praktikos pavyzdžius.

LTG grupėje rizikų valdymo atsakomybės yra skirstomos vadovaujantis **3 -jų linijų modeliu** (angl. *The Three Lines Model*). Pagal jį:

- 1-oje linijoje rizikų valdymo veiklą vykdo LTG įmonių grupės įmonių ir LTG korporatyvinių funkcijų vadovai bei darbuotojai, kurie identifikuoja, vertina ir valdo rizikas, užtikrina veiklos tęstinumo planų sudarymą.
- 2-oje linijoje rizikų valdymo veiklą vykdo LTG Rizikų ir atitikties valdymo funkcija, kuri kuria ir tobulina bendrą sistemą, atlieka koordinavimo ir kontrolės veiklą, užtikrina 1-ojo rizikos valdymo lygmens veiklą vykdančių įmonių ir padalinių konsultavimą bei švietimą metodiniais ir ekspertiniais rizikų valdymo klausimais, rengia rizikų valdymo ataskaitas aukščiausiai vadovybei.
- 3-ioje linijoje rizikų valdymo veiklą vykdo LTG Vidaus auditas, kuris atlieka nepriklausomą 1-ojo ir 2-ojo rizikų valdymo lygių veiksmingumo vertinimą, nepriklausomai teikia pastabas ir rekomendacijas dėl rizikų valdymo sistemos tobulinimo.

LTG grupės rizikos valdomos etapais. Bendras periodiškasis ciklas susideda iš šių pagrindinių žingsnių:

1. Rizikų identifikavimas, analizė ir vertinimas;
2. Rizikų valdymo planų sudarymas;
3. Rizikų valdymo planų įgyvendinimas;
4. Rizikų valdymo stebėseną;
5. Atskaitomybė ir komunikacija.

Identifikuotų rizikų lygis įvertinamas nustatant jų tikimybę ir galimą poveikį (įvertinant finansinį, teisinį poveikį bei poveikį reputacijai, veiklos tęstinumui, darbuotojų saugumui) ir priskiriant vienai iš keturių rizikų kategorijų (strateginės, veiklos, finansinės, atitikties rizikos). Atsižvelgiant į tai kiekvienai iš rizikų parenkami rizikų savininkai ir būtini valdymo / mažinimo veiksmai. Rizikų dinamika ir progresas įgyvendinant priemones stebimi periodiškai kas ketvirtį.

Periodišką ir savalaikę su rizikomis susijusios informacijos sklaidą užtikrina nusistovėjusi ir įsitvirtinusi ataskaitų rengimo ir teikimo sistema. Kas ketvirtį, kiekvienos iš įmonių rizikų valdymo būklė apžvelgiama ataskaitose, teikiamose įmonių ir LTG grupės valdyboms. Apie rizikas viršijančias apetitą LTG grupės valdyba yra informuojama kas mėnesį. Tokia cikliška sistema ne tik padeda stebėti identifikuotų rizikų statusą, bet taip pat suteikia galimybę aptarti naujų atsiradimą.

LTG grupėje strateginiai sprendimai yra priimami atsižvelgiant į susiklosčiusią patirtį, vykdomos veiklos išskirtas ir valdomas rizikas bei atsparumą, taip pat į išorės aplinkos kontekstą ir susijusius globalius veiksnius. Pagal Bendrovės veiklos pobūdį žemiau pateikiamos pagrindinės rizikos, kurios buvo aktualios 2025 m. birželio 30 d.

Rizikos pavadinimas	Rizikos lygis	Rizikos šaltiniai	Galimas poveikis	Pagrindinės rizikos valdymo priemonės
Turto nepakankamumo rizika	Žemas	- Ribotas Bendrovės turtas (tik trumpalaikis turtas – piniginės lėšos); - Neplanuotų ar nenumatytų išlaidų atvejai gali lemti Bendrovės turto nepakankamumą / Bendrovės nemokumą.	- Finansinio stabilumo neužtikrinimas; - Veiklos tęstinumo neužtikrinimas.	- Einamųjų Bendrovės veiklos sąnaudų finansavimo užtikrinimas; - Savalaikis ir tinkamas Bendrovės akcininko informavimas apie Bendrovės finansinius ir kapitalo pokyčius, atsiradusį kapitalo nepakankamumą; - Bendrovės įstatinio kapitalo valdymo priemonių taikymas.
Išorinio reguliavimo ir poveikio rizika	Žemas	- Išorinių subjektų ir institucijų priimami sprendimai; - Projekto „Rail Baltica“ partnerių pozicijų skirtumai bei nesuderinamumas.	- Nesavalaikis sprendimų priėmimas; - Veiklos sutrikimai.	- Bendrovės pozicijos formavimas ir atstovavimas su projektu „Rail Baltica“ susijusius sprendimus priimančiose institucijose, darbo grupėse ir kt.; - Reguliarus ir proaktyvus su projektu „Rail Baltica“ susijusius sprendimus priimančių institucijų, darbo grupių informavimas; - Ginčų eskalavimo procedūros nustatymas.

Pažymėtina, kad su projekto „Rail Baltica“ įgyvendinimu susijusios rizikos yra valdomos AB „Lietuvos geležinkeliai“ viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo funkcijomis vykdyti įsteigtos dukterinės bendrovė AB „LTG Infra“, todėl šioje metinėje ataskaitoje apžvelgiami tik su tiesiogine Bendrovės veikla susiję rizikos veiksniai.

PAPILDOMA INFORMACIJA

6.1. INFORMACIJA APIE ATITIKTĮ VALSTYBĖS VALDOMŲ ĮMONIŲ SKAIDRUMO UŽTIKRINIMO GAIRĖS

Bendrovė laikosi LRV 2010 m. liepos 14 d. nutarimu Nr. 1052 patvirtinto „Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo“ (toliau – Aprašas) reikalavimų, atskleisdama reikalaujamą informaciją metiniuose ir tarpiniuose pranešimuose bei savo interneto <https://rail-baltica.lt/apie-projekta/apie-uab-rail-baltica-statyba/>. Struktūruota informacija apie skaidrumo gairių laikymąsi pateikiama Bendrovės 2024 m. metinėse ataskaitose, skelbiamose Bendrovės interneto svetainėje.

STRUKTŪRUOTA INFORMACIJA APIE SKAIDRUMO GAIRIŲ LAIKYMĄSI

APRAŠO PUNKTAS	APRAŠO NUOSTATA	TAIP/NE
BENDROVĖS INFORMACIJOS ATSKLEIDIMAS INTERNETO SVETAINĖJE		
5.	Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie duomenys ir informacija:	
5.1.	pavadinimas;	Taip
5.2.	kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie įmonę;	Taip
5.3.	buveinė (adresas);	Taip
5.4.	teisinių statusas, jeigu valstybės valdoma įmonė pertvarkoma, reorganizuojama (nurodomas reorganizavimo būdas), likviduojama, yra bankrutuojanti ar bankrutavusi;	Taip
5.5.	valstybei atstovaujančios institucijos pavadinimas ir nuoroda į jos interneto svetainę;	Taip
5.5.	veiklos tikslai, vizija ir misija;	Taip
5.7.	struktūra;	Taip
5.8.	vadovo duomenys;	Taip
5.9.	valdybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma valdyba;	Netaikoma
5.10.	stebėtojų tarybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma stebėtojų taryba;	Netaikoma
5.11.	komitetų pavadinimai, jų pirmininkų ir narių duomenys, jeigu sudaromi komitetai;	Netaikoma
5.12.	valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų nominalių verčių suma (eurai euro cento tikslumu) ir dalis (procentais) valstybės valdomos bendrovės įstatiniame kapitale;	Taip
5.13.	vykdomi specialieji įpareigojimai, kurie nustatomi pagal Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintas rekomendacijas: nurodomas specialiųjų įpareigojimų tikslas, einamaisiais kalendoriniais metais jiems vykdyti skirti valstybės biudžeto asignavimai ir teisės aktai, kuriais valstybės valdomai įmonei pavesta vykdyti specialųjį įpareigojimą, nustatomos specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos ir (arba) reguliuojama kainodara;	Taip
5.14.	informacija apie socialinės atsakomybės iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus.	Taip
6.	Siekiant viešumo dėl valstybės valdomose įmonėse sudaromų valdymo ir priežiūros organų, taip pat komitetų narių profesionalumo, skelbiami šie Aprašo 5.8–5.11 papunkčiuose nurodytų asmenų duomenys: vardas, pavardė, einamų pareigų pradžios data, kitos einamos vadovaujamosios pareigos kituose juridiniuose asmenyse, išsilavinimas, kvalifikacija, profesinė patirtis. Jeigu Aprašo 5.9–5.11 papunkčiuose nurodytas asmuo yra išrinktas ar paskirtas kaip nepriklausomas narys, tai papildomai nurodoma prie jo duomenų.	Netaikoma
7.	Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie jos dokumentai:	
7.1.	įstatai;	Taip
7.2.	valstybei atstovaujančios institucijos raštas dėl valstybės tikslų ir lūkesčių valstybės valdomoje įmonėje nustatymo;	Taip
7.3.	veiklos strategija arba jos santrauka tais atvejais, jei veiklos strategijoje yra konfidencialios informacijos ar informacijos, kuri laikoma komercine (gamybine) paslaptimi;	Taip
7.4.	atlyginimų politiką, apimančią valstybės valdomos įmonės vadovo darbo užmokesčio ir valstybės valdomoje įmonėje sudaromų kolegialių organų bei komitetų narių atlygio nustatymą, detaliau apibūdintą Bendrovių valdysenos kodekse, nustatantis dokumentas;	Taip
7.5.	valstybės valdomos bendrovės metiniai ir tarpiniai pranešimai, valstybės įmonės metinės ir tarpinės veiklos ataskaitos už ne trumpesnę kaip 5 metų laikotarpį;	Taip
7.6.	ne trumpesnio kaip 5 metų laikotarpio metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvados.	Taip
8.	Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra patronuojanti bendrovė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiama įmonių grupės struktūra, taip pat dukterinių bendrovių ir paskesnių eilių dukterinių bendrovių Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys, interneto svetainių adresai, patronuojančios bendrovės valdomų akcijų dalis (procentais) jų įstatiniame kapitale, taip pat metinės konsoliduotosios finansinės ataskaitos ir konsoliduotieji metiniai pranešimai.	Netaikoma
9.	Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra kitų nei Aprašo 8 punkte nurodytų juridinių asmenų dalyvė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiami tų juridinių asmenų Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys ir jų interneto svetainių adresai.	Taip
9 ¹ .	Jeigu bendrovė yra valstybės valdomos bendrovės dukterinė bendrovė ar paskesnės eilės dukterinė bendrovė, interneto svetainėje turi būti skelbiami ją patronuojančios bendrovės Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys ir nuoroda į patronuojančios bendrovės interneto svetainę.	Taip
10.	Pasikeitę ar paskelbti klaidingi Aprašo 5 ir 6 punktuose, 7.1–7.4 papunkčiuose, 8, 9 ir 9 ¹ punktuose nurodyti duomenys, informacija ir dokumentai turi būti nedelsiant pakeičiami ir interneto svetainėje.	Taip
11.	Valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinys, valstybės valdomos bendrovės metinė ataskaita, taip pat valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvada valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti per 10 darbo dienų nuo valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo.	Taip
12.	Valstybės valdomos įmonės tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai, valstybės valdomos bendrovės tarpiniai pranešimai valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti ne vėliau kaip per 2 mėnesius pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui.	Taip

APRAŠO PUNKTAS	APRAŠO NUOSTATA	TAIP/NE
13.	Aprašo 7 punkte nurodyti dokumentai skelbiami PDF formatu ir sudaromos techninės galimybės juos išsispausdinti.	Taip
Finansinių ataskaitų rinkinių, pranešimų ir veiklos ataskaitų rengimas		
14.	Valstybės valdomos įmonės apskaitą tvarko taip, kad užtikrintų finansinių ataskaitų sudarymą pagal tarptautinius apskaitos standartus.	Taip
15.	Be metinių finansinių ataskaitų rinkinio, valstybės valdoma bendrovė rengia 6 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį, o valstybės įmonė – 3, 6 ir 9 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinius.	Taip
16.	Valstybės valdoma bendrovė, pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymą priskiriama viešojo intereso įmonėms, be metinės ataskaitos, papildomai rengia 6 mėnesių tarpinių pranešimą. Valstybės įmonė, pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymą priskiriama viešojo intereso įmonėms, be metinės veiklos ataskaitos, papildomai rengia 6 mėnesių tarpinę veiklos ataskaitą.	Taip
17.	Valstybės valdomos bendrovės metinėje ataskaitoje arba valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje, be Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatyme, papildomai turi būti pateikiama:	
17.1.	trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas;	Taip
17.2.	informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir po jų (iki metinio pranešimo arba metinės veiklos ataskaitos parengimo) ir turėjusius esminę reikšmę valstybės valdomos įmonės veiklai;	Taip
17.3.	valstybės valdomos įmonės veiklos strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai;	
17.4.	pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodikliai;	Taip
17.5.	specialiųjų įpareigojimų vykdymas;	Taip
17.6.	investicijų politikos įgyvendinimas, vykdomi ir planuojami investiciniai projektai bei investicijos per ataskaitinius metus;	Taip
17.7.	valstybės valdomoje įmonėje taikomos rizikos valdymo politikos įgyvendinimas;	Taip
17.8.	dividendų politikos įgyvendinimas valstybės valdomose bendrovėse;	Taip
17.9.	atlyginimų politikos įgyvendinimas;	Taip
17.10.	bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas ir (arba) padalinius;	Taip
17.11.	informacija apie Aprašo II ir III skyrių nuostatų laikymąsi: nurodoma, kaip jos įgyvendinamos, kokių nuostatų nesilaikoma, ir paaiškinama kodėl.	
18.	Valstybės valdomoms bendrovėms, kurioms neprivalomas socialinės atsakomybės ataskaitos rengimas rekomenduojama atitinkamai metinėje ataskaitoje pateikti informaciją, susijusią su aplinkosaugos, socialiniais ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais.	Taip
19.	Jeigu Aprašo 17 punkte nurodyta informacija laikoma valstybės valdomos įmonės komercine (gamybine) paslaptimi ar konfidencialia informacija, valstybės valdoma įmonė gali tokios informacijos neatskleisti, tačiau atitinkamai valstybės valdomos bendrovės metinėje ataskaitoje ar valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje turi būti nurodyta, kad ši informacija neatskleidžiama ir nurodyta neatskleidimo priežastis.	Taip
20.	Valstybės valdomos bendrovės metinėje ataskaitoje gali būti pateikiama ir kita šiame Apraše nenurodyta informacija.	Taip
21.	Valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojanti bendrovė, konsoliduotoje metinėje ataskaitoje, o jeigu pagal teisės aktus ji neprivalo rengti konsoliduotos metinės ataskaitos, – savo metinėje ataskaitoje pateikia įmonių grupės struktūrą, taip pat kiekvienos dukterinės bendrovės ir paskesnių eilių dukterinių bendrovių Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodytus duomenis, valdomų akcijų dalį (procentais) dukterinės bendrovės įstatiniame kapitale, finansinių metų finansinius ir nefinansinius veiklos rezultatus. Jeigu valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojanti bendrovė, rengia konsoliduotąjį metinį pranešimą, jam <i>mutatis mutandis</i> taikomi Aprašo 17 punkto reikalavimai.	Taip
22.	Valstybės valdomos bendrovės tarpinėje ataskaitoje ar valstybės įmonės tarpinėje veiklos ataskaitoje pateikiamas trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas, ataskaitinio laikotarpio finansinių veiklos rezultatų analizė, informacija apie per ataskaitinį laikotarpį įvykusius svarbius įvykius, taip pat pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodiklius ir jų pokyčius, palyginti su atitinkamu praėjusių metų laikotarpiu.	Taip

6.2. APIBRĖŽIMAI

Pajamos	Pardavimo pajamos + kitos veiklos pajamos, neįskaitant finansinės veiklos pajamų
Pardavimo pajamos	Pajamos, neįskaitant kitos ir finansinės veiklos pajamų
Sąnaudos	Sąnaudos, neįskaitant pelno mokesčio ir finansinės veiklos sąnaudų
Grynoji skola	Finansinė skola, kuriai taikomos palūkanos, įskaitant finansinę/veiklos nuomą, atėmus grynujų pinigų ir grynujų pinigų ekvivalento investicijas
Nuosavo kapitalo grąža (ROE)	Grynasis paskutinių 12 mėn. periodo pelnas (nuostoliai) / Nuosavo kapitalo ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis
Turto grąža (ROA)	Grynasis paskutinių 12 mėn. periodo pelnas (nuostoliai) / Turto ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis
Investicijų pelningumo rodiklis (ROI)	Grynasis paskutinių 12 mėn. periodo pelnas (nuostoliai) / (Turto ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis – Trumpalaikių įsipareigojimų ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis)
EBIT	Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį – finansinės investicinės veiklos rezultatas
EBITDA	Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį – finansinės investicinės veiklos rezultatas + nusidėvėjimas ir amortizacija
EBIT marža	EBIT / Pardavimo pajamos
EBITDA marža	EBITDA / Pardavimo pajamos
Nuosavo kapitalo koeficientas	Nuosavas kapitalas laikotarpio pabaigoje / visas turtas laikotarpio pabaigoje
Turto apyvartumo rodiklis	Paskutinių 12 mėnesių periodo pardavimo pajamos / visas turtas laikotarpio pabaigoje
Skubaus likvidumo koeficientas	(Trumpalaikis turtas laikotarpio pabaigoje – atsargos) / trumpalaikiai įsipareigojimai laikotarpio pabaigoje
Bendrojo likvidumo koeficientas	Trumpalaikis turtas laikotarpio pabaigoje / trumpalaikiai įsipareigojimai laikotarpio pabaigoje
Vidutinis darbo užmokestis	Vienam sąlyginiam darbuotojui tenkantis apskaičiuotas darbo užmokestis bruto

6.3. TRUMPINIAI

LTG – AB „Lietuvos geležinkeliai“

LTG grupė, Grupė, Įmonių grupė – AB „Lietuvos geležinkeliai“ ir jos patirnuojamosios bendrovės

RBS, Bendrovė – UAB „Rail Baltica statyba“

LRV – Lietuvos Respublikos Vyriausybė

ES – Europos Sąjunga

Metinės ir tarpinės ataskaitos bei finansinės ataskaitos yra skelbiamos viešai Bendrovės interneto svetainėje:

[HTTPS://WWW.RAIL-BALTICA.LT/FINANSINES-ATASKAITOS/](https://www.rail-baltica.lt/finansines-ataskaitos/)



UAB „RAIL BALTICA STATYBA“

TARPINĖS FINANSINĖS ATASKAITOS (NEAUDITUOTOS),
PARENGTOS PAGAL TFAS APSKAITOS STANDARTUS,
PRIIMTUS TAIKYTI EUROPOS SĄJUNGOJE
UŽ ŠEŠIŲ MĖNESIŲ LAIKOTARPĮ,
PASIBAIGUSĮ 2025 M. BIRŽELIO 30 D.

FINANSINĖ INFORMACIJA

FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA

TURTAS	Pastabos	2025-06-30	2024-12-31
Ilgalaikis turtas			
Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai	3	1	1
Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	3	1	1
Finansinis turtas	5	2 827 628	2 827 628
Ilgalaikio turto iš viso		2 827 628	2 827 628
Trumpalaikis turtas			
Gautinos sumos iš susijusių šalių	6	6 612	6 176
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	7	15 006	19 607
Trumpalaikio turto iš viso		21 618	25 783
TURTO IŠ VISO		2 849 247	2 853 412

NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI	Pastabos	2025-06-30	2024-12-31
Nuosavas kapitalas			
Įstatinis kapitalas	8	4 161 494	4 161 494
Akcijų priedai		86	86
Nepaskirstytas pelnas (nuostoliai)		(1 325 541)	(1 329 064)
Nuosavo kapitalo iš viso		2 836 039	2 832 516
Trumpalaikiai įsipareigojimai			
Prekybos skolos	10	50	44
Susijusioms šalims mokėtinos sumos	10	88	87
Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	9	6 071	4 760
Kitos mokėtinos sumos	10	6 999	16 005
Trumpalaikių įsipareigojimų iš viso		13 208	20 896
Įsipareigojimų iš viso		13 208	20 896
Nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų iš viso		2 849 247	2 853 412

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Elektroniniu UAB „Rail Baltica statyba“ direktoriaus Arenijaus Jackaus ir vyr. finansininkės Daivos Prevelienės parašu pasirašomos finansinės ataskaitos ir aiškinamasis raštas, esantys šio dokumento 26 - 35 psl.

PELNO (NUOSTOLIO) IR KITŲ BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA

STRAIPSNIAI	Pastabos	2025-06-30	2024-06-30
Pagrindinės veiklos pajamos	11	32 789	29 284
Pajamos iš viso		32 789	29 284
Darbo užmokestis ir susijusios sąnaudos	12	(21 713)	(19 611)
Nuoma	12	(433)	(555)
Kitos sąnaudos	12	(7 073)	(7 089)
Veiklos sąnaudos iš viso:	12	(29 219)	(27 255)
Veiklos pelnas (nuostolis)		3 570	2 029
Finansinės veiklos sąnaudos (komisiniai)	13	(47)	(47)
Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį		3 523	1 982
Pelno mokestis		-	-
Grynasis pelnas (nuostolis)		3 523	1 982
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos)			
Bendrosios pajamos (sąnaudos) iš viso		3 523	1 982

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA

RODIKLIAI	Pastabos						Iš viso
		Išstatinis kapitalas	Akcijų priedai	Privalomasis rezervas	Kiti rezervai	Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)	
Likutis 2023 m. gruodžio 31 d.		4 161 494	86	-	-	(1 170 656)	2 990 924
Grynasis pelnas (nuostoliai)		-	-	-	-	1 982	1 982
Kitos bendrosios pajamos, po apmokestinimo		-	-	-	-	-	-
<i>Bendrųjų pajamų (sąnaudų) iš viso</i>		-	-	-	-	1 982	1 982
Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje nepripažintas pelnas (nuostoliai)		-	-	-	-	-	-
Išstatinio kapitalo didinimas akcininko įnašu		-	-	-	-	-	-
Išstatinio kapitalo mažinimas		-	-	-	-	-	-
Sudaryti rezervai		-	-	-	-	-	-
Rezervų panaudojimai		-	-	-	-	-	-
Kitos bendrosios pajamos, po apmokestinimo		-	-	-	-	-	-
Likutis 2024 m. birželio 30 d.		4 161 494	86	0	0	(1 168 674)	2 992 906
Likutis 2024 m. gruodžio 31 d.		4 161 494	86	-	-	(1 329 064)	2 832 516
Grynasis pelnas (nuostoliai)		-	-	-	-	3 523	3 523
Kitos bendrosios pajamos, po apmokestinimo		-	-	-	-	-	-
<i>Bendrųjų pajamų (sąnaudų) iš viso</i>		-	-	-	-	3 523	3 523
Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje nepripažintas pelnas (nuostoliai)		-	-	-	-	-	-
Išstatinio kapitalo didinimas akcininko įnašu		-	-	-	-	-	-
Išstatinio kapitalo mažinimas		-	-	-	-	-	-
Sudaryti rezervai		-	-	-	-	-	-
Rezervų panaudojimai		-	-	-	-	-	-
Kitos bendrosios pajamos, po apmokestinimo		-	-	-	-	-	-
Likutis 2025 m. birželio 30 d.		4 161 494	86	0	0	(1 325 541)	2 836 039

PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA

	2025-06-30	2024-06-30
Pagrindinės veiklos pinigų srautai		
Grynasis pelnas (nuostoliai)	3 523	1 982
Nepiniginių straipsnių koregavimas:		
Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos	-	-
(Pelnas) nuostoliai iš ilgalaikio turto (išskyrus finansinį) perleidimo / nurašymo	-	-
Ilgalaikio materialiojo ir finansinio turto vertės sumažėjimas (atstatymas)	-	-
Prekybos gautinų sumų ir išankstinių apmokėjimų vertės sumažėjimas (atstatymas)	-	-
Atsargų realizacinės vertės sumažėjimas (atstatymas)	-	-
Sukauptų pajamų sumažėjimas (padidėjimas)	-	-
Sukauptų sąnaudų padidėjimas (sumažėjimas)	-	-
Palūkanų (pajamos)	-	-
Palūkanų sąnaudos	-	-
Nuomos įsipareigojimo palūkanos	-	-
Atidėjinių (sumažėjimas) padidėjimas	-	-
Pelno mokesčio sąnaudos (nauda)	-	-
	3 523	1 982
Apyvartinio kapitalo pasikeitimas		
Atsargų sumažėjimas (padidėjimas)	-	-
Prekybos ir kitų gautinų sumų, bei išankstinių apmokėjimų sumažėjimas (padidėjimas)	(436)	(3 191)
Prekybos ilgalaikių ir trumpalaikių mokėtinų skolų bei gautų išankstinių apmokėjimų padidėjimas (sumažėjimas)	7	-
Su darbo santykiais susijusių įsipareigojimų padidėjimas (sumažėjimas)	1 311	(128)
Kitų ilgalaikių ir trumpalaikių mokėtinų sumų padidėjimas (sumažėjimas)	(9 006)	6 066
(Sumokėtas) pelno mokestis		
	(4 601)	4 729
Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai		
Investicinės veiklos pinigų srautai		
Finansinio turto (įsigijimas)	-	-
Gautos palūkanos	-	-
Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai		
Finansinės veiklos pinigų srautai		
Paskolų gavimas	-	-
Paskolų grąžinimas	-	-
Gautos (grąžintos) dotacijos	-	-
Pinigų srautai, susiję su įmonės savininkais (įstatinio kapitalo didinimas)	-	-
Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai		
Grynasis pinigų srautų padidėjimas (sumažėjimas)	(4 601)	4 729
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje	19 607	20 310
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje	15 006	25 039

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

AIŠKINAMASIS RAŠTAS

1. Bendroji informacija

Uždaroji akcinė bendrovė „Rail Baltica statyba“ (toliau – Bendrovė) įregistruota 2014 m. sausio 23 d. Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registre. Bendrovės veiklos pagrindinis tikslas - siekti, kad Europos Sąjungos ir projekte „Rail Baltica“ dalyvaujančių valstybių lėšomis projektas „Rail Baltica“ būtų išvystytas ir įgyvendintas – suprojektuota ir pastatyta europinės vėžės geležinkelio infrastruktūra Lietuvoje, Latvijoje ir Estijoje.

Pagrindinė buveinė yra Geležinkelio g. 16, LT-02100, Vilnius, registracijos kodas 303227458.

2017 m. liepos 20 d. bendrovė tapo PVM mokėtoja, PVM mokėtojo kodas LT100011033413.

Bendrovė priklauso įmonių grupei. Bendrovės patirnuojančioji įmonė yra AB „Lietuvos geležinkeliai“, registracijos kodas 10053842, buveinė yra Geležinkelio g. 16, LT-02100, Vilnius.

2025 m. birželio 30 d., taip pat ataskaitiniu laikotarpiu vienintelis Bendrovės akcininkas buvo AB „Lietuvos geležinkeliai“.

2025 m. birželio 30 d. UAB „Rail Baltica statyba“ įstatinį kapitalą sudarė 143 698 paprastosios akcijos, kurių kiekvienos nominali vertė buvo 28,96 Eur. Įstatinio kapitalo dydis vertine išraiška buvo 4 161 494 EUR. 86 Eur perkelti į akcijų priedus.

UAB „Rail Baltica statyba“ turi investiciją į asocijuotą bendrą Baltijos šalių įmonę RB Rail AS (toliau – įmonė „RB Rail AS“). Įmonė „RB Rail AS“ buvo įsteigta 2014 m. spalio 28 d., Bendrovė tapo šios įmonės steigėja bei akcininke, valdančia 1/3 akcijų. Įmonės „RB Rail AS“ akcijų valdymas, jų suteikiamų teisių bei pareigų įgyvendinimas yra pagrindinis bendrovės veiklos objektas.

Bendrovės veiklos objektas – įmonės „RB Rail AS“ akcijų valdymas, jų suteikiamų teisių bei pareigų įgyvendinimas. Tai lemia, kad Bendrovė neturi pagrindinių veiklų, t.y. įėjimo – išėjimo logistikos, rinkodaros ir pardavimo, aptarnavimo po pardavimo ir pan. Bendrovės pagalbinę veiklą sudaro žmogiškųjų išteklių valdymas bei įmonės infrastruktūra (planavimo ir atskaitomybės, kokybės užtikrinimo ir rizikos valdymo, apskaitos ir finansinių išteklių valdymo, kitų procesų visuma).

Informacija apie įmonės „RB Rail AS“ akcininkus:

	Valdoma dalis, %	Įstatinis kapitalas, Eur	Akcijų priedai, Eur
UAB „Rail Baltica statyba“	33,33	650 005	3 249 995
Eiropas dzelzcela linijas SIA	33,33	650 005	3 249 995
Rail Baltic Estonia OU	33,33	650 005	3 249 995
	100,00	1 950 015	9 749 985

2025 m. birželio 30 d. Bendrovėje vidutinis darbuotojų skaičius buvo 3 (2024 m. gruodžio 31 d. – 3).

2. Svarbios apskaitos politikos priemonės

Bendrovės finansinės ataskaitos parengtos pagal Tarptautinius apskaitos standartus (toliau – TAS) ir Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (toliau – TFAS), priimtus taikyti Europos Sąjungoje. Pagrindinės apskaitos politikos nuostatos, taikytos rengiant šią Bendrovės finansinę ataskaitą, pateiktos toliau. Minėta politika taikyta visiems ataskaitoje pateiktiems ataskaitiniams laikotarpiams, nebent nurodyta kitaip.

Šios sutrumpintos tarpinės finansinės ataskaitos turi būti skaitomos kartu su metinėmis finansinėmis ataskaitomis už metus, pasibaigusius 2024 m. gruodžio 31 d., kurios buvo parengtos pagal TFAS priimtus taikyti ES ir paviešintos Bendrovės tinklalapyje <https://www.rail-baltica.lt/apie-uab-rail-baltica-statyba/>.

Finansinės ataskaitos parengtos taikant istorinės įsigijimo savikainos metodą.

Finansiniai Bendrovės metai sutampa su kalendoriniais metais.

Finansinėse ataskaitose visos sumos yra pateiktos eurai, jeigu nenurodyta kitaip. Bendrovės funkcinė valiuta yra euras. Šiose finansinėse ataskaitose visos sumos yra pateiktos eurai ir suapvalintos iki artimiausio nulio, skaičiai tarp lentelių gali nesutapti dėl apvalinimo. Tokie nesutapimai finansinėse ataskaitose laikomi nereikšmingais.

3. Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai

	Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	Iš viso
Įsigijimo vertė		
2023 m. gruodžio 31 d.	1 326	1 326
- įsigijimai	-	-
- pardavimai, perleidimai, nurašymai	-	-
- perklasifikavimai	-	-
2024 m. gruodžio 31 d.	1 326	1 326
- įsigijimai	-	-
- pardavimai, perleidimai, nurašymai	-	-
- perklasifikavimai	-	-
2025 m. birželio 30 d.	1 326	1 326
Sukauptas nusidėvėjimas ir vertės sumažėjimo nuostoliai		
2023 m. gruodžio 31 d.	1 325	1 325
- amortizacija	-	-
- vertės sumažėjimas per metus	-	-
- pardavimai, perleidimai, nurašymai	-	-
- perklasifikavimai	-	-
2024 m. gruodžio 31 d.	1 325	1 325
- amortizacija	-	-
- vertės sumažėjimas per metus	-	-
- pardavimai, perleidimai, nurašymai	-	-
- pardavimai, perleidimai, nurašymai	-	-
- perklasifikavimai	-	-
2025 m. birželio 30 d.	1 325	1 325
Likutinė vertė		
2023 m. gruodžio 31 d.	1	1
2024 m. gruodžio 31 d.	1	1
2025 m. birželio 30 d.	1	1

Naudojamo visiškai nusidėvėjusio nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų įsigijimo savikainą sudarė:

	2025-06-30	2024-12-31
Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	1 326	1 326
Iš viso	1 326	1 326

4. Naudojimo teise valdomas turtas

Finansinių ataskaitų sudarymo dienai Bendrovė neturi sudariusi nekilnojamojo turto (patalpų), transporto priemonių nuomos sutarčių. Vienintelė sudaryta sutartis su AB „Lietuvos geležinkeliai“ yra kompiuterinės technikos nuomos ir techninės priežiūros sutartis.

Bendrovė 2025 m. sausio 1 d. ir 2025 m. birželio 30 d. nepripažino papildomų nuomos įsipareigojimų iš nuomos sutarčių ir nepripažino papildomai teisės naudotis turtu, kadangi Bendrovės turimos nuomos sutartys atitinka praktinio taikymo išimtis.

5. Investicijos į asocijuotas įmones ir kitas įmones

UAB „Rail Baltica statyba“ valdo 33,33 proc. „RB Rail AS“ akcijų. Lentelėje atvaizduota 1/3 bendrovei priklausanti dalis.

	Įsigijimo savikaina	Investicijos (nuosavybės metodas)
Likutis 2022 m. gruodžio 31 d.	3 900 000	2 256 889
Padidėjimas (+)	-	732 537
Sumažėjimas (-)	-	-
Likutis 2023 m. gruodžio 31 d.	3 900 000	2 989 426
Padidėjimas (+)	-	-
Sumažėjimas (-)	-	161 798
Likutis 2024 m. gruodžio 31 d.	3 900 000	2 827 628
Likutis 2025 m. birželio 30 d.	3 900 000	2 827 628

2025 m. I pusmetį Bendrovė į RB Rail AS investicijų neatliko.

6. Prekybos gautinos sumos

Iš susijusių įmonių gautinos sumos:

	2025-06-30	2024-12-31
Gautinos sumos iš susijusių šalių (AB „LTG Infra“)	6 612	6 176
Iš viso pirkėjų įsiskolinimas:	6 612	6 176

Iš susijusių įmonių gautinos sumos yra beprocentės ir paprastai jų terminas yra 30 dienos.

2025 m. birželio 30 d. prekybos ir kitų gautinų sumų analizė:

	2025-06-30	2024-12-31
Nepradelsta	6 612	6 176
Iš viso	6 612	6 176

7. Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Pinigus ir pinigų ekvivalentus sudarė:

	2024-06-30	2023-12-31
Pinigai banke	15 006	19 607
Iš viso	15 006	19 607

2025 m. I pusm. ir 2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovė terminuotų indėlių neturėjo.

8. Kapitalas

Bendrovės vienos akcijos nominali vertė – 28,96 Eur. Visos akcijos yra apmokėtos.

2025 m. birželio 30 d. įregistruotą įstatinį kapitalą sudarė 143 698 paprastosios akcijos, kurių kiekvienos nominali vertė buvo 28,96 Eur. Įstatinio kapitalo dydis vertine išraiška buvo 4 161 494 Eur.

Įstatinio kapitalo pokytis pateiktas lentelėje:

	Įstatinis kapitalas	Akcijų skaičius, vnt.
Pasirašytas akcinis kapitalas		
Akcijų kiekis 2024-12-31	4 161 494	143 698
Padidėjo	-	-
Akcijų kiekis 2025-06-30	4 161 494	143 698
2. Kapitalo struktūra		
2.1. Pagal akcijų rūšis		
2.10. Paprastosios akcijos	4 161 494	143 698
2.11. Privilegijuotosios akcijos	-	-
2.2. Valstybinis kapitalas	-	-
B. Nepareikalautos bei pareikalautos, bet dar neįmokėtos sumos, tame tarpe:	-	-
Akcininkai (skolininkai)	-	-
Iš viso	4 161 494	143 698

9. Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai

2025 m. birželio 30 d. su darbo santykiais susijusius įsipareigojimus sudarė:

	2025-06-30	2024-12-31
Sukaupti atostoginiai	2 519	1 341
Mokėtinas darbo užmokestis	2 116	2 041
Mokėtinas gyventojų pajamų mokestis	686	723
Mokėtinas socialinio draudimo įmokos	750	655
Iš viso	6 071	4 760

10. Prekybos ir kitos mokėtinios sumos

2025 m. birželio 30 d. prekybos ir kitas mokėtinas sumas sudarė:

	2024-06-30	2024-12-31
Prekybos mokėtinios sumos	50	44
Susijusioms šalims mokėtinios sumos	88	87
Sukauptos audito paslaugų sąnaudos	6 500	13 000
Mokėtinios sumos atskaitingiems asmenims	-	-
Kitos mokėtinios sumos (PVM)	499	3 005
Iš viso	7 137	16 136

11. Pardavimo pajamos

2024 m. I pusm. ir 2025 m. I pusm. pajamas sudarė:

	2025-06-30	2024-06-30
Projekto „Rail Baltica“ valdymo paslaugos	32 789	29 284
Iš viso	32 789	29 284

Šių paslaugų tikslas – vykdyti projekto „Rail Baltica“ įgyvendinimo valdymą, administravimą ir koordinavimą, siekiant užtikrinti, kad projekto „Rail Baltica“ veiklos, įgyvendinamos LR teritorijoje, būtų atliekamos laiku, kokybiškai, laikantis numatyto biudžeto.

Bendrovės teikiamų projekto „Rail Baltica“ valdymo paslaugų sandorio kainodara buvo pagrįsta „kaštai plius“ kainodaros metodu, kuris paremtas bendrovės planinėmis sąnaudomis bei faktiniu bendrovės darbuotojų darbo laiku einamąjį mėnesį. Vienos valandos įkainis skaičiuojamas 2025 m. planuojamas tiesioginės sąnaudas dalinant iš planuojamų dirbti valandų ir pridėdant 8,05 proc. maržą.

Bendrovės gaunamos pajamos už suteiktas projekto „Rail Baltica“ valdymo paslaugas užtikrina einamąjį mėnesį bendrovės patiriamų veiklos sąnaudų padengimą ir suteikia papildomą finansavimo šaltinį, taip išvengiant sąnaudų dengimo iš įstatinio kapitalo, kas ilgalaikėje perspektyvoje lemtų bendrovės įstatinio kapitalo nepakankamumą.

12. Sąnaudos

	2025-06-30	2024-06-30
Darbo užmokestis ir soc. draudimo įmokos	20 535	19 824
Atostogų rezervas	1 178	(213)
Kompiuterinės įrangos nuoma ir priežiūra	433	555
Mobiliojo ryšio paslaugos, fiksuotojo ryšio paslaugos	193	205
Audito ir teisinės paslaugos	6 500	6 500
Kitos išlaidos	380	384
Iš viso	29 219	27 255

13. Finansinės veiklos rezultatas

2024 m. I pusm. ir 2025 m. I pusm. finansinės veiklos pajamas ir sąnaudas sudarė:

	2025-06-30	2024-06-30
Finansinės veiklos pajamų iš viso	-	-
Asocijuotos įmonės bendrųjų pajamų dalis pagal nuosavybės metodą	-	-
Finansinės veiklos sąnaudų iš viso	(47)	(47)
Banko komisiniai mokesčiai	(47)	(47)
Asocijuotos įmonės bendrųjų sąnaudų dalis pagal nuosavybės metodą	-	-
Finansinės veiklos rezultatas	(47)	(47)

14. Pelno mokestis

Už ataskaitinį laikotarpį, pasibaigusį 2025 m. birželio 30 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d., Bendrovė pelno mokesčio nemokėjo (persikelia praėjusių laikotarpių nuostoliai).

Per ataskaitinį laikotarpį pasibaigusi 2025 m. birželio 30 d. Mokesčių administratorius Bendrovėje nėra atlikęs pilnos apimties mokesčių patikrinimų. Mokesčių administratorius gali bet kuriuo metu patikrinti apskaitos, sandorių ir kitus dokumentus, apskaitos įrašus bei

mokesčių deklaracijas už einamuosius ir 3 praėjusius kalendorinius metus, o tam tikrais atvejais – už einamuosius ir 5 arba 10 praėjusių kalendorinių metų bei apskaičiuoti papildomus mokesčius ir baudas. Bendrovės vadovybei nežinomos jokios aplinkybės, dėl kurių galėtų iškilti potencialus reikšmingas įsipareigojimas dėl nesumokėtų mokesčių.

15. Susijusių šalių sandoriai

Šalys yra laikomos susijusiomis, kai viena šalis turi galimybę kontroliuoti kitą arba gali daryti reikšmingą įtaką kitai šaliai priimant finansinius ir veiklos sprendimus. Bendrovės susijusios šalys ir sandoriai su jomis 2025 m. I pusm. ir 2024 m. buvo šie:

	2025-06-30		2025-06-30	
	Pirkimai	Pardavimai	Gautinos sumos	Mokėtinos sumos
AB „Lietuvos geležinkeliai“	72	-	-	-
AB „LTG Infra“	-	32 789	6 612	-
UAB „LTG Kompetencijų centras“	361	-	-	87
	433	32 789	6 612	87

	2024-06-30		2024-12-31	
	Pirkimai	Pardavimai	Gautinos sumos	Mokėtinos sumos
AB „Lietuvos geležinkeliai“	555	-	-	-
AB „LTG Infra“	-	29 284	6 176	-
	555	29 284	6 176	-

Vadovaujančių darbuotojų darbo užmokestis ir kitos išmokos

2025 m. birželio 30 d. Bendrovės organizacijos struktūrą sudaro direktorius, direktoriaus pavaduotojas, vyr. finansininkas.

Per 2025 m. I pusmetį Bendrovės vadovaujantiems darbuotojams paskolų, garantijų nebuvo suteikta, nebuvo jokių kitų išmokėtų ar priskačiuotų sumų ar turto perleidimo.

	2025-06-30	2024-06-30
Priskaitymai, susiję su darbo santykiais, neįskaitant darbdavio socialinio draudimo įmokų	16 462	16 074
Priskaitymai kitiems susijusiems asmenims	-	-
Vadovaujančių darbuotojų skaičius (direktorius, vyr. finansininkas)	2	2

16. Nebalansiniai įsipareigojimai, neapibrėžtieji įsipareigojimai ir neapibrėžtasis turtas

Bendrovė nebalansinių įsipareigojimų, neapibrėžtų įsipareigojimų ir neapibrėžto turto neturėjo.

17. Nepiniginiai sandoriai

Per 2024 m. ir 2025 m. I pusm. Bendrovė neatliko nepiniginių sandorių, kurie nėra atspindėti pinigų srautų ataskaitoje.

18. Veiklos tęstinumas

Lietuvos Respublikos, Latvijos Respublikos ir Estijos Respublikos Vyriausybės 2017 m. sausio 31 d. sudarė tarptautinį susitarimą dėl projekto „Rail Baltica“ plėtos, kuris ratifikuotas Lietuvos Respublikos Seimo 2017 m. spalio 10 d. įstatymu Nr. XIII-664. Tarptautiniame susitarime sutarta siekti projektą „Rail Baltica“ įgyvendinti iki 2025 m. pabaigos, o bendra Baltijos šalių įmonė „RB Rail AS“ buvo paskirta projekto įgyvendinimo koordinatoriumi. Atsižvelgiant į tai, kad UAB „Rail Baltica statyba“ yra bendros įmonės „RB Rail AS“ akcininkas iš Lietuvos pusės, UAB „Rail Baltica statyba“ veiklos tęstinumas šiuo metu yra planuojamas ne trumpesniai laikotarpiui nei iki projekto „Rail Baltica“ įgyvendinimo pabaigos.

2024 m. gruodžio 30 d. pasirašyta „Rail Baltica“ projekto valdymo paslaugų sutartis Nr. SI/568-2024 su AB „LTG Infra“, kuri užtikrina pajamų gavimą 2025 metais ir Bendrovės veiklos tęstinumą (58 tūkst. Eur).

LR susisiekimo ministro valdymo sričių 2025 – 2027 metų strateginiame veiklos plane yra numatytas finansavimas (2025 m. – 6,6 mln. Eur, 2026 m. – 2,2 mln. Eur, 2027 m. – 2,2 mln. Eur) siekiant užtikrinti bendros Lietuvos, Latvijos ir Estijos įmonės „RB Rail AS“ veiklą įgyvendinant daugiašalį projektą „Rail Baltica“.

Taip pat, „Rail Baltica“ projekto įgyvendinimo tikslais Bendrovės valdoma įmonė „RB Rail AS“, už transporto sektorių atsakingos Baltijos šalių ministerijos ir Europos Komisija yra sudariusios 5 dotacijos sutartis, kurių įgyvendinimas truks ne trumpiau nei iki 2027 m. pabaigos.

Bendros Baltijos šalių įmonės „RB Rail AS“ veiklos tęstinumas bei finansavimas yra užtikrinamas per Europos Sąjungos paramos ir valstybių skirto tikslinio finansavimo naudojimą, šiuo tikslu sudarant trumpalaikio arba ilgalaikio pobūdžio finansavimo susitarimus.

Šios finansinės ataskaitos yra parengtos pagal veiklos tęstinumo principą ir jose nėra jokių patikslinimų, kurių gali prireikti, jei veiklos tęstinumo principas nebūtų taikomas.

19. Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui

Po finansinių metų pabaigos iki šių finansinių ataskaitų patvirtinimo nebuvo jokių kitų įvykių, kurie galėtų daryti reikšmingą įtaką finansinėms ataskaitoms ar turėtų būti papildomai atskleisti.