



**UAB „RAIL BALTICA STATYBA“  
BENDROVĖS VADOVYBĖS ATASKAITA,  
FINANSINĖS ATASKAITOS,  
NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA UŽ 2025 M.**

<b>VADOVYBĖS ATASKAITA .....</b>	<b>3</b>
1. APŽVALGA .....	3
1.1. VADOVO ŽODIS .....	3
1.2. BENDROVĖS VEIKLA .....	5
1.3. STRATEGIJA .....	7
1.4. SVARBIAUSI ĮVYKIAI .....	9
1.5. ĮVYKIAI PASIBAIGUS ATASKAITINIAM LAIKOTARPIUI .....	10
2. REZULTATAI .....	10
2.1. PAGRINDINIŲ VEIKLOS RODIKLIŲ APŽVALGA .....	10
2.2. FINANSINIAI REZULTATAI .....	11
2.3. SPECIALIEJI ĮPAREIGOJIMAI .....	14
2.4. INVESTICIJOS .....	14
2.5. DIVIDENDŲ POLITIKA .....	14
3. VALDYSENA .....	15
3.1. APŽVALGA .....	15
3.2. VIDINIS REGLAMENTAVIMAS .....	16
3.3. BENDROVĖS ORGANAI .....	17
3.4. VADOVYBĖ .....	18
4. DARBUOTOJAI IR ATLYGIS .....	19
4.1. APŽVALGA .....	19
4.2. DARBUOTOJAI IR ATLYGIS .....	21
5. RIZIKOS IR JŲ VALDYMAS .....	24
6. PAPILDOMA INFORMACIJA .....	25
6.1. INFORMACIJA APIE AUDITORIŲ .....	25
6.2. INFORMACIJA APIE TVARUMO ATASKAITA .....	25
6.3. INFORMACIJA APIE SKAIDRUMO GAIRIŲ NUOSTATŲ LAIKYMAŠI .....	27
6.4. INFORMACIJA APIE NEMATERIALIUOSIUS IŠTEKLIUS .....	30
6.5. APIBRĖŽIMAI .....	30
6.6. TRUMPINIAI .....	30
<b>NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA .....</b>	<b>32</b>
<b>FINANSINĖS ATASKAITOS .....</b>	<b>35</b>
<b>FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA .....</b>	<b>35</b>
<b>PELNO (NUOSTOLIO) IR KITŲ BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA .....</b>	<b>36</b>
<b>NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA .....</b>	<b>37</b>
<b>PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA .....</b>	<b>38</b>
<b>AIŠKINAMASIS RAŠTAS .....</b>	<b>39</b>

# VADOVYBĖS ATASKAITA

## 1. APŽVALGA

### 1.1. VADOVO ŽODIS



#### **Gerbiami kolegos, klientai, partneriai,**

2025 m. „Rail Baltica“ projektas Lietuvoje patyrė reikšmingą proveržį. Ne tik sėkmingai įgyvendinome užsibrėžtus tikslus, bet ir užtikrinome darbų tęstinumą visoje pagrindinėje linijoje – nuo Lenkijos iki Latvijos sienos.

Metų pradžioje paskelbę rangos konkursus, rudenį pasirašėme sutartis su atrinktais rangovais – šiandien parengiamieji ir statybų darbai vykdomi 114 km ruože tarp Kauno ir Panevėžio. Tarp jų – beveik 9 km bėgių, tiesiamų brandžiausiame „Rail Baltica“ ruože. Viso šiems darbams 2025 m. pasirašyta sutarčių už daugiau nei 800 mln. Eur. Ateinančiais metais, augant statybų mastui, europinės ir valstybės investicijos į infrastruktūrą dar labiau didės. Tai – svarbi žinia rinkai, regionų ekonomikai ir mūsų partneriams Europoje, kuriems ir toliau demonstruojame tvirtą įsipareigojimą įgyvendinti vieną reikšmingiausių infrastruktūros projektų Baltijos regione.

Ruože nuo Lenkijos ir Lietuvos sienos iki Kauno jau pradėti projektavimo darbai. Beveik 100 km ruožas bus modernizuojamas, o šiuos darbus vykdo patikimas partneris – Vokietijos „Deutsche Bahn“ įmonių grupės įmonė „Deutsche Bahn Engineering & Consulting“. Kaip numatyta pagal patvirtintą valdymo modelį, konkursą įgyvendino bendra trijų Baltijos šalių įmonė „RB Rail AS“, tačiau po sutarties pasirašymo „LTG Infra“ perėmė jos įgyvendinimą. Taip pat paskelbtas viešasis konkursas dėl paskutinės 54 km atkarpos nuo Panevėžio iki Latvijos sienos projektavimo – darbai vyks visame tarptautiniame Lenkijos–Latvijos koridoriuje.

Projektą trijose Baltijos šalyse įgyvendinančios institucijos – LTG grupės infrastruktūros įmonė „LTG Infra“, Latvijos „Eiropas dzelzceļa līnijas“ ir Estijos „Rail Baltic Estonia“ – 2025 m. pasirašė istorinę, rekordinę elektrifikacijos sutartį. Jos vertė – 2,14 mlrd. Eur. Rangovas „COBELEC Rail Baltica“ elektrifikuos 870 km geležinkelio Lietuvoje, Latvijoje ir Estijoje. Tai užtikrins, kad „Rail Baltica“ taps tvirtu, aplinkai draugišku transportu, padėsiančiu pasiekti Europos Sąjungos (ES) žaliojo kurso tikslus. Didžiuojamės, kad šios sutarties pasirašymas Vilniuje subūrė trijų Baltijos šalių susisiekimo ir transporto ministerijų atstovus – tai dar kartą patvirtina projekto strateginę svarbą.

2025 m. ir toliau glaudžiai bendradarbiavome su partneriais: rinkai organizavome konferencijas, iš anksto informavome apie būsimus konkursus ir veiklas, palaikėme ryšius su Lenkijos infrastruktūros valdytoju „PKP Polskie Linie Kolejowe S.A.“, su kuriuo atnaujino susitarimus dėl europinės infrastruktūros ir užtikriname bendrą projekto įgyvendinimą abiejose šalyse, ES institucijoms nuosekliai rodome projekto progresą ir atsiskaitome už nuveiktus darbus, visuomenei organizavome atvirų durų dienas būsimo ilgiausio geležinkelio tilto per Nerį statybos vietoje.

Europos klimato, infrastruktūros ir aplinkos vykdomoji agentūra (CINEA) papildomai projektui skyrė 295,5 mln. Eur ES investicijų pagal „Connecting Europe Facility“ (CEF) programą. Iš šios sumos Lietuvai atiteks apie 95 mln. Eur. Be to, kartu su akcininku – Susisiekimo ministerija – dirbame, kad užsitikrintume tolimesnį finansavimą ir būsimame ES finansavimo periode.

Matome didelį partnerių susidomėjimą Lietuvoje vykdomomis „Rail Baltica“ statybomis. Statybų vietose lankėsi Baltijos šalių susisiekimo ministrai, „Bukarešto devintuko“, Europos Komisijos „DG Move“ ir „DG Defis“ direktoratai, CINEA atstovai, TEN-T trijų jūrų koridoriaus koordinatorius Mario Mauro bei tarptautinė žiniasklaida. Sutariame: fiziniai statybų darbai vykdomi sėkmingai, tačiau ateityje turėsime užsitikrinti reikalingą finansavimą, nes „Rail Baltica“ projektas yra kritiškai svarbus kariniam mobilumui, Europos rytinio flango saugumui ir nedraugiškų šalių atgrasymui.

„Rail Baltica“ – daugiau nei geležinkelis. Tai mūsų regiono jungtis su Europa, ekonomikos variklis ir saugumo garantas. Kartu kuriame ateitį, kurioje Baltijos šalys yra stiprios, modernios ir tvarios. Ačiū visiems, kurie prisideda prie šio istorinio projekto įgyvendinimo.

ARENIJUS JACKUS  
UAB „Rail Baltica statyba“

## 1.2. BENDROVĖS VEIKLA

<b>Pavadinimas</b>	UAB „Rail Baltica statyba“
<b>Buveinės adresas</b>	Geležinkelio g. 16, LT-02100 Vilnius
<b>Teisinė forma</b>	Uždaroji akcinė bendrovė
<b>Įregistravimo data, vieta</b>	2014 m. sausio 23 d.
<b>Įmonės kodas</b>	303227458
<b>Telefonas</b>	+370 611 25263
<b>Elektroninis paštas</b>	rbs@litrail.lt
<b>Interneto svetainė</b>	<a href="https://www.rail-baltica.lt/apie-uab-rail-baltica-statyba/">https://www.rail-baltica.lt/apie-uab-rail-baltica-statyba/</a>
<b>Pagrindinė veikla</b>	Bendros Baltijos šalių įmonės „RB Rail AS“, koordinuojančio projekto „Rail Baltica“ įgyvendinimą, akcininko funkcijų vykdymas
<b>Bendrovės direktorius</b>	Arenijus Jackus
<b>Akcininkai</b>	AB „Lietuvos geležinkeliai“ (turima įstatinio kapitalo dalis sudaro 100 %)

### DUKTERINĖS BENDROVĖS IR PASKESNĖS EILĖS ĮMONĖS

<b>Pavadinimas</b>	„RB Rail AS“
<b>Buveinės adresas</b>	Satekles iela 2B, Ryga, Latvijos Respublika, LV-1050
<b>Teisinė forma</b>	Akcinė bendrovė (latv. <i>akciju sabiedrība</i> )
<b>Įregistravimo data, vieta</b>	2014 m. lapkričio 12 d., Latvijos Respublika
<b>Įmonės kodas</b>	40103845025
<b>Telefonas</b>	+371 6696 7171
<b>Elektroninis paštas</b>	info@railbaltica.org
<b>Interneto svetainė</b>	<a href="http://www.railbaltica.org">www.railbaltica.org</a>
<b>Pagrindinė veikla</b>	Projekto „Rail Baltica“ įgyvendinimas ir koordinavimas
<b>Bendrovės valdoma akcijų dalis, %</b>	33,33 %

### BENDROVĖS FILIALAI, ATSTOVYBĖS UŽSIENYJE

Analizuojamu laikotarpiu Bendrovė nebuvo įsteigusi filialų ir atstovybių.

### INFORMACIJA APIE BENDROVĘ

RBS yra dukterinė LTG įmonė, įsteigta dalyvauti projekto „Rail Baltica“ įgyvendinimo procese ir Baltijos šalių įsteigtos „RB Rail AS“ valdyme.

„Rail Baltica“ yra didžiausias ir brangiausias transporto infrastruktūros projektas Baltijos šalyse, vykdomas po Baltijos šalių Nepriklausomybės atkūrimo. Šio projekto apimtyje numatoma pastatyti daugiau nei 870 km ilgio europinės vėžės geležinkelio atkarpą nuo Lietuvos–Lenkijos sienos iki Talino, su jungtimi į Vilnių.

2013 m. rugsėjo 16 d. Suomijos, Estijos, Latvijos, Lietuvos ir Lenkijos ministrų, atsakingų už transporto sektorių, bendroje deklaracijoje numatyta, kad projekto „Rail Baltica“ įgyvendinimui užtikrinti bus steigiama bendra Baltijos šalių įmonė. Lietuvos Respublikos Vyriausybė pasiūlė AB „Lietuvos geležinkeliai“ įsteigti naują dukterinę bendrovę, kuri kaip akcininkė dalyvautų numatomoje įsteigti bendroje įmonėje.

2014 m. spalio 28 d. buvo pasirašyta akcininkų sutartis dėl bendros Baltijos šalių įmonės „RB Rail AS“ įsteigimo. RBS tapo šios įmonės steigėja bei akcininke, valdančia 33,33 proc. akcijų.

Projekto „Rail Baltica“ įgyvendinimas yra užtikrinamas per projektą sudarančių investicinių projektų vykdymą bei įmonės „RB Rail AS“, kuri atlieka dalį projekto įgyvendinimo funkcijų, akcijų valdymą.

RBS veiklos objektą ir pagrindines funkcijas sudaro įmonės „RB Rail AS“ akcijų valdymas bei jų suteikiamų teisių ir pareigų įgyvendinimas (įmonės „RB Rail AS“ valdymo schema pateikiama 1 pav.). Atsižvelgiant į tai, pagrindinės Bendrovės veiklos yra:

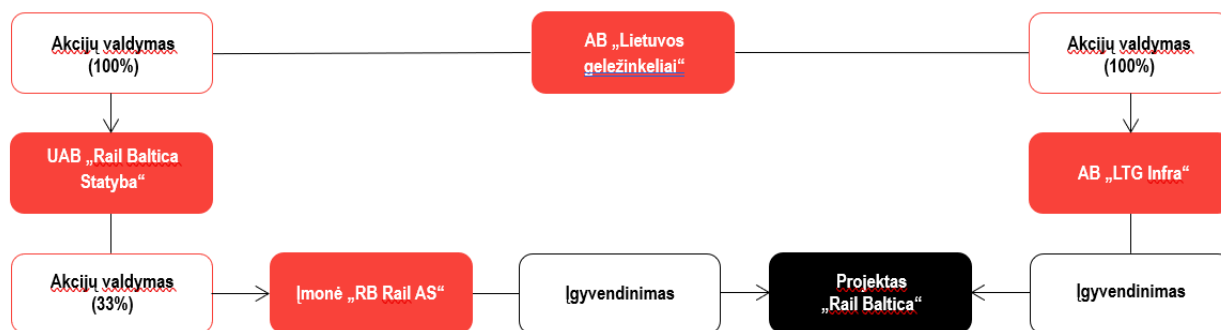
- dalyvavimas įmonės „RB Rail AS“ organų veikloje;

- dalyvavimas įmonės „RB Rail AS“ organų sprendimų priėmimo pagal priskirtą kompetenciją;
- įmonės „RB Rail AS“ organams suteiktų neturtinių teisių įgyvendinimas;
- pozicijų esminiais projekto „Rail Baltica“ įgyvendinimo klausimais derinimas su institucinę priežiūrą ir kontrolę atliekančiais subjektais ir kt.;
- dalyvavimas projekto „Rail Baltica“ įgyvendinimuose skirtuose bendradarbiavimo ir instituciniuose formatuose;
- su įmonės „RB Rail AS“ veikla susijusių suinteresuotų šalių valdymas.



1 paveikslas. Įmonės „RB Rail AS“ valdymo schema.

Siekiant tarpusavyje derinti projekto „Rail Baltica“ įgyvendinimo procesus, kuriuos vykdo AB „Lietuvos geležinkeliai“, viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo funkcijomis vykdyti įsteigta dukterinė bendrovė AB „LTG Infra“ ir RBS valdoma įmonė „RB Rail AS“ (žr. 2 pav.), Bendrovė vykdo tam skirtą koordinavimą, informacijos sisteminimą, šiuo tikslu AB „Lietuvos geležinkeliai“ viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo funkcijomis vykdyti įsteigta dukterinei bendrovei AB „LTG Infra“ teikia projekto „Rail Baltica“ valdymo paslaugą. Bendrovė teikdama šias paslaugas užsitikrina einamųjų veiklos sąnaudų dengimui reikalingas pajamas.



2 paveikslas. Projekto „Rail Baltica“ įgyvendinimo modelis.

### BENDROVĖS VEIKLOS MODELIS

Bendrovė kartu su patronuojančia įmone AB „Lietuvos geležinkeliai“ ir jos tiesiogiai bei netiesiogiai valdomais juridiniais asmenimis, sudaro LTG grupę.

Specifinis RBS veiklos objektas lemia, kad skirtingai nei kitos LTG grupės įmonės, Bendrovė neturi pagrindinių veiklų, t.y. įėjimo – išėjimo logistikos, rinkodaros ir pardavimo, aptarnavimo po pardavimo ir pan., Bendrovė teikia tik su jos veiklos objektu susijusias išimtinio pobūdžio paslaugas. Atsižvelgiant į tai, Bendrovė nedalyvauja rinkoje ir konkurencinėje aplinkoje, neturi klientų bei valdomos infrastruktūros.

Bendrovės veiklos modelį sudaro:

- Savarankiška Bendrovės veikla bei sprendimai (įskaitant tam reikalingus išteklius), skirti įgyvendinti Bendrovės veiklos objektą bei vykdyti su tuo susijusias funkcijas.

Šiuo atžvilgiu pažymėtina, kad Bendrovės veiklos objekto bei funkcijų ribotumas nereikalauja išskirtinių pajėgumų, išplėto veiklos modelio ar daugiapakopės organizacinės struktūros. Atsižvelgiant į tai, Bendrovė savo veiklą vykdo bei su tuo susijusias funkcijas atlieka remdamasi tik savo turimais vidiniais resursais.

- Bendrovės veiklos palaikymas, iš dalies užtikrinamas per LTG grupėje centralizuotai vykdomas palaikančiąsias (korporatyvines) funkcijas bei atitinkamą veiklos architektūrą. Šiuo tikslu, Bendrovė savo veikloje vadovaujasi LTG veiklos

architektūros dokumentais – politikomis, metodikomis, procesų standartais ir kt. – išskyrus tuos atvejus, kai juos aprašoma atitinkama veikla yra reglamentuota atskirais Bendrovės vidaus dokumentais.

Šiuo atžvilgiu pažymėtina, kad LTG grupės valdymo modelis yra grindžiamas **LTG grupės konsoliduota veiklos strategija** ir funkcinė lyderyste. Patronuojančios bendrovės kolegialus valdymo organas svarsto ir tvirtina konsoliduotą LTG grupės veiklos strategiją / biudžetą, konsoliduotus veiklos tikslus, juos matuojančius rodiklius ir siektinas reikšmes, priima esminius valdymo sprendimus įmonių grupėje, taip pat prižiūri ir kontroliuoja dukterinių įmonių veiklą. Taip pat, LTG grupėje taikomas **funkcinės lyderystės** modelis, kuris reiškia, kad pridėtinė vertė yra kuriama centralizuojant veiklos palaikymo (korporatyvines) funkcijas, konsoliduojant kompetencijas ir diegiant funkcinį meistriškumą. Patronuojanti įmonė koordinuoja LTG grupės įmonių finansų, teisės, planavimo ir stebėsenos, žmogiškųjų išteklių, rizikos valdymo, audito, technologijų, komunikacijos ir kitas bendrąsias sritis bendromis politikomis, nuostatomis ir normomis, kurios taikomos visoms LTG grupės įmonėms. Kiekviena funkcija ar veikla turi priskirtą funkcijos ar veiklos savininką, kuris yra atsakingas už jam priskirtos kuruojamos srities planavimą, organizavimą, įgyvendinimą ir kontrolę.

### 1.3. STRATEGIJA

Bendrovės veiklos objektą sudaro įmonės „RB Rail AS“ akcijų valdymas bei jų suteikiamų teisių ir pareigų įgyvendinimas, Bendrovė nevykdo komercinės veiklos, nedalyvauja rinkoje ir konkurencinėje aplinkoje, todėl ilgalaikės veiklos strategijos nerengia. Tačiau veikdama LTG grupėje, Bendrovė vadovaujasi LTG nustatyta **LTG grupės strategija**, o dalyvaudama „Rail Baltica“ projekto įgyvendinime tiesiogiai prisideda prie LTG grupės strategijoje numatytos **Verslo plėtros strateginės krypties**.

Ilgalaikė strategija bei tikslai, susiję su projekto „Rail Baltica“ įgyvendinimu ir būsimu sukurtos geležinkelių infrastruktūros eksploatavimu yra planuojama viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo – LTG dukterinės bendrovės AB „LTG Infra“, kuriai, vadovaujantis Lietuvos Respublikos geležinkelių transporto kodeksu, yra priskirta viešosios geležinkelių infrastruktūros plėtros funkcija, apimanti ir viešosios geležinkelių infrastruktūros, finansų ir investicijų planavimą. Pagal LTG grupės gaires parengtoje „LTG Infra“ strategijoje atsispindi akcininko lūkesčiai, ypatingas dėmesys skiriamas projekto „Rail Baltica“ svarbai.

Bendrovės veikla yra planuojama vienerių metų laikotarpio veiklos lygmens planavimo dokumente – metiniame veiklos plane – kurį svarsto ir tvirtina Bendrovės vadovas (Bendrovės vadovo sprendimui pritariant visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu), atsižvelgdamas į Bendrovės misiją, viziją ir vertybes:



#### Jungiamo žmones ir verslus tvaresnei ateičiai

Šiandien užtikriname reikalingas jungtis, kad galėtume mėgautis tvaresnėmis kelionėmis ir plėsti verslą Lietuvoje ir užsienyje, kartu tausodami mus supančią aplinką.

Užtikrindami gyvybingumą ir kurdami vertę Lietuvai, siekiame savo vizijos – skatiname pokyčius tvaresnio ir teisingai suplanuoto nacionalinio transporto modelio link.

MISIJA



#### Būti transporto sistemos stuburu

- **Transporto ašis.** Kurdami pagrindą tvaresniam susisiekimui šalies viduje keleiviams ir kroviniams, skatiname geležinkelių virsmą iš elementarios jungties į svarbią ašį, prie kurios jungiasi kitos transporto sistemos dalys: keliai, jūrų ir oro uostai susilieja į vieng tinklą.

- **Sklandi jungtis.** Sklandžiai integruojame Lietuvą su kitomis Europos šalimis.

- **Kritinė infrastruktūra.** Užtikriname svarbią susisiekimo infrastruktūrą civiliniam bei kariniam mobilumui, būtinųjų prekių tiekimui užtikrinti.

Mūsų vertybės – gimusios iš organizacijos vidaus, įvardytos svarbiausiomis pačių darbuotojų. Jomis vadovujamės kasdienėje veikloje, siekdami savo vizijos.

VIZIJA



### ATSAKOMYBĖ

Darau, ką sakau.  
Žadu, ką galiu.  
Saugau save ir kitus.  
Drąsiai įsipareigoju.  
Man rūpi ateitis.



### KLIENTAS

Girdžiu klientą.  
Suprantu poreikius.  
Išpildau kokybiškai.



### BENDRADARBIAVIMAS

Drauge siekiame bendro tikslo.  
Atvirai komunikuoju.  
Gerbiu ir palaikau.



### TOBULĖJIMAS

Domiuosi naujovėmis.  
Dalinuosi žiniomis ir patirtimi.  
Kryptingai augu ir keičiuosi.

## VERTYBĖS

Įvertinant Bendrovės veiklos objekto ribotumą ir specifiką, bei į tai, kad Bendrovė nevykdo komercinės veiklos, tiesiogiai neįgyvendina projektų, Bendrovei keliami specialūs veiklos tikslai, susiję su Lietuvos pusės atstovavimu įmonėje „RB Rail AS“:

- užtikrinti su Bendrovės veiklos objektu susijusių strateginių pozicijų derinimą;
- užtikrinti Bendrovės atstovų (t.y. akcininko iš Lietuvos pusės) dalyvavimą įmonės „RB Rail AS“ organų veikloje. Atsižvelgiant į tai, kad Bendrovė nerengia ilgalaikės veiklos strategijos, Bendrovės veiklos tikslai suformuoti atsižvelgiant į Bendrovės misiją, viziją ir steigimo tikslą.

### Bendrovės tikslų įgyvendinimas 2025 m.:

Pagrindiniai tikslai	Tikslų pasiekimo matavimo rodikliai	Matavimo vnt.	Tikslų pasiekimo gairės	Tikslų įgyvendinimo rodikliai
Bendrovės ar Bendrovės skirtų atstovų dalyvavimas įmonės „RB Rail AS“ organų susirinkimuose ir posėdžiuose	Dalyvauta įmonės „RB Rail AS“ organų susirinkimuose ir posėdžiuose	%	100 %	100 % <sup>1</sup>

### 2025 M. VYKDYTI ESMINIAI PROJEKTAI IR PLANUOJAMI PROJEKTAI:

Atsižvelgiant į Bendrovės veiklos objekto specifiką, Bendrovė tiesiogiai projektų nevykdo ir vykdyti neplanuoja. Projekto „Rail Baltica“ įgyvendinimą užtikrina įmonė „RB Rail AS“ ir AB „Lietuvos geležinkeliai“ viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo funkcijomis vykdyti įsteigta dukterinė bendrovė AB „LTG Infra“. Bendrovės veikla apima ne tiesioginį projektų vykdymą, o dalyvavimą su projekto vykdymu susijusiuose procesuose siekiant jų sukoordinavimo.

### BENDROVĖS VEIKLOS PLANAI IR PROGNOZĖS:

Bendrovės veiklos planų, kryptių ir apimties, taip pat organizacinės struktūros pokyčiai nėra planuojami. Numatoma, kad Bendrovė ir toliau vykdys įmonės „RB Rail AS“ akcijų valdymą bei jų suteikiamų teisių ir pareigų įgyvendinimą, atliks su tuo susijusias veiklas. Dėl šios priežasties, Bendrovė neplanuoja keisti veiklos modelio, įgyti infrastruktūros, naujų klientų ir kt. Bendrovės veiklos atžvilgiu neplanuojant reikšmingų pokyčių, prognozuojama, kad Bendrovės finansinės veiklos rezultatai išliks artimi ligšioliniams laikotarpiams.

Pažymėtina, kad atsižvelgiant į projekto „Rail Baltica“ įgyvendinimo grafiką ir planuojamą projekto pabaigos datą, vertinama, kad Bendrovės veiklos objektas artimiausiems 5 metams išliks aktualus.

<sup>1</sup> 2025 m. ataskaitiniu laikotarpiu įvyko 18 įmonės „RB Rail AS“ stebėtojų tarybos susirinkimų ir 4 visuotiniai akcininkų susirinkimai.

## 1.4. SVARBIAUSI ĮVYKIAI

### SAUSIO MĖN.

- Paskelbti sociologinių tyrimų bendrovės „Spinter Research“ tyrimo duomenys – 79 proc. gyventojų „Rail Baltica“ laiko Lietuvai reikalingu projektu, dvigubai padaugėjo manančių, kad padidės Lietuvos saugumas ir pagerės karinis mobilumas.
- Laikantis rotacijos principo, naujuoju „RB Rail AS“ stebėtojų tarybos pirmininku paskirtas „Rail Baltica“ Lietuvoje vadovas Arenijus Jackus.
- Trijų Baltijos šalių ekspertų grupė, vystanti „Rail Baltica“ infrastruktūros valdymo modelį, kurio tikslas – užtikrinti sklandų tarptautinių operacijų organizavimą, pradėjus naudoti europinį geležinkelį, paskelbė infrastruktūros valdymo modelio įgyvendinimo metinę ataskaitą už 2024 m.
- Siekdama užtikrinti efektyvų projekto įgyvendinimą, Susisiekimo ministerija inicijavo „Rail Baltica“ projekto auditą. Auditas apėmė projekto valdymo, įgyvendinimo, finansavimo paskirstymo, lėšų panaudojimo, priežiūros ir kontrolės vertinimo klausimus.

### VASARIO MĖN.

- Paskelbtas 2025 m. „Rail Baltica“ viešųjų pirkimų planas.
- Pakeitus „Rail Baltica“ valdymo modelį „LTG Infra“ perėmė projektavimo sutartį su projektuotoju „IDOM Consulting, Engineering, Architecture, S.A.U“.

### KOVO MĖN.

- Visuomenei pristatyta „Rail Baltica“ projekto geležinkelio linijos Kaunas–Vilnius ir jos aptarnavimo infrastruktūros statybos ir veiklos poveikio aplinkai vertinimo ataskaita.

### BALANDŽIO MĖN.

- Siekiant efektyvesnio ir patogesnio „Rail Baltica“ projekto valdymo, „LTG Link“, „LTG Cargo“ ir „LTG Infra“ 2025 m. balandžio 30 d. sėkmingai perkėlė „Rail Baltica“ projektą į „Microsoft Project“ sistemą.
- Bendrovės akcininko 2025 m. balandžio 16 d. sprendimu patvirtintas Bendrovės finansinių ataskaitų rinkinys už metus, pasibaigusius 2024 m. gruodžio 31 d.;
- Eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu patvirtinta įmonės „RB Rail AS“ metinė finansinė atskaitomybė už metus, pasibaigusius 2024 m. gruodžio 31 d.

### GEGUŽĖS MĖN.

- Susisiekimo ministerijoje suformuota darbo grupė, siekianti stebėti ir reguliuoti „Rail Baltica“ projekto eigą.
- Susisiekimo ministerija, kartu su LTG grupe, organizavo pirmojo Lietuvoje „Bukarešto devintuko“, Šiaurės šalių susisiekimo ministrų, NATO ir ES pareigūnų susitikimą, kurio metu delegacija aplankė esamą ir statomą europinio geležinkelio infrastruktūrą bei sutarė kartu siekti didesnių investicijų „Rail Baltica“ projektui.

### BIRŽELIO MĖN.

- Projektą įgyvendinančios ir koordinuojančios įstaigos Berlyne pradėjo renginių Europos sostinėse tikslą, kurių tikslas – pristatyti projekto progresą, stiprinti verslo partnerystes ir užsitikrinti sprendimų priėmėjų palaikymą derantis dėl būsimo finansavimo.

### LIEPOS MĖN.

- „Rail Baltica“ projektui trijose Baltijos šalyse skirta dar 295,5 mln. eurų Europos Sąjungos (ES) investicijų pagal „Connecting Europe Facility“ (CEF) programą. Iš šios sumos Lietuvai skirta apie 95 mln. eurų.
- Pradėtas konferencijų rinkai ciklas „Privalomieji techninės atitikties ir kokybės užtikrinimo reikalavimai: kas aktualu visiems statybos dalyviams“. Konferencijų tikslas – informuoti apie greitųjų geležinkelių projektams taikomą metodiką, techninės atitikties bei kokybės užtikrinimo procesus.

### RUGPJŪČIO MĖN.

- „LTG Infra“ pasirašė „Rail Baltica“ projektavimo darbų sutartį su Vokietijos įmone „Deutsche Bahn Engineering & Consulting“ bei bendra trijų Baltijos šalių įmone „RB Rail AS“ dėl beveik 100 km ilgio „Rail Baltica“ ruožo nuo Lietuvos ir Lenkijos valstybių sienos iki Kauno (Jiesios) projektavimo. Iškart po to, vadovaujantis „Rail Baltica“ projekto valdymo modeliu, „LTG Infra“ perėmė šios sutarties įgyvendinimą.

### RUGSĖJO MĖN.

- Trijų Baltijos šalių institucijos, įgyvendinančios „Rail Baltica“ projektą, pasirašė istorinę elektrifikacijos sutartį. Sutartis, kurios vertė siekia 2,14 mlrd. Eur (su PVM), pasirašyta su „COBELEC Rail Baltica“ konsorciumu – jį sudaro Ispanijos bendrovės „Cobra Instalaciones y Servicios S.A.“ ir „Elecnor Servicios y Proyectos S.A.U.“.
- „Rail Baltica“ Lietuvoje vadovas Arenijus Jackus ir Krašto apsaugos viceministrė Loreta Maskaliovienė su „Rail Baltica“ koordinatore Europos Komisijoje Catherine Trautmann aptarė šio europinės vėžės geležinkelio projekto pažangą ir įgyvendinimą Lietuvoje.

### SPALIO MĖN.

- Lietuvoje lankėsi TEN-T transporto koridoriaus Baltijos jūra–Juodoji jūra–Egėjo jūra koordinadorius Mario Mauro. Jis apžiūrėjo statomą „Rail Baltica“ tiltą per Nerį, susipažino su projekto progresu ir lankėsi dvejopo naudojimo Palemono krovos aikštelėje.
- Brandžiausioje „Rail Baltica“ atkarpoje Jonavos r. pradėta statyti viršutinę kelio konstrukciją – tiesti bėgius. 8,8 km bėgių ruože Šveicarija–Žemčiai numatyta nutiesti iki metų pabaigos.
- Europos klimato, infrastruktūros ir aplinkos vykdomoji agentūra (CINEA) bei bendra trijų Baltijos šalių įmonė „RB Rail AS“ pasirašė papildomą finansavimo sutartį pagal liepos mėn. skirtą papildomą „Rail Baltica“ projekto finansavimą.
- Įvyko baigiamasis CINEA atstovų susitikimas, kurio metu įvertinta projekto pažanga Lietuvoje, investuojant 2014–2020 m. ES lėšas.
- Lietuvoje sėkmingai įgyvendintas tikslas „Rail Baltica“ statybas išplėsti iki 114 km ruožo tarp Kauno ir Panevėžio – įgyvendinti viešieji pirkimai ir pasirašytos sutartys su rangovais.

### LAPKRIČIO MĖN.

- Esminių įvykių neįvyko.

### GRUODŽIO MĖN.

- Paskelbtas viešasis pirkimas dėl projektavimo paslaugų ruože Ramygala–Lietuvos ir Latvijos valstybių siena.

## 1.5. ĮVYKIAI PASIBAIGUS ATASKAITINIAM LAIKOTARPIUI

### SAUSIO MĖN.

- Laikantis rotacijos principo, naujuoju „RB Rail AS“ stebėtojų tarybos pirmininku paskirtas Latvijos akcininko deleguotas atstovas Matīss Paegle;
- Patvirtintas Bendrovės 2025 m. veiklos planas bei metinis biudžetas;
- Paskelbti sociologinių tyrimų rezultatai. Bendrovės „Spinter Research“ tyrimo duomenimis, 2 proc. padidėjo Lietuvos gyventojų, manančių, kad „Rail Baltica“ projektas yra reikalingas Lietuvai, skaičius. „Norstat“ duomenimis, 72 proc. respondentų Lietuvoje, 60 proc. Latvijoje ir 52 proc. Estijoje didžiausia nauda laiko karinį mobilumą.

### VASARIO MĖN.

- Vilniuje įvyko Baltijos Asamblėja, kurioje aptartas tarpvalstybinis „Rail Baltica“ projekto progresas ir artimiausi įgyvendinimo planai.

## 2. REZULTATAI

### 2.1. PAGRINDINIŲ VEIKLOS RODIKLIŲ APŽVALGA

UAB „Rail Baltica statyba“ yra specialios paskirties ir funkcijų įmonė, užtikrinanti Lietuvos pusės dalyvavimą projektui „Rail Baltica“ skirtoje bendroje Baltijos šalių įmonėje „RB Rail AS“. Atsižvelgiant į tai, Bendrovė nėra orientuota į komercinės veiklos vykdymą ir pajamų uždirbimą, pelno generavimą, o Bendrovės veiklos modelis yra skirtas užtikrinti pagrindinių Bendrovės veiklos sąnaudų padengimą siekiant išvengti nuostolingos įmonės veiklos.

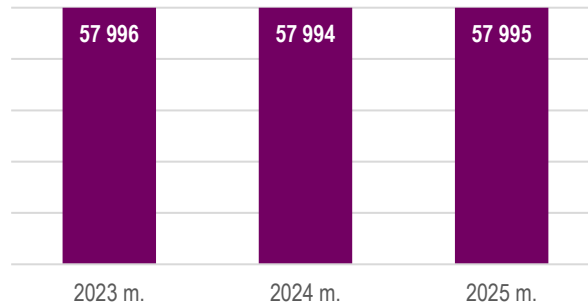
Bendrovės finansinės veiklos rodikliai yra pateikiami dalyje „Pagrindiniai finansiniai rodikliai“.

## 2.2. FINANSINIAI REZULTATAI

### PAJAMOS

Bendrovės pajamos 2025 m. ataskaitiniu laikotarpiu siekė 58 tūkst. Eur, 2024 m. 58 tūkst. Eur ir 2023 m. 58 tūkst. Eur. Pajamų nuoseklumą lėmė su AB „LTG Infra“ sudarytos projekto „Rail Baltica“ valdymo paslaugų sutarties vertė ir Bendrovės darbuotojų darbo valandų skaičius (minimo sandorio kainodara pagrįsta „kaštai plus“ kainodaros metodu, kuris paremtas Bendrovės planinėmis sąnaudomis bei faktiniu Bendrovės darbuotojų darbo laiku einamąjį mėnesį).

Bendrovės pardavimo pajamos, Eur

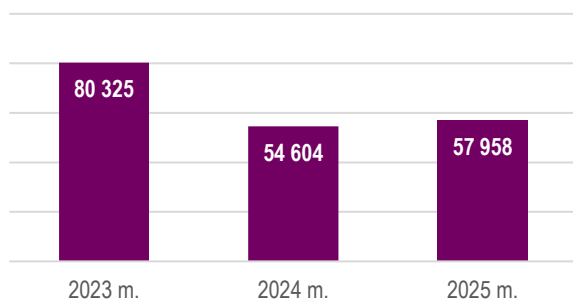


### SĄNAUDOS

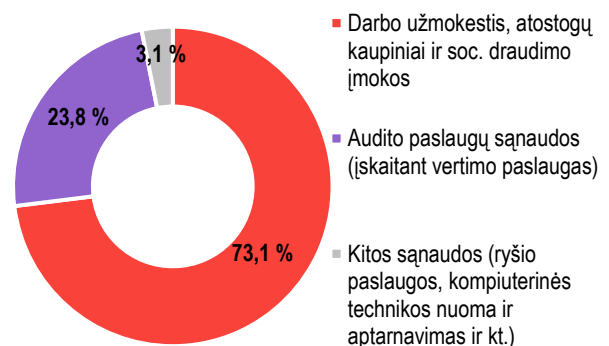
Bendrovės sąnaudos pagrindinei ir kitai veiklai vykdyti 2025 m. sudarė 57,9 tūkst. Eur. Palyginti su 2024 m. sąnaudos padidėjo 3,3 tūkst. Eur (6,0 proc.). Sąnaudų padidėjimui įtakos turėjo: darbo užmokesčio fondo padidėjimas 2,7 tūkst. Eur (6,8 proc.), tam įtakos turėjo darbo užmokesčio padidėjimas nuo 2025 m. balandžio 1 d.; sąnaudų audito paslaugos padidėjimas 0,8 tūkst. Eur (6,2 proc.), nes buvo atliktas 2025 m. I pusm. ataskaitos vertimas. Kitos sąnaudos lyginant su 2024 m. sumažėjo 0,1 tūkst. Eur (6,7 proc.).

Didžiąją 2025 m. sąnaudų dalį sudarė darbo užmokesčio ir susijusios sąnaudos (Sodros mokesčiai, atostoginių kaupiniai): 42,3 tūkst. Eur (73,1 proc.), audito ir paslaugos: 13,8 tūkst. Eur (23,8 proc.). Kitos sąnaudos (kompiuterinės technikos nuoma ir aptarnavimas, buhalterinės programos atnaujinimai, Lietuvos geležinkelių įmonių asociacijos metinis mokestis, ryšio paslaugos): 1,8 tūkst. Eur (3,1 proc.). Detalus sąnaudų detalizavimas pateikiamas finansinių ataskaitų aiškinamajame rašte (16 punktas).

Bendrovės sąnaudos, Eur

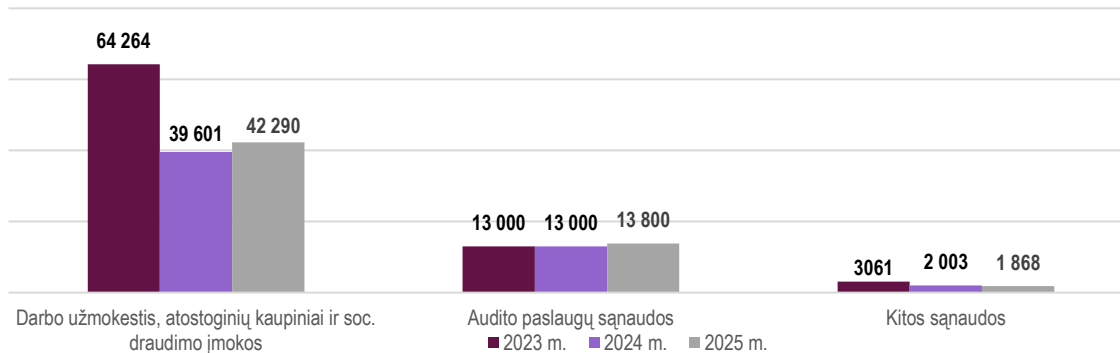


Sąnaudų struktūra 2025 m., %



	Matavimo vnt.	2025 m.	2024 m.	2023 m.
Darbo užmokestis, atostoginių kaupiniai ir soc. draudimo įmokos	Eur	42 290	39 601	64 264
Audito paslaugų sąnaudos (įskaitant vertimo paslaugas)	Eur	13 800	13 000	13 000
Kitos sąnaudos	Eur	1 868	2 003	3 061
<b>Viso:</b>	Eur	<b>57 958</b>	<b>54 604</b>	<b>80 325</b>

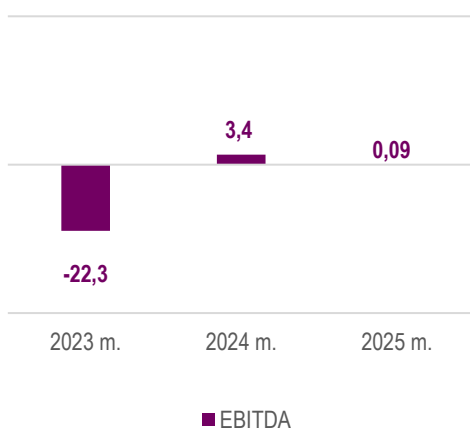
### Bendrovės sąnaudų kitimas, Eur



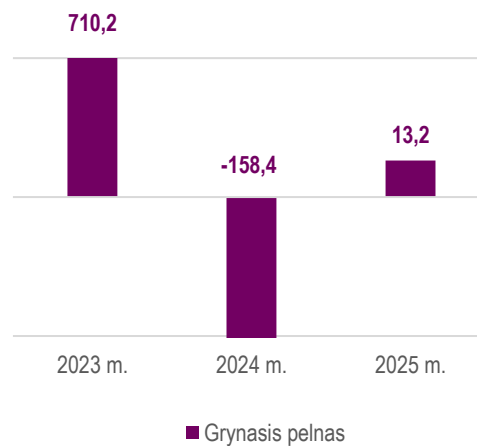
### VEIKLOS REZULTATAI

Bendrovės EBITDA ir EBIT 2025 m., palyginti su 2024 m. atitinkamu periodu, sumažėjo 97,35 proc. ir siekė – 0,09 tūkst. Eur (be finansinės investicinės veiklos rezultato). Bendrovės pelnas (nuostolis) sudarė 13,2 tūkst. Eur. Bendrovės rezultatus lėmė padidėjęs finansinės veiklos rezultatas. Pajamos išliko tos pačios. Grynasis pelnas rodomas su finansinės investicinės veiklos rezultatais (investicija į „RB Rail AS“).

### EBITDA, tūkst. Eur



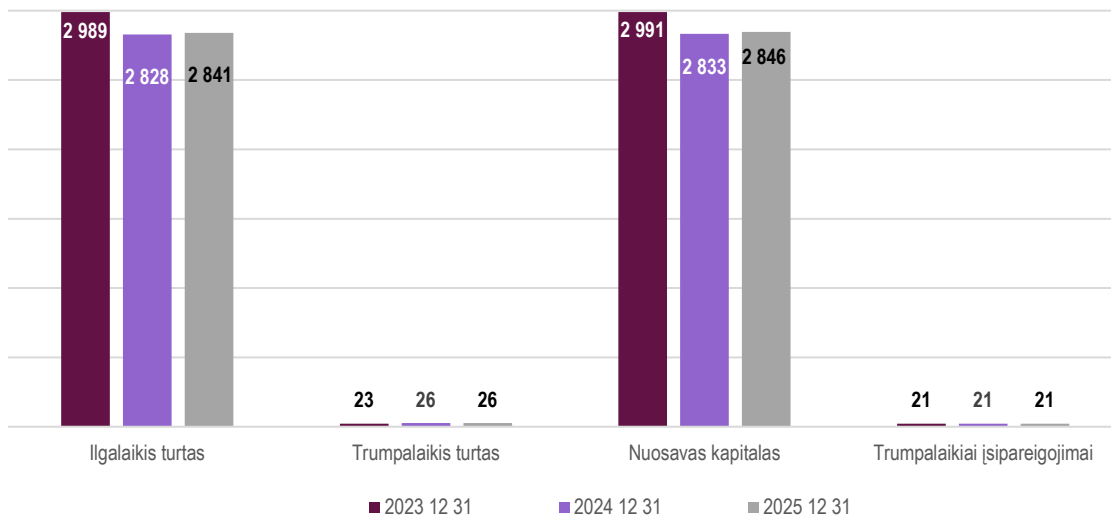
### Gynasis pelnas, tūkst. Eur



## BALANSO POKYČIAI

- Bendrovės visas turtas 2025 12 31 sudarė 2 866,4 tūkst. Eur ir palyginti su 2024 12 31, padidėjo 0,5 proc. Ilgalaikis turtas, bendroje turto struktūroje sudaręs 99 proc., padidėjus finansiniam turtui 13,2 tūkst. Eur (0,5 proc.), padidėjo iki 2 840,8 tūkst. Eur;
- Trumpalaikis turtas 2025 12 31 sudarė 25,6 tūkst. Eur ir, palyginti su 2024 12 31 (25,8 tūkst. EUR), išliko panašus. Trumpalaikio turto pokyčiai įtakos turėjo gautinų sumų iš susijusių įmonių sumažėjimas.
- Įstatinis kapitalas analizuojamu laikotarpiu nepakito ir sudarė 4 161,5 tūkst. Eur. Nuosavas kapitalas padidėjo 13,2 tūkst. Eur (0,5 proc.) ir 2025 12 31 siekė 2 845,7 tūkst. Eur. Nuosavo kapitalo padidėjimui įtakos turėjo finansinio turto padidėjimas;
- Finansinių skolų bendrovė neturi;
- Trumpalaikiai įsipareigojimai sumažėjo 0,2 tūkst. Eur, nes tam įtakos turėjo su darbo santykiais susijusių įsipareigojimų, kitų mokėtinų sumų ir įsipareigojimų sumažėjimas lyginant su 2024 m.

### Pagrindinių balanso straipsnių pokyčiai, tūkst. Eur



## PAGRINDINIAI FINANSINIAI RODIKLIAI

	Matavimo vnt.	2025 m.	2024 m.	2023 m.
Pardavimo pajamos	tūkst. Eur	58,0	58,0	58,0
Sąnaudos	tūkst. Eur	57,9	54,6	80,3
Finansinės veiklos rezultatas	tūkst. Eur	(0,1)	(0,1)	(0,1)
EBITDA	tūkst. Eur	0,09	3,4	(22,3)
EBIDA marža	%	0,2	5,9	(38,4)
EBIT	tūkst. Eur	0,09	3,4	(22,3)
EBIT marža	%	0,2	5,9	(38,4)
Grynasis pelnas	tūkst. Eur	13,2	(158,4)	710,2
	Matavimo vnt.	2025 12 31	2024 12 31	2023 12 31
Ilgalaikis turtas	tūkst. Eur	2 840,8	2 827,6	2 989,4
Trumpalaikis turtas	tūkst. Eur	25,6	25,8	22,9
Turtas iš viso	tūkst. Eur	2 866,4	2 853,4	3 012,3
Nuosavas kapitalas	tūkst. Eur	2 845,7	2 832,5	2 990,9
Finansinės skolos	tūkst. Eur	-	-	-

	Matavimo vnt.	2025 12 31	2024 12 31	2023 12 31
Grynoji skola	tūkst. Eur	(21,4)	(19,6)	(20,3)
Nuosavo kapitalo koeficientas	%	99,3	99,3	99,3
Nuosavo kapitalo grąža (ROE)	%	0,46	-5,6	26,9
Turto grąža (ROA)	%	0,46	-5,6	26,7
Investicijų grąža (ROI)	%	0,06	0,12	27,1
Turto apyvartumo rodiklis	kartais	0,003	0,02	0,02
Skubaus likvidumo koeficientas	kartais	1,23	1,23	1,1
Bendrojo likvidumo koeficientas	kartais	1,23	1,23	1,1

Rodiklių apibrėžimai pateikiami metinės ataskaitos 30 psl.

### BENDROVĖS FINANSAVIMAS

Bendrovė veiklai reikalingas lėšas gauna teikdama su savo veikla susijusias projekto „Rail Baltica“ valdymo paslaugas viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojui – LTG dukterinei bendrovei AB „LTG Infra“.

Bendrovė rengdama finansines ataskaitas atsižvelgė ir tinkamai įvertintino: poataskaitinius įvykius; veiklos tęstinumą; turto vertės sumažėjimą; sutarčių vykdymo galimybes ir galimus nuostolius.

Vadovybės vertinimu, Bendrovės generuojamas pinigų srautas, tikėtina, bus pakankamas aptarnauti turimus įsipareigojimus partneriams. Ataskaitų sudarymo momentu atsiskaitymai vyko įprastai ir Bendrovė neidentifikuoja papildomų likvidumo ar kredito rizikos problemų.

Bendrovės vadovybės vertinimu, geopolitinė situacija, karas Ukrainoje, sankcijos Rusijai neturėtų paveikti Bendrovės veiklos tęstinumo bei nekeičia ilgalaikių Bendrovės veiklos planų.

Finansinės ataskaitos nekoreguojamos, nes poataskaitiniai įvykiai neturi įtakos įmonės paskutinės ataskaitinio laikotarpio dienos finansinei būklei ar veiklos rezultatams.

Po finansinių metų pabaigos iki šių finansinių ataskaitų patvirtinimo nebuvo jokių kitų įvykių, kurie galėtų daryti reikšmingą įtaką finansinėms ataskaitoms ar turėtų būti papildomai atskleisti.

### 2.3. SPECIALIEJI ĮPAREIGOJIMAI

*Atsižvelgiant į bendrovės veiklos objekto specifiką, bendrovė specialiųjų įpareigojimų nevykdo.*

### 2.4. INVESTICIJOS

*Atsižvelgiant į Bendrovės veiklos objekto bei funkcijų specifiką, Bendrovė investicinių projektų nevykdo ir vykdyti neplanuoja.*

### 2.5. DIVIDENDŲ POLITIKA

Valstybės valdomų įmonių dividendų mokėjimą ir pelno įmokų dydį reglamentuoja 2012 m. birželio 6 d. LRV nutarimas Nr. 665 „Dėl valstybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“ (su vėlesniais pakeitimais) (<https://e-seimas.lrs.lt/portal/legalact/lt/tad/tais.427069/asr>).

LTG grupės įmonių dividendų skyrimą ir mokėjimą reglamentuoja LTG grupės Dividendų skyrimo politika, parengta vadovaujantis minėto nutarimo nuostatomis. Dividendų skyrimo politika yra skelbiama viešai patronuojančios bendrovės interneto svetainėje (<https://ltg.lt>).

Dividendų skyrimas akcininkui už finansinius metus planuojamas atsižvelgiant į Bendrovės ataskaitinio laikotarpio nuosavo kapitalo grąžos rodiklį (ROE). Dividendams išmokėti skiriamos pelno dalies sąryšis su ROE rodikliu pateikiamas lentelėje.

Bendrovės ROE rodiklis (%)	Dividendams skiriama dalis nuo paskirstytojo pelno (%)
≤ 1	≥ 85
> 1 ir ≤ 3	≥ 80
> 3 ir ≤ 5	≥ 75
> 5 ir ≤ 10	≥ 70
> 10 ir ≤ 15	≥ 65
> 15	≥ 60

Dividendų išmokėjimo koeficientas, apskaičiuojamas nuo Bendrovės nepaskirstyto pelno, priklauso nuo nuosavo kapitalo grąžos (ROE) rodiklio ataskaitinio laikotarpio pabaigoje.

Dividendams už trumpesnę negu finansiniai metai laikotarpį išmokėti skiriama pelno dalis turi būti ne mažesnė kaip 60 proc. Bendrovės paskirstytojo pelno.

Bendrovės vadovybė gali siūlyti akcininkui nustatyti mažesnę ar didesnę dividendams išmokėti skirtiną pelno dalį arba siūlyti jų neskirti, atsižvelgdama į Dividendų skyrimo politikoje išvardintas sąlygas ir aplinkybes.

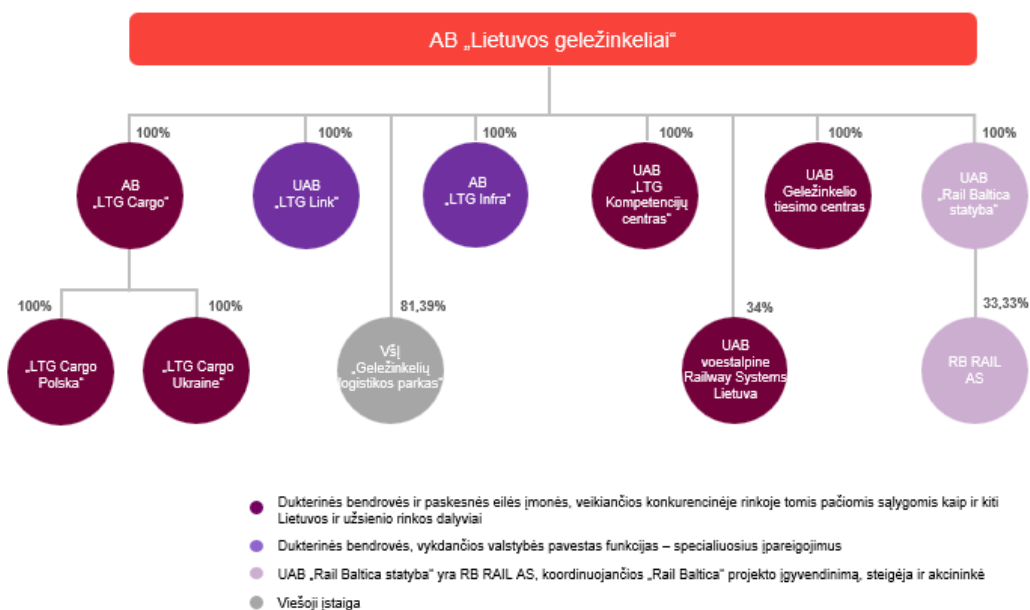
Atsižvelgiant į tai, kad Bendrovės veikla nėra orientuota į pelno siekimą, Bendrovė 2025 m., 2024 m., 2023 m. dividendų nemokėjo.

### 3. VALDYSENA

#### 3.1. APŽVALGA

##### GRUPĖS STRUKTŪRA

Bendrovė priklauso didžiausiai Baltijos šalyse krovinių, keleivių vežimo ir infrastruktūros valdymo LTG grupei. Bendrovės 100 proc. akcijų priklauso AB „Lietuvos geležinkeliai“. Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovė neturėjo naujų dukterinių bendrovių.



### INFORMACIJA APIE BENDROVĖS AKCIJAS 2025 M. GRUODŽIO 31 D.

Išstatinio kapitalo dydis, Eur	Akcijų skaičius, vnt.	Akcijos nominali vertė, Eur
4 161 494,08	143 698	28,96

Bendrovė yra AB „Lietuvos geležinkeliai“ įmonių grupės įmonė, kurios vienintelis akcininkas yra patrunuojančioji bendrovė AB „Lietuvos geležinkeliai“. AB „Lietuvos geležinkeliai“ akcininkė yra Lietuvos valstybė, jai priklauso 100 proc. akcijų, o akcininko teises ir pareigas įgyvendina Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija.

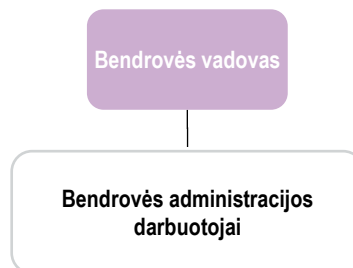
Visos akcijos yra vienos klasės – paprastos vardinės. Akcijos yra nematerialios, jos fiksuojamos įrašais asmeninėse vertybinių popierių sąskaitose teisės aktų nustatyta tvarka. Bendrovė ataskaitiniu laikotarpiu nebuvo įsigijusi savų bei kitų LTG grupės įmonių akcijų.

2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovės turimų ir kitų įmonių valdomų akcijų kiekis:

Įmonė	Išstatinio kapitalo dydis, Eur	Akcijų skaičius, vnt.	Akcijos nominali vertė, Eur
Asocijuotosios įmonės			
„RB Rail AS“	650 005	650 005	1

### BENDROVĖS VALDYMO IR ORGANIZACINĖ STRUKTŪRA

RBS veiklos objekto bei funkcijų ribotumas nereikalauja daugiapakopės organizacinės struktūros, todėl ją sudaro Bendrovės vadovas bei tiesiogiai jam pavaldūs darbuotojai (žr. 3 pav).



3 paveikslas. UAB „Rail Baltica statyba“ organizacinė struktūra.

## 3.2. VIDINIS REGLAMENTAVIMAS

### BENDROVĖS ĮSTATAI

Bendrovės įstatai – pagrindinis dokumentas, kuriuo Bendrovė vadovaujasi savo veikloje.

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovės įstatai nebuvo pakeisti. Su Bendrovės įstatais galima susipažinti Bendrovės tinklalapyje <https://www.rail-baltica.lt/apie-uab-rail-baltica-statyba/>.

Bendrovės įstatai keičiami visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, priimtu kvalifikuota balsų dauguma, kuri negali būti mažesnė kaip 2/3 visų susirinkime dalyvaujančių akcininkų akcijų suteikiamų balsų.

### BENDROVĖS VEIKLOS POLITIKOS

Vadovaujantis LTG Korporatyvinio valdymo politika LTG nustato bendrai LTG grupėje taikomas politikas ir taisykles. Taigi, LTG valdybos patvirtintos politikos yra taikomos ir kitose LTG grupės įmonėse, įskaitant ir Bendrovėje.

Ataskaitiniu laikotarpiu LTG valdyba patvirtino ir LTG grupėje buvo pradėtos taikyti šios veiklos politikos:

**Atnaujinta Pirkimų politika**, kurios tikslas apibrėžti pagrindinius Pirkimų veiklos valdymo principus ir tikslus bei užtikrinti, kad pirkimai būtų vykdomi laikantis aukštų kokybės standartų, skatinant konkurenciją, inovacijas, tvarumą ir lėšų naudojimo efektyvumą, o atsargos valdomos laikantis gerųjų atsargų valdymo praktikų ir metodų.

**Nacionalinio saugumo atitikties politika**, kurios tikslas nustatyti LTG grupės strateginį ir vieningą požiūrį į nacionalinio saugumo atitikties užtikrinimą, kuris kyla iš LTG grupės, kurios atitinkamos įmonės laikomos nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbiomis įmonėmis, statuso bei iš to kylančios pareigos veikti laikantis nacionalinio saugumo interesų.

**Atnaujinta Strateginio planavimo ir valdymo politika** nustato bendruosius LTG grupės strateginio planavimo ir valdymo principus, atsakomybes ir pagrindinius veiklos procesus ir ja siekiama užtikrinti suderintą strateginį planavimą ir valdymą visoje Grupėje.

**Atnaujinta Rizikų valdymo politika**, kuri užtikrina nuoseklią ir bendrais principais pagrįstą LTG grupės rizikų valdymo sistemą, kuri padėtų pasiekti LTG strategijoje numatytus tikslus, išlaikyti ir didinti LTG grupės vertę.

**Atnaujinta Korporatyvinio valdymo politika**, kurios tikslas nustatyti LTG grupei taikomus bendrus valdymo struktūros, valdymo organų formavimo ir funkcijų atskyrimo, korporatyvinio valdymo, kontrolės ir skaidrumo principus, optimalią valdymo struktūrą, sprendimų priėmimo ir atskaitomybės sistemą bei LTG grupės bendrovių organų tarpusavio santykius.

### 3.3. BENDROVĖS ORGANAI

#### BENDROVĖS ORGANAI

2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovės įstatuose yra numatyti šie Bendrovės organai:

- Visuotinis akcininkų susirinkimas;
- Bendrovės vadovas (direktorius).

#### STEBĖTOJŲ TARYBA IR VALDYBA

Stebėtojų taryba ir valdyba Bendrovėje nesudaromos.

**Visuotinis akcininkų susirinkimas** – aukščiausias Bendrovės valdymo organas. Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija atitinka LR akcinių bendrovių įstatyme ir kitų įstatymų nustatytą kompetenciją.

Bendrovės įstatuose visuotiniam akcininkų susirinkimui priskirta ir papildoma kompetencija pritarti Bendrovės vadovo sprendimams priimamiems pagal Bendrovės įstatų 27 p. ir 39 p., t.y.:

- tvirtinti Bendrovės veiklos strategiją ir ilgalaikius tikslus;
- nustatyti Bendrovės veiklos rodiklius;
- tvirtinti Bendrovės investicijų planą;
- tvirtinti Bendrovės metinį biudžetą ir veiklos planą;
- priimti sprendimus dėl Bendrovei priklausančių nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių įrenginių ir turto investavimo, pirkimo-pardavimo ar bet kurio kito nuosavybės perleidimo, įkeitimo ar hipotekos sandorių sudarymo;
- priimti sprendimus dėl Bendrovės ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 300 000 Eur, investavimo į Bendrovės grupės įmones ar trečiuosius asmenis, šio turto perleidimo ar nuomos (skaičiuojant atskirai kiekvienai sandorio rūšiai);
- priimti sprendimus dėl Bendrovės ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė didesnė kaip 300 000 Eur, įkeitimo ir hipotekos (skaičiuojant bendrą sandorių sumą);
- priimti sprendimus dėl kitų asmenų prievolių, kurių suma didesnė kaip 300 000 Eur, įvykdymo laidavimo ar garantavimo;
- priimti sprendimus įsigyti ilgalaikio turto už kainą, didesnę kaip 300 000 Eur;
- priimti sprendimus sudaryti prekių, paslaugų, darbų pirkimo sandorius (išskyrus sandorius dėl paprastųjų ar išvestinių finansinių priemonių), kurie vertė be pridėtinės vertės mokesčio yra lygi arba viršija 300 000 Eur;
- priimti sprendimus dėl pritarimo Bendrovės teikiamų paslaugų sutarčių esminėms sąlygoms, jei sutarties planuojamos metinės pajamos arba pajamos, planuojamos viso sutarties galiojimo laikotarpiu, gali viršyti 3 000 000 Eur be pridėtinės vertės mokesčio;
- priimti sprendimus dėl Bendrovės tapimo kitų juridinių asmenų steigėja ar dalyve;
- priimti sprendimus Bendrovei pradėti vykdyti naujo pobūdžio veiklą ar nutraukti Bendrovės vykdomą veiklą, jeigu atitinkamas sprendimas nebuvo priimtas tvirtinant Bendrovės veiklos strategiją;
- tvirtinti Bendrovės darbuotojams už metinius veiklos rezultatus skatinimui skiriamos sumos dydį;
- svarstyti informaciją apie esmines Bendrovės veiklos rizikas ir tvirtinti Bendrovės veiklos rizikų valdymo priemonių planą;
- svarstyti informaciją ir ataskaitas apie Bendrovės vykdomų programų eigą;
- svarstyti informacijos, kuri laikoma Bendrovės komercine (gamybine) paslaptimi ir konfidencialia informacija, sąrašą, šios informacijos naudojimo ir saugojimo sąlygas;
- priimti sprendimus steigti Bendrovės filialus ir atstovybes, nutraukti jų veiklą, skirti ir atšaukti Bendrovės filialų ir atstovybių vadovus, tvirtinti Bendrovės filialų ir atstovybių nuostatus.

Akcininkų teisės ir pareigos, visuotinio acininkų susirinkimo sušaukimo bei sprendimų priėmimo tvarka nustatyti LR acinių bendrovių įstatyme, kituose teisės aktuose, taip pat Bendrovės įstatuose.

Bendrovės vienintelis acininkas – AB „Lietuvos geležinkeliai“, kuris priima pagrindinius su nuosavybės teisių ir pareigų įgyvendinimu susijusius sprendimus. Privilegiuotų acijų Bendrovė nėra išleidusi.

Ataskaitiniu laikotarpiu acininko turtinės ir neturtinės teisės nebuvo apribotos, acininkui specialiųjų teisių nenumatyta.

### Esminiai visuotinio acininkų susirinkimo sprendimai ataskaitiniu laikotarpiu:

- patvirtintas Bendrovės finansinių ataskaitų rinkinys už 2024 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus;
- paskirstytas Bendrovės 2024 m. pelnas (nuostoliai).

## 3.4. VADOVYBĖ

### BENDROVĖS VADOVYBĖ

Atsižvelgiant į tai, kad Bendrovė neturi daugiapakopės valdymo struktūros, atskirų struktūrinių padalinių ir jų vadovų Bendrovėje nėra.

Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovės organizacinė struktūra nesikeitė, todėl pasikeitimų Bendrovės vadovybėje neįvyko.

Bendrovės vadovas ir darbuotojai yra pateikę privačių interesų deklaracijas, kurias galima rasti Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos interneto svetainėje <http://www.vtek.lt>. Ataskaitiniu laikotarpiu tarp valdybos narių, Bendrovės direktoriaus, taip pat Bendrovės darbuotojų interesų konfliktų nebuvo.

### BENDROVĖS VADOVAS (DIREKTORIUS)

**Direktorius (vadovas)** – vienasmenis Bendrovės valdymo organas, kuris pagal savo įgaliojimus organizuoja kasdieninę bendrovės veiklą. Direktoriaus pareigos ir kompetencija yra apibrėžtos LR acinių bendrovių įstatyme ir Bendrovės įstatuose.

Direktorių 5 metų kadencijai renka Bendrovės visuotinis acininkų susirinkimas. Bendrovės visuotinis acininkų susirinkimas taip pat tvirtina Bendrovės vadovo pareiginius nuostatus, kurie nustato Bendrovės vadovo darbo tvarką, teises ir pareigas. Tas pats asmuo Direktoriumi gali būti skiriamas ne daugiau kaip 2 kadencijas iš eilės.

#### ARENIJUS JACKUS

Vadovo pareigas eina nuo  
2023 m. balandžio 1 d.

#### Išsilavinimas

Aukštasis universitetinis

Arenijus Jackus Vilniaus Gedimino technikos universitete įgijo transporto inžinerinės ekonomikos ir vadybos magistro laipsnį.

Arenijus Jackus turi daugiau nei 14 metų darbo patirtį viešajame sektoriuje ir ėjo vadovaujamas pareigas Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijoje, vadovo padaliniam, atsakingiems už strateginį planavimą ir finansus, ES investicijų administravimą ir projektų įgyvendinimą bei tarptautinius santykius. Jis taip pat buvo VĮ „Kauno oro uostas“ valdybos pirmininkas, AB LTG Infra, VĮ „Klaipėdos valstybinio jūrų uosto direkcijos“, VĮ „Oro navigacija“ valdybos narys.

#### Pagrindinė darbovietė, pareigos

##### UAB „Rail Baltica statyba“

Direktorius,  
Geležinkelio g. 16, LT-02100, Vilnius, Lietuva, įm.  
kodas 303227458

#### Kitos einamos pareigos

##### LTG

Rail Baltica Lietuva direktorius,  
Geležinkelio g. 16, LT-02100, Vilnius, Lietuva, įm.  
kodas 110053842

##### „RB Rail AS“

Stebėtojų tarybos pirmininkas

Satekles iela 2B, Ryga, Latvijos Respublika, LV-1050,  
įm. kodas 40103845025

## VIDAUS AUDITAS

LTG įmonių grupėje įsteigtas centralizuotas Vidaus audito padalinys, kuris veikia kaip trečioji linija ir apima visas LTG įmonių grupės įmones. Vidaus audito paskirtis – stiprinti organizacijos gebėjimą kurti, saugoti ir išlaikyti vertę, teikiant LTG valdybai ir Aukščiausio lygio vadovams nepriklausomą, rizika pagrįstą ir objektyvų užtikrinimą, patarimus, įžvalgas ir prognozes bei tokiu būdu prisidėti prie LTG įmonių grupės strateginių tikslų pasiekimo.

Padalinio veikla 2025 m. buvo organizuojama remiantis Tarptautiniuose vidaus audito profesinės praktikos standartuose nurodytais pagrindiniais principais. Auditas teikia rizikos vertinimu pagrįstas užtikrinimo paslaugas, patarimus (konsultacijas) ir įžvalgas, atlieka būtinus tyrimus. Taip pat reguliariai stebi, kaip įgyvendinamos pateiktos rekomendacijos bei kaip šalinami kiti su vidaus kontrole susiję trūkumai, kuriuos įvardijo išorės auditoriai bei priežiūros institucijos.

Padalinys yra tiesiogiai atskaitingas LTG valdybai, taip užtikrinamas vidaus audito nepriklausomumas bei objektyvumas ir sudaromos sąlygos identifikuoti veiklos trūkumus bei pastebėti sritis veiklos efektyvumui didinti.

## INTERESŲ VALDYMAS

Atskaitinio laikotarpio pabaigoje direktorius ir kiti darbuotojai yra pateikę privačių interesų deklaracijas, kurias galima rasti Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos privačių interesų registre. Atskaitiniu laikotarpiu interesų konfliktų nebuvo.

## 4. DARBUOTOJAI IR ATLYGIS

### 4.1. APŽVALGA

2025 m. kryptys įtvirtino aukšto darbuotojų įsitraukimo išlaikymo ir nuoseklaus jo didinimo veiksmus, nukreiptus į darbdavio reputacijos sklaidą per atskirą darbdavio įvaizdžio projektą ir „Top employer“ sertifikavimą, lyderystės auginimą per vadovų ugdymo programas, efektyvumo iniciatyvas per veiklos meistriškumo projektą ir skaitmenizavimą, darbuotojų gerovės užtikrinimą per darbo sąlygų gerinimo projektus, darbuotojų saugos bei emocinės gerovės stiprinimą, taip pat darbuotojų pripažinimo programos diegimą, Naujakeleivių programos tobulinimą, vidinės karjeros skatinimą ir mentorystės programas. Darbuotojų apklausos duomenimis pasirinktos priemonės generavo pozityvius pokyčius visose srityse, tad jų tęstinumas išlieka ir kitų metų prioritetu.

### 2025 M. INICIATYVOS IR SVARBŪS ĮVYKIAI

- Balandžio mėn. su profesinių sąjungų atstovais aptarti Šakos kolektyvinės sutarties vykdymo 2024 m. rezultatai, detaliam pristatytos bei aptartos darbo užmokesčio, darbuotojų ugdymo, organizacijos kultūros ir mokymų bei darbo saugos temos.
- Balandžio mėn. startavo visus darbuotojus įtraukianti pripažinimo programa. Ji apjungė naujas ir jau taikytas priemones, skirtas pastebėti, nominuoti ir padėkoti kolegoms, kurie, be savo tiesioginių funkcijų, aktyviai dalinasi idėjomis ir jas įgyvendina; yra matomi kaip vertybinės elgsenos pavyzdžiai; įsitraukia į kolegas buriančias, informacijos sklaidą apie Bendrovę stiprinančias ir kitas organizacijos skatinamas veiklas; yra lojalūs ir jau ne vienerius metus ištikimai žengia drauge su organizacija. Nominacijas laimėjusiems darbuotojams yra suteikiami eTaškai, kuriuos jie gali panaudoti partnerių MELP elektroninėje parduotuvėje, įsigyjant LTG prekės ženklą prekes ar renkantis iš plataus kitų prekių bei paslaugų sąrašo. MELP platforma suteikia galimybę ne tik jungtis prie elektroninės parduotuvės, bet ir platų įvairių nuolaidų pasirinkimą, o taip pat tapo įrankiu sekti vidines naujienas bei matyti visas darbuotojams suteikiamas naudas vienoje vietoje.
- Įtraukios organizacinės kultūros kryptyje lygybės, įvairovės bei įtraukties principų įtvirtinimą lydėjo gegužės mėn. praplėsta artimo šeimos nario sąvoka, į ją įtraukiant partnerius bei nebiologinius vaikus., birželio mėn. pirmą kartą prisijungta prie LGBTQ+ eisenos „Už lygybę“. Įvairovės sąmoningumo projekto apimtyje organizuotos paskaitos darbuotojams. Lygiagrečiai vykdyta ir vidinė komunikacijos kampanija apie Skaidrumo liniją.
- Savarankiškai ir kartu su SOPA agentūra organizuota DUOday darbo šešėliavimo iniciatyva, kai įmonės ir organizacijos atveria duris žmonėms su negalia, kviesdamos juos išbandyti naujas profesijas bei darbo roles.
- Atnaujinti Diskriminacijos, smurto ir priekabiavimo prevencijos mokymai - nuo šiol jie privalomi visiems darbuotojams ir padeda ne tik lengviau atpažinti diskriminacijos, smurto ir priekabiavimo formas, bet ir moko, kaip tinkamai reaguoti ir užkirsti kelią netinkamam elgesiui.
- Antrąjį 2025 m. pusmetį toliau stiprinta grįžtamojo ryšio kultūra, skatinant atvirą bendravimą ir nuolatinį tobulėjimą, o rezultatai rodo aiškų progresą - darbuotojai vis aktyviau teikia ir prašo grįžtamojo ryšio, o ši praktika tampa neatsiejama kasdienės kultūros dalimi.

- Per 2025 metus darbuotojams organizuotos net 39 nuotolinės paskaitos įvairiomis aktualiomis temomis - nuo psichikos sveikatos ir tvarumo iki asmeninio efektyvumo bei įtraukties. Šios iniciatyvos padeda kurti organizaciją, kuri nuolat mokosi, auga ir ugdo savo darbuotojus.
- Vadovų ugdymas išlieka nuoseklią investiciją - 2025 m. antrąjį pusmetį startavo visų lygių vadovams skirta mokymų programa, stiprinanti lyderystės kompetencijas ir užtikrinanti, kad vadovai turėtų įrankius, reikalingus komandų formavimui ir darbuotojų įsitraukimo stiprinimui.
- Plečiant atsakingos lyderystės stiprinimo ir tvaraus žmogiškųjų išteklių vystymo priemones, visi vadovai buvo pakviesti atlikti 360 laipsnių lyderystės kompetencijų vertinimą ir didžioji dalis tai atliko. Vertinimas atliktas naudojant vidinę SAP SF 360 grįžtamojo ryšio platformą, o jo tikslas – suteikti kokybišką ir konstruktyvų grįžtamąjį ryšį apie vadovavimo kompetencijas, padėti identifikuoti stipriąsias puses bei tobulintinas elgsenas.
- Kad nauji komandos nariai sėkmingai įsilietų į organizacijos gyvenimą ir jaustųsi įtraukti, 2025 m. peržiūrėti naujų darbuotojų įvedimo procesai.
- Populiarinant geležinkelių transporto sektorių ir šio sektoriaus profesijas, aktyviai organizuoti bei dalyvauta įvairiuose švietimo projektuose, skirtuose skirtingų amžiaus grupių moksleiviams ir studentams. Buvo vedamos pamokos, organizuojamos ekskursijos, šešėliavimo renginiai, dalyvauta karjeros mugėse, švietimo partnerių projektuose, LR Susisiekimo ministerijos iniciatyvoje „Susisiekimo karjeros laboratorija“, tarptautinėse konferencijose ir kituose renginiuose, išplėstas švietimo partnerių tinklas.
- Rugsėjo mėnesį startavo darbdavio įvaizdžio kampanija „Čia Traukia“, nukreipta į nuoseklų ir ilgalaikį darbdavio įvaizdžio formavimą – tvirtus žingsnius siekiant tapti dar labiau matomu, patikimu ir geidžiamu darbdaviu. Jų tęstinumui dedikuotos ne tik išorinės, bet ir vidinės iniciatyvos – pastarųjų tikslas stiprinti ryšį su darbuotojais, skatinti jų įsitraukimą, pasididžiavimą organizacija ir siekį būti jos ambasadoriais.

## ŽMONIŲ IR KULTŪROS POLITIKA

Personalo valdymo strateginėms kryptims ir kertiniams principams apibrėžti yra dedikuota Žmonių ir kultūros politika, patvirtinta LTG valdybos ir skelbiama <https://ltg.lt>, kartu su kitais vidaus teisės aktais. Šios politikos tikslas susieti verslo strategiją su žmogiškųjų išteklių valdymu ir įtvirtinti bendruosius žmogiškojo potencialo valdymo ir organizacinės kultūros formavimo principus, apimančius:

- valdymo strateginį planavimą, remiantis LTG grupės įmonių strategija, vidinės ir išorinės aplinkos analize, konkurencine analize ir LTG įmonių grupės vertybėmis;
- organizacijos modeliavimą atliepiančių įmonių strateginius tikslus bei prisidedant prie efektyvaus išteklių panaudojimo, lankstumo, aiškios komunikacijos ir sprendimų priėmimo greičio;
- organizacijos kultūros vystymą per vertybių puoselėjimą, darbuotojų įtraukimo didinimą, atvirą ir nuolatinį grįžtamąjį ryšį, lygias galimybes, darbuotojų patirties matavimą ir šių principų vieningumą visai LTG įmonių grupei;
- darbuotojų gerovės, lygybės ir įvairovės puoselėjimą, kuriant saugias ir sveikas darbo sąlygas, profesinio tobulėjimo ir augimo galimybes, pagarbą, atvirą, pasitikėjimu grįstą aplinką;
- žmogiškųjų išteklių užtikrinimą per ilgalaikį kompetencijų planavimą, efektyvų darbuotojų atrankos ir naujokų įvedimo organizavimą, vidinės karjeros ir kritinių pozicijų pakaitumo planavimą;
- ugdymą ir tobulėjimą, skatinant nuolatinio tobulėjimo ir novatoriškumo puoselėjimo kultūrą;
- darbuotojų veiklos ir atlygio valdymą;
- socialinės partnerystės puoselėjimą.

## ATLYGIO VALDYMAS

Bendrovėje taikomos atlygio politikos tikslas – ilgalaikiai, su darbuotojų gerove susiję sprendimai, užtikrinantys:

- konkurencingą atlygio paketą pritraukiant ir išlaikant reikiamos kompetencijos darbuotojus;
- lygias galimybes ir nediskriminavimą apibendrinant darbuotojų veiklą ir skiriant atlygį;
- vidinio teisingumo principą, atlyginant už panašų darbą; įsitraukimo didinimą;
- paskatą darbuotojams tobulėti ir kelti kompetenciją;
- skaidrumo ir atsakingos valdysenos principų puoselėjimą;
- efektyvų personalo kaštų valdymą ir vertės akcininkui kūrimą.

Kertiniai atlygio nustatymo ir jo peržiūros elementai:

- metodinis pozicijų įvertinimas;
- periodinis vidinių atlygio duomenų palyginimas su rinka;

- tiesioginė atlygio pokyčio galimybių sąsaja su darbuotojo veiklos efektyvumu – metinių tikslų pasiekimo, papildomų pastangų ir vertybinės elgsenos vertinimo rezultatais.

Kiekvienam darbuotojui yra prieinama informacija apie jo pozicijos bei kitų pozicijų organizacijoje metodinį vertinimą, išreikštą korporatyviniais lygiais, bei kiekvieno korporatyvinio lygio bazinio darbo užmokesčio režius. – užtikrintos sisteminės priemonės skaidrumo principams įtvirtinti bei vidinės karjeros galimybėms įsivertinti.

Periodinė bazinio darbo užmokesčio peržiūra yra įgyvendinama kiekvienais metais, o peržiūros principai yra susieti su objektyviais ir vieningais kriterijais - esamo darbuotojų atlygio palygimu su rinka, Bendrovės finansiniais rezultatais ir peržiūrai skiriamu biudžetu bei kiekvieno darbuotojo metinės veiklos apibendrinimu. Periodinė peržiūra paprastai įsigalioja kiekvienų metų balandžio 1 d.

Darbuotojų veiklos valdymo ir jos apibendrinimo procesas išlieka nukreiptas į LTG Grupės ir Bendrovės metinių tikslų kėlimą, kasmet vis augančios lūkesčių kartelės išgryninimą konkreitiems metams pasibaigus ir bendros darbuotojų imties reitingavimą pagal jų veiklos rezultatų ir vertybinės elgsenos atitiktį šiai kartelei - principo „labiausiai atlyginami geriausieji“ nuoseklų įtvirtinimą.

Papildomų naudų paketas Bendrovėje apima vienkartinę išmoką gimus darbuotojo vaikui ar mirus artimam šeimos nariui, paramą stichinių nelaimių atvejais, lojalumo išmokas darbuotojams, paliekantiems organizaciją sulaukus senatvės pensijos amžiaus, papildomas atostogas bei kitas naudas, numatytas LTG Grupės šakos kolektyvinėje sutartyje bei Atlygio nustatymo metodikoje. Darbuotojams taip pat skiriamos išmokos už į atviras pozicijas rekomenduotus kandidatus, jie yra įtraukti į įvairias darbuotojų pripažinimo programos iniciatyvas, gali naudotis plačia nuolaidų programa įvairioms paslaugoms bei prekėms, suteikiamas draudimas nuo nelaimingų atsitikimų ir papildomas savanoriškas sveikatos draudimas.

LTG valdyboje patvirtinta atlygio politika yra taikoma visoms patronuojamosioms bendrovėms ir yra skelbiama <https://ltg.lt>. Šios politikos įgyvendinimo nuostatas aprašo Atlygio nustatymo metodika, o detalesniems praktinio įgyvendinimo principams apibrėžti skirti vidiniai procesų standartai. Visi aktualūs dokumentai yra skelbiami LTG Grupės intranete – darbuotojams skirtoje žinių bazėje bei naujienose.

## 4.2. DARBUOTOJAI IR ATLYGIS

### BENDROVĖS DARBUOTOJŲ SKAIČIUS IR VIDUTINIS DARBO UŽMOKESTIS

Pozicijų grupė	2025 12 31*		2024 12 31		2023 12 31	
	Faktinis darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	Vidutinis darbo užmokestis, Eur	Faktinis darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	Vidutinis darbo užmokestis, Eur	Faktinis darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	Vidutinis darbo užmokestis, Eur
Bendrovės vadovas*	1	5 474	1	5 427	1	3 621
Aukštesnio lygio vadovai *	2	4 717	2	4 421	2	3 414
<b>Iš viso</b>	<b>3</b>	<b>3 803</b>	<b>3</b>	<b>3 614</b>	<b>3</b>	<b>3 668</b>

\* Pateiktas nustatyto atlygio dydis laikotarpio pabaigai.

\*\* Dėl konfidencialumo VDU informacija ir VDU skirtumas neatskleidžiamas, jei pareigybių grupėje yra mažiau nei 5 vienos lyties darbuotojai.

**Bendrovės darbuotojų skaičius** 2025 m. gruodžio 31 d. buvo 3. Palyginti su 2024 m. gruodžio 31 d. duomenimis, Bendrovės darbuotojų skaičius nesikeitė.

**Vidutinis mėnesinis atlyginimas**, palyginti su 2024 m., pakilo nuo 3 614 Eur iki 3 803 Eur. Didžiausią įtaką vidutiniam darbo užmokesčio kitimui turėjo dirbtų valandų skaičius. Darbuotojai bendrovėje dirba ne pilnais etatais.

**Bendras darbo užmokesčio fondas** 2025 m. sudarė 42,3 tūkst. Eur. Lyginant su 2024 m., padidėjo 2,7 tūkst. Eur (nuo 39,6 tūkst. Eur iki 42,3 tūkst. Eur). 2025 m. darbo užmokesčio fondo padidėjimą lėmė 2025 m. balandžio 1 d. padidėję atlyginimai.

Bendrovės darbuotojams 2025 m. metinių paskatinimų už 2024 metų rezultatus išmokėta nebuvo.

Bendrovė viešai darbo užmokesčio duomenų pagal lytį neskelbia, nes dėl konfidencialumo VDU informacija ir VDU skirtumas neatskleidžiamas, jei pareigybių grupėje yra mažiau nei 5 vienos lyties darbuotojai.

### INFORMACIJA BENDROVĖS DIREKTORIAUS ATLYGI

Bendrovės generalinio direktoriaus darbo užmokesčio sudėtinės dalys:

- **Bazinis mėnesinis darbo užmokestis.** Darbo sutartyje nustatytas Bendrovės generalinio direktoriaus mėnesinis bazinis darbo užmokestis ataskaitinio laikotarpio pabaigoje siekė 5 450 Eur. Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovės generalinio direktoriaus mėnesinis bazinis darbo užmokestis nesikeitė.

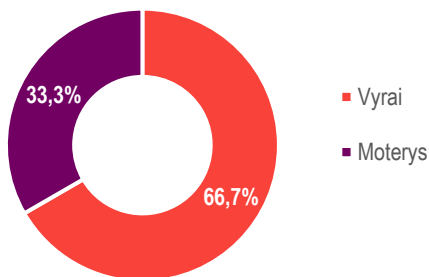
Bendrovės direktoriaus darbo užmokestį sudaro darbo sutartyje nustatytas fiksuoto dydžio mėnesinis darbo užmokestis. Bendrovės direktoriaus darbo užmokestis kitų sudėtinių dalių (kintamosios dalies, metinio paskatinimo ar kt.) neturi.

### Informacija apie Bendrovės vadovo darbo užmokestį:

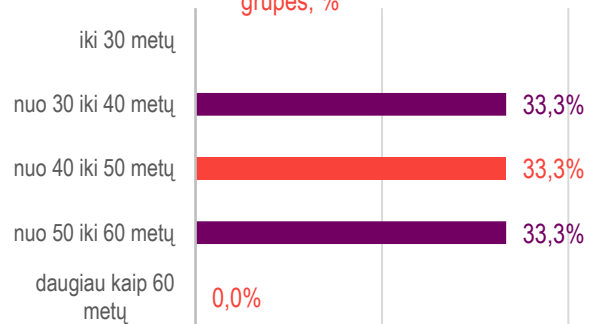
2025 12 31	2024 12 31	2023 12 31
Darbo užmokestis, Eur	Darbo užmokestis, Eur	Darbo užmokestis, Eur
5 450	5 450	5 450

### BENDROVĖS DARBUOTOJŲ PASISKIRSTYMAS PAGAL AMŽIŲ, LYTĮ, STAŽĄ IR IŠSILAVINIMĄ 2025-12-31

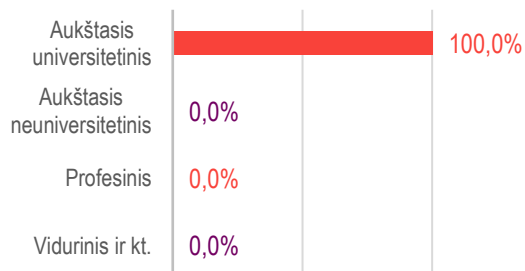
Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį, %



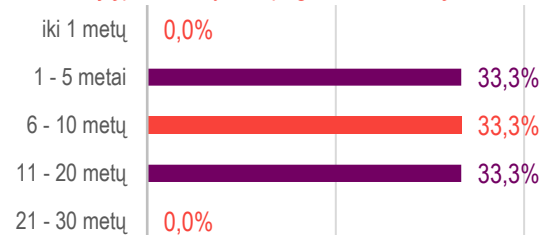
Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžiaus grupes, %



Darbuotojų pasiskirstymas pagal išsilavinimą, %



Darbuotojų pasiskirstymas pagal darbo stažą, %



Amžiaus grupė	Vidutinis darbo stažas, metai
iki 30 metų	0,0
nuo 30 iki 40 metų	6,0
nuo 40 iki 50 metų	3,0
nuo 50 iki 60 metų	11,0
Daugiau kaip 60 metų	0,0
<b>Vidutinis stažas</b>	<b>7,0</b>

## ATLYGIO IR VEIKLOS EFEKTYVUMO VALDYMAS

LTG grupėje, įskaitant Bendrovę, taikomos atlygio politikos tikslas – ilgalaikiai, su darbuotojų gerove susiję sprendimai, užtikrinantys:

- konkurencingą atlygio paketą pritraukiant ir išlaikant reikiamos kompetencijos darbuotojus;
- lygias galimybes ir nediskriminavimą apibendrinant darbuotojų veiklą ir skiriant atlygį;
- vidinio teisingumo principą, atlyginant už panašų darbą;
- įsitraukimo didinimą;
- paskatą darbuotojams tobulėti ir kelti kompetenciją;
- skaidrumo ir atsakingos valdysenos principų puoselėjimą;
- efektyvų personalo kaštų valdymą ir vertės akcininkui kūrimą.

Įvardintiems uždaviniams pasiekti yra naudojami klasikiniai elementai:

- metodinis pareigybių įvertinimas;
- periodinis vidinių atlygio duomenų palyginimas su rinka ir atlygio peržiūros įgyvendinimas;
- tiesioginė atlygio pokyčio galimybių sąsaja su darbuotojo veiklos efektyvumu – metinių tikslų pasiekimo, papildomų pastangų ir vertybinės elgsenos vertinimo rezultatais.

**Bendrovėje** taikomos atlygio politikos tikslas – ilgalaikiai, su darbuotojų gerove susiję sprendimai, užtikrinantys:

- konkurencingą atlygio paketą pritraukiant ir išlaikant reikiamos kompetencijos darbuotojus;
- lygias galimybes ir nediskriminavimą apibendrinant darbuotojų veiklą ir skiriant atlygį;
- vidinio teisingumo principą, atlyginant už panašų darbą;
- įsitraukimo didinimą;
- paskatą darbuotojams tobulėti ir kelti kompetenciją;
- skaidrumo ir atsakingos valdysenos principų puoselėjimą;
- efektyvų personalo kaštų valdymą ir vertės akcininkui kūrimą.

**Kertiniai atlygio nustatymo ir jo peržiūros elementai yra:**

- **metodinis pozicijų įvertinimas;**
- periodinis vidinių atlygio duomenų **palyginimas su rinka;**
- tiesioginė atlygio pokyčio galimybių **sąsaja su darbuotojo veiklos efektyvumu** – metinių tikslų pasiekimo, papildomų pastangų ir vertybinės elgsenos vertinimo rezultatais.

**Metodinio pozicijų vertinimo** rezultatams organizacijoje viešinti naudojama lokali pozicijų korporatyvinių lygių skalė. Kiekvienam darbuotojui yra prieinama informacija apie jo pozicijos bei kitų pozicijų organizacijoje korporatyvinius lygius bei kiekvieno korporatyvinio lygio bazinio darbo užmokesčio rėžius – užtikrintos sisteminės priemonės skaidrumo principams įtvirtinti bei vidinės karjeros galimybėms įsivertinti.

**Periodinė bazinio darbo užmokesčio peržiūra** yra įgyvendinama kiekvienais metais, o peržiūros principai yra susieti su aiškiais ir objektyviais kriterijais esamo darbuotojų atlygio palygimu su rinka, Bendrovės finansiniais rezultatais ir peržiūrai skiriamu biudžetu bei kiekvieno darbuotojo metinės veiklos apibendrinimu. Periodinė peržiūra paprastai įsigalioja kiekvienų metų balandžio 1 d.

**Darbuotojų veiklos valdymo ir jos apibendrinimo procesas** išlieka nukreiptas į LTG grupės ir Bendrovės metinių tikslų kaskadavimą, aukštų rezultatų siekį, asmeninės atsakomybės, vertybinės elgsenos ir nuolatinio grįžtamojo ryšio kultūros įtvirtinimą.

**Papildomų naudų paketas** apima vienkartinę išmoką gimus darbuotojo vaikui ar mirus artimam šeimos nariui, paramą stichinių nelaimių atvejais, lojalumo išmokas darbuotojams, paliekantiems organizaciją sulaukus senatvės pensijos amžiaus, papildomas atostogas bei kitas naudas, numatytas LTG grupės šakos kolektyvinėje sutartyje bei Atlygio nustatymo metodikoje. Darbuotojams taip pat yra suteikiama nuolaidų programa įvairioms paslaugoms bei prekėms, draudimas nuo nelaimingų atsitikimų ir papildomas savanoriškas sveikatos draudimas, pagal kurio sąlygas darbuotojams kompensuojamas ambulatorinis bei stacionarinis gydymas ir diagnostika, profilaktiniai sveikatos patikrinimai ir skiepai, vaistai ir medicinos pagalbos priemonės. Papildomai darbuotojai gali rinktis odontologijos, reabilitacijos arba optikos paslaugas.

LTG valdyboje patvirtinta atlygio politika yra taikoma visoms patronuojamosioms bendrovėms ir kaip ir kiti [LTG valdybos tvirtinami teisės aktai](#), yra skelbiama viešai. Šios politikos įgyvendinimo nuostatas aprašo Atlygio nustatymo metodika, o detalesniems praktinio įgyvendinimo principams apibrėžti skirti vidiniai procesų standartai. Visi aktualūs dokumentai yra skelbiami LTG grupės intranete – darbuotojams skirtoje žinių bazėje bei naujienose.

## 5. RIZIKOS IR JŲ VALDYMAS

Bendrovėje diegiama ir nuolat veikloje tobulinama **vieninga LTG grupės rizikų valdymo sistema**. Ji apibrėžiama LTG grupės rizikų valdymo politikoje, metodikoje ir procesų standartuose, parengtuose atsižvelgiant į tarptautinius ISO 31000 (angl. *International Organization of Standardization*) ir COSO ERM (angl. *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, Enterprise Risk Management*) standartus bei geriausios praktikos pavyzdžius.

LTG grupėje rizikų valdymo atsakomybės yra skirstomos vadovaujantis **3 -jų linijų modeliu** (angl. *The Three Lines Model*). Pagal jį:

- 1-oje linijoje rizikų valdymo veiklą vykdo LTG įmonių grupės įmonių ir LTG korporatyvinių funkcijų vadovai bei darbuotojai, kurie identifikuoja, vertina ir valdo rizikas, užtikrina veiklos tęstinumo planų sudarymą.
- 2-oje linijoje rizikų valdymo veiklą vykdo LTG Rizikų ir atitikties valdymo funkcija, kuri kuria ir tobulina bendrą sistemą, atlieka koordinavimo ir kontrolės veiklą, užtikrina 1-ojo rizikos valdymo lygmens veiklą vykdančių įmonių ir padalinių konsultavimą bei švietimą metodiniais ir ekspertiniais rizikų valdymo klausimais, rengia rizikų valdymo ataskaitas aukščiausiai vadovybei.
- 3-oje linijoje rizikų valdymo veiklą vykdo LTG Vidaus auditas, kuris atlieka nepriklausomą 1-ojo ir 2-ojo rizikų valdymo lygių veiksmingumo vertinimą, nepriklausomai teikia pastabas ir rekomendacijas dėl rizikų valdymo sistemos tobulinimo.

LTG grupės rizikos valdomos etapais. Bendras periodiškas ciklas susideda iš šių pagrindinių žingsnių:

1. Rizikų identifikavimas, analizė ir vertinimas;
2. Rizikų valdymo planų sudarymas;
3. Rizikų valdymo planų įgyvendinimas;
4. Rizikų valdymo stebėseną;
5. Atskaitomybė ir komunikacija.

Identifikuotų rizikų lygis įvertinamas nustatant jų tikimybę ir galimą poveikį (įvertinant finansinį, teisinį poveikį bei poveikį reputacijai, veiklos tęstinumui, darbuotojų saugumui) ir priskiriant vienai iš keturių rizikų kategorijų (strateginės, veiklos, finansinės, atitikties rizikos). Atsižvelgiant į tai kiekvienai iš rizikų parenkami rizikų savininkai ir būtini valdymo / mažinimo veiksmai. Rizikų dinamika ir progresas įgyvendinant priemones stebimi periodiškai kas ketvirtį.

Periodišką ir savalaikę su rizikomis susijusios informacijos sklaidą užtikrina nusistovėjusi ir įsitvirtinusi ataskaitų rengimo ir teikimo sistema. Kas ketvirtį, kiekvienos iš įmonių rizikų valdymo būklė apžvelgiama ataskaitose, teikiamose įmonių ir LTG grupės valdyboms. Apie rizikas viršijančias apetitą LTG grupės valdyba yra informuojama kas mėnesį. Tokia cikliška sistema ne tik padeda stebėti identifikuotų rizikų statusą, bet taip pat suteikia galimybę aptarti naujų atsiradimą.

LTG grupėje strateginiai sprendimai yra priimami atsižvelgiant į susiklosčiusią patirtį, vykdomos veiklos išskirtas ir valdomas rizikas bei atsparumą, taip pat į išorės aplinkos kontekstą ir susijusius globalius veiksnius. Pagal Bendrovės veiklos pobūdį žemiau pateikiamos pagrindinės rizikos, kurios buvo aktualios 2025 metais.

Rizikos pavadinimas	Rizikos lygis	Rizikos šaltiniai	Galimas poveikis	Pagrindinės rizikos valdymo priemonės
Turto nepakankamumo rizika	Žemas	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ribotas Bendrovės turtas (tik trumpalaikis turtas – piniginės lėšos);</li> <li>• Neplanuotų ar nenumatytų išlaidų atvejai gali lemti Bendrovės turto nepakankamumą / Bendrovės nemokumą.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Finansinio stabilumo neužtikrinimas;</li> <li>• Veiklos tęstinumo neužtikrinimas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Einamųjų Bendrovės veiklos sąnaudų finansavimo užtikrinimas;</li> <li>• Savalaikis ir tinkamas Bendrovės akcininko informavimas apie Bendrovės finansinius ir kapitalo pokyčius, atsiradusį kapitalo nepakankamumą;</li> <li>• Bendrovės įstatinio kapitalo valdymo priemonių taikymas.</li> </ul>
Išorinio reguliavimo ir poveikio rizika	Žemas	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Išorinių subjektų ir institucijų priimami sprendimai;</li> <li>• Projekto „Rail Baltica“ partnerių pozicijų skirtumai bei nesuderinamumas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nesavalaikis sprendimų priėmimas;</li> <li>• Veiklos sutrikimai.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bendrovės pozicijos formavimas ir atstovavimas su projektu „Rail Baltica“ susijusius sprendimus priimančiose institucijose, darbo grupėse ir kt.;</li> <li>• Reguliarus ir proaktyvus su projektu „Rail Baltica“ susijusius sprendimus priimančių institucijų, darbo grupių informavimas;</li> <li>• Ginčų eskalavimo procedūros nustatymas.</li> </ul>

Pažymėtina, kad su projekto „Rail Baltica“ įgyvendinimu susijusios rizikos yra valdomos AB „Lietuvos geležinkeliai“ viešosios geležinkelių infrastruktūros valdytojo funkcijomis vykdyti įsteigtos dukterinės bendrovė AB „LTG Infra“, todėl šioje metinėje ataskaitoje apžvelgiami tik su tiesiogine Bendrovės veikla susiję rizikos veiksniai.

### Parengtumo ir atsparumo didinimas

Bendrovė nuosekliai, organizacinėmis ir techninėmis priemonėmis stiprina savo parengtumą. Veikiama pagal vieningą LTG grupės programą, kurią sudaro 5 dalys:

1. veiklos tęstinumo planų parengimas;
2. darbuotojų parengimas;
3. kritinių išteklių užtikrinimas;
4. kritinės infrastruktūros apsauga;
5. nuolatinė įvykių stebėseną ir mokymasis pratybų metu.

Taip pat, siekiant užtikrinti veiklos tęstinumą ir pasirengimą galimoms krizėms, nuolat bendradarbiaujama su atsakingomis valstybės institucijomis, dalyvaujama tarpinstituciniuose koordinavimo formatuose. Per ataskaitinius metus buvo peržiūrėti veiklos tęstinumo planai, organizuojamos darbuotojų mokymo veiklos ir praktinės pratybos, skirtos pasirengimo ekstremalioms situacijoms ir krizių valdymo gebėjimų stiprinimui taip pat dalyvauta tarpinstitucinėse nacionalinės reikšmės pratybose. Šios priemonės ne tik didina atsparumą ir patikimo paslaugų teikimo užtikrinimą įvairiomis veiklos sąlygomis, tačiau ir užtikrina tinkama bendrovės indėlių į nacionalinio saugumo stiprinimą.

## 6. PAPILDOMA INFORMACIJA

### 6.1. INFORMACIJA APIE AUDITORIŲ

Bendrovės finansinių ataskaitų rinkinių auditas atliekamas pagal Tarptautinius audito standartus.

Viešąjį pirkimų konkursą 2023–2025 m. konsoliduotųjų Bendrovės bei atskirų dukterinių bendrovių finansinių ataskaitų, paruoštų pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti ES, audito paslaugoms atlikti laimėjo „KPMG Baltics“, UAB.

Auditorių kandidatūrai pritarė LTG Audito komitetas ir LTG valdyba bei buvo gautas akcininko patvirtinimas. Audito paslaugų sutartis pasirašyta 2023 m. liepos 27 d.

Ataskaitiniu laikotarpiu auditorius (KPMG) Bendrovei be finansinių ataskaitų audito teikė vertimo paslaugas.

Kitų papildomų paslaugų, nesusijusių su finansinių ataskaitų auditu, auditorius ataskaitiniu laikotarpiu neteikė.

Nustatytas atlygis audito bendrovei už 2025 m. Bendrovės finansinių ataskaitų auditą – 12 tūkst. Eur (be PVM) ir ne audito paslaugos (ataskaitų vertimas) 1,8 tūkst. Eur (be PVM).

### 6.2. INFORMACIJA APIE TVARUMO ATASKAITA

#### Informacija apie tvarumo ataskaitą

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovė neturėjo finansinių įsipareigojimų, susijusių su ASV (aplinkos apsauga, socialinė atsakomybė, valdysena) rodikliais, bei nebuvo susidūrusi su teisinėmis bylomis ar skundais dėl su klimato kaita susijusių ar pan. įvykių ir nepatyrė papildomų sąnaudų, turėjusių materialios įtakos finansinėms ataskaitoms.

Išsami informacija, tikslai ir rodikliai, susiję su aplinkosaugos, personalo, žmogaus teisių, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais, yra atskleidžiama LTG grupės 2025 m. Konsoliduotoje metinėje vadovybės ataskaitoje, kurioje integruota dalis yra Tvarumo ataskaita, apimanti tiek patronuojančios įmonės, tiek visų patronuojamųjų įmonių informaciją tvarumo temomis. LTG Grupės tvarumo ataskaita už 2025 metus rengiama pagal Europos tvarumo atskaitomybės standartus (ETAS), Lietuvos Respublikos įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymą bei atsižvelgiant į Valdymo koordinavimo centro rekomendacijas bei gerąsias praktikas. Pilna „Rail Baltica“ tvarumo ataskaita nėra rengiama, nes visa savo veikla Bendrovė tikslingai prisideda prie visos LTG Grupės tvarumo tikslų ir įsipareigojimų.

## Tvarumo valdymas LTG grupėje

LTG siekia, kad jos ateitis būtų pagrįsta tvarumo kultūra, o priimant verslo sprendimus būtų laikomasi griežtų tvarumo principų ir vertybių. Todėl LTG grupėje nėra tvirtinama atskira tvarumo strategija, o konsoliduota „LTG strategija 2030: tvari integracija į Europą“ yra grįsta tvarumo principais ir įsipareigojimais. 2025m. atnaujintoje LTG Tvarumo strategijoje pristatyta nauja strateginė kryptis – dekarbonizacija. Dekarbonizacijos plane numatoma nuosekliai mažinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijas ir taip švelninti poveikį klimatui.

LTG Tvarumo politika – svarbus dokumentas, nustatantis LTG tvarumo veiklos tikslus ir uždavinius, tvarumo principus ir prioritetus. Šioje politikoje yra pateikiami ilgalaikiai prioritetai aplinkosaugos, socialinėje ir valdysenos srityse, kuriose vykdydama savo veiklą LTG daro didžiausią poveikį aplinkai, siekia kurti didžiausią vertę bei daryti reikšmingą pokytį. Tvarumo valdymas LTG yra centralizuotas ir vienodai svarbus visoms LTG įmonėms ir veikloms.

LTG grupės veikla paremta Jungtinių Tautų pasauliniu susitarimu nustatytais veiklos principais, Paryžiaus susitarimo rezoliucijomis, ES Žaliojo kurso tikslais. Taip pat tvarumo veiklai esminės yra Tarptautinės darbo organizacijos deklaracijos dėl pagrindinių principų ir teisių darbe bei Lietuvos Respublikos Vyriausybės įsteigto Valdymo koordinavimo centro rekomendacijos, užtikrinančios gerosios valdysenos principų valstybės valdomose įmonėse įgyvendinimą.

### LTG tvarumo prioritetai, tikslai

2025 m. LTG atliko išsamų dvejojo reikšmingumo vertinimą (DRV), kurio tikslas - suprasti ir suvaldyti tvarumo srities poveikius, rizikas ir galimybes. Tarp svarbiausių temų išskiriamos ŠESD (šiltnamio efektą sukeliančių dujų) mažinimas, energetinio efektyvumo didinimas, žmogaus teisių užtikrinimas, sveikata ir darbo sauga, įvairovė ir nediskriminavimas, prisidėjimas prie bendruomenių gerovės, duomenų saugumo ir privatumo užtikrinimas, verslo etika, korupcijos ir kyšininkavimo prevencija.

UAB „Rail Baltica statyba“, kaip ir visos LTG grupės prioritetai ir tikslai aplinkosaugos, socialinėje ir valdysenos srityse yra nustatomi strateginiam laikotarpiui atsižvelgiant į tai, kur ir kaip, vykdydama savo veiklą, LTG daro didžiausią poveikį aplinkai bei visuomenei, gali sukurti didžiausią vertę bei daryti reikšmingą bei pamatuojamą pokytį. Prioritetai taip pat prisideda prie LTG misijos ir vizijos įgyvendinimo, atliepia organizacijos vertybes bei suinteresuotųjų šalių lūkesčius. Nustatant LTG tvarumo prioritetus, tikslus, yra remiamasi dvejojo reikšmingumo vertinimu, Bendrovių tvarumo atskaitomybės direktyva (BTAD), aktualiomis nacionalinėmis bei ES politikomis bei gerosiomis valdysenos praktikomis.

Detali informacija apie LTG grupės tvarumo prioritetus, tikslus ir rodiklius pateikiame LTG Grupės Konsoliduotosios metinės vadovybės ataskaitos Tvarumo ataskaitos dalyje. Ataskaita prieinama grupės svetainėje [WWW.LTG.LT](http://WWW.LTG.LT)

### Tvarumo veiklos bendrovėje

LTG grupės Tvarumo ataskaitos **Aplinkosaugos dalyje** atskleidžiami LTG grupės tikslai ir prioritetai siekiant prisidėti prie poveikio klimatui mažinimo ir klimato kaitos švelninimo bei iki 2050 m. tapti klimatui neutralia organizacija, taip pat atskleidžiamos LTG grupės įmonių, tame tarpe ir Bendrovės, vykdomos iniciatyvos ir projektai, siekiant sumažinti įtaką klimatui ir aplinkai, bei stebimi aplinkosauginiai rodikliai.

LTG grupės Tvarumo ataskaitos **Socialinėje dalyje** atskleidžiami LTG Grupės socialiniai prioritetai, siekiant užtikrinti darbuotojų gerovę, tobulėjimą, saugią darbo aplinką, lygias galimybes ir pan., vykdomos iniciatyvos LTG grupės įmonėse, taip pat visoje LTG grupėje taikomos vieningos politikos, standartai ir kiti vidiniai dokumentai, reglamentuojantys su personalu susijusius klausimus, bei stebimi prioritetiniai personalo rodikliai.

Darbuotojų įsitraukimas ir jų gerovė išlieka vienu pagrindinių Bendrovės socialinių prioritetų. Daugiau informacijos apie UAB „Rail Baltica statyba“ su darbuotojais susijusias iniciatyvas ir rodiklius, tikslus ir pasiekimus šioje srityje yra pateikta šios metinės vadovybės ataskaitos dalyje „Darbuotojai ir atlygis“, o priemonės siekti kuo geresnių rezultatų šioje srityje yra detalai atskleidžiamos LTG grupės Tvarumo ataskaitoje.

LTG grupėje galioja **nulinės tolerancijos korupcijai principas**, reiškiantis, kad LTG grupės įmonėse netoleruojama bet kokios formos korupcija. LTG grupės Tvarumo ataskaitos Valdysenos dalyje atskleidžiami vidiniai dokumentai, kuriais, be Lietuvos Respublikos įstatymų ir teisės aktų, yra reguliuojama korupcijos prevencijos sritis LTG grupėje, tame tarpe sudarant verslo sandorius ir vykdant viešuosius pirkimus, ir kuriais savo veikloje vadovaujasi visos LTG grupės įmonės. Atskleidžiamos korupcijos rizikos ir jų valdymo priemonės, darbuotojų švietimo korupcijos prevencijos klausimais priemonės, stebimi atsparumo korupcijai rodikliai. Pažymėtina, kad LTG grupė kelerius metus dirba pagal 37001:2016 tarptautinio standarto „Antikorupcinės vadybos sistemos. Reikalavimai ir naudojimo gairės“ reikalavimus ir skiriamas didelis dėmesys vidinių veiklos procesų peržiūrai ir tobulinimui.

Informacija apie LTG grupės tvarumo veiklą ir projektus taip pat skelbiama ir patrunuojančios bendrovės interneto tinklalapyje [www.ltg.lt](http://www.ltg.lt).

### 6.3. INFORMACIJA APIE SKAIDRUMO GAIRIŲ NUOSTATŲ LAIKYMAŠI

Bendrovė laikosi LRV 2010 m. liepos 14 d. nutarimu Nr. 1052 patvirtinto „Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo“ (toliau – Aprašas) reikalavimų, atskleisdama reikalaujamą informaciją metiniuose ir tarpiniuose pranešimuose bei savo interneto <https://rail-baltica.lt/apie-projekta/apie-uab-rail-baltica-statyba/>. Struktūruota informacija apie skaidrumo gairių laikymąsi pateikiama Bendrovės 2024 m. metinėse ataskaitose, skelbiamose Bendrovės interneto svetainėje.

## STRUKTŪRUOTA INFORMACIJA APIE SKAIDRUMO GAIRIŲ LAIKYMAŠI

APRAŠO PUNKTAS	APRAŠO NUOSTATA	TAIP/NE
<b>BENDROVĖS INFORMACIJOS ATSKLEIDIMAS INTERNETO SVETAINĖJE</b>		
5.	Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie duomenys ir informacija:	
5.1.	pavadinimas;	Taip
5.2.	kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie įmonę;	Taip
5.3.	buveinė (adresas);	Taip
5.4.	teisinis statusas, jeigu valstybės valdoma įmonė pertvarkoma, reorganizuojama (nurodomas reorganizavimo būdas), likviduojama, yra bankrutuojanti ar bankrutavusi;	Taip
5.5.	valstybei atstovaujanti institucijos pavadinimas ir nuoroda į jos interneto svetainę;	Taip
5.5.	veiklos tikslai, vizija ir misija;	Taip
5.7.	struktūra;	Taip
5.8.	vadovo duomenys;	Taip
5.9.	valdybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma valdyba;	Netaikoma
5.10.	stebėtojų tarybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma stebėtojų taryba;	Netaikoma
5.11.	komitetų pavadinimai, jų pirmininkų ir narių duomenys, jeigu sudaromi komitetai;	Netaikoma
5.12.	valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų nominalių verčių suma (eurais euro cento tikslumu) ir dalis (procentais) valstybės valdomose bendrovėse įstatiniame kapitale;	Taip
5.13.	vykdomi specialieji įpareigojimai, kurie nustatomi pagal Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintas rekomendacijas: nurodomas specialiųjų įpareigojimų tikslas, einamaisiais kalendoriniais metais jiems vykdyti skirti valstybės biudžeto asignavimai ir teisės aktai, kuriais valstybės valdomai įmonei pavesta vykdyti specialųjį įpareigojimą, nustatomos specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos ir (arba) reguliuojama kainodara;	Taip
5.14.	informacija apie socialinės atsakomybės iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus.	Taip
6.	Siekiant viešumo dėl valstybės valdomose įmonėse sudaromų valdymo ir priežiūros organų, taip pat komitetų narių profesionalumo, skelbiami šie Aprašo 5.8–5.11 papunkčiuose nurodytų asmenų duomenys: vardas, pavardė, einamų pareigų pradžios data, kitos einamos vadovaujamosios pareigos kituose juridiniuose asmenyse, išsilavinimas, kvalifikacija, profesinė patirtis. Jeigu Aprašo 5.9–5.11 papunkčiuose nurodytas asmuo yra išrinktas ar paskirtas kaip nepriklausomas narys, tai papildomai nurodoma prie jo duomenų.	Netaikoma
7.	Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie jos dokumentai:	
7.1.	įstatai;	Taip
7.2.	valstybei atstovaujanti institucijos raštas dėl valstybės tikslų ir lūkesčių valstybės valdomoje įmonėje nustatymo;	Taip
7.3.	veiklos strategija arba jos santrauka tais atvejais, jei veiklos strategijoje yra konfidencialios informacijos ar informacijos, kuri laikoma komercine (gamybine) paslaptimi;	Taip
7.4.	atlyginimų politiką, apimančią valstybės valdomos įmonės vadovo darbo užmokesčio ir valstybės valdomoje įmonėje sudaromų kolegialių organų bei komitetų narių atlygio nustatymą, detaliau apibūdintą Bendrovių valdysenos kodekse, nustatantis dokumentas;	Taip
7.5.	valstybės valdomos bendrovės metiniai ir tarpiniai pranešimai, valstybės įmonės metinės ir tarpinės veiklos ataskaitos už ne trumpesnę kaip 5 metų laikotarpį;	Taip
7.6.	ne trumpesnio kaip 5 metų laikotarpio metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvados.	Taip
8.	Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra patrunuojanti bendrovė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiama įmonių grupės struktūra, taip pat dukterinių bendrovių ir paskesnių eilių dukterinių bendrovių Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys, interneto svetainių adresai, patrunuojančios bendrovės valdomų akcijų dalis (procentais) jų įstatiniame kapitale, taip pat metinės konsoliduotosios finansinės ataskaitos ir konsoliduotieji metiniai pranešimai.	Netaikoma
9.	Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra kitų nei Aprašo 8 punkte nurodytų juridinių asmenų dalyvė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiami tų juridinių asmenų Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys ir jų interneto svetainių adresai.	Taip
9 <sup>1</sup> .	Jeigu bendrovė yra valstybės valdomos bendrovės dukterinė bendrovė ar paskesnės eilės dukterinė bendrovė, interneto svetainėje turi būti skelbiami ją patrunuojančios bendrovės Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys ir nuoroda į patrunuojančios bendrovės interneto svetainę.	Taip
10.	Pasikeitę ar paskelbti klaidingi Aprašo 5 ir 6 punktuose, 7.1–7.4 papunkčiuose, 8, 9 ir 9 <sup>1</sup> punktuose nurodyti duomenys, informacija ir dokumentai turi būti nedelsiant pakeičiami ir interneto svetainėje.	Taip
11.	Valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinys, valstybės valdomos bendrovės metinė ataskaita, taip pat valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvada valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti per 10 darbo dienų nuo valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo.	Taip

APRAŠO PUNKTAS	APRAŠO NUOSTATA	TAIP/NE
12.	Valstybės valdomos įmonės tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai, valstybės valdomos bendrovės tarpiniai pranešimai valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti ne vėliau kaip per 2 mėnesius pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui.	Taip
13.	Aprašo 7 punkte nurodyti dokumentai skelbiami PDF formatu ir sudaromos techninės galimybės juos išsispausdinti.	Taip
<b>Finansinių ataskaitų rinkinių, pranešimų ir veiklos ataskaitų rengimas</b>		
14.	Valstybės valdomos įmonės apskaitą tvarko taip, kad užtikrintų finansinių ataskaitų sudarymą pagal tarptautinius apskaitos standartus.	Taip
15.	Be metinių finansinių ataskaitų rinkinio, valstybės valdoma bendrovė rengia 6 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį, o valstybės įmonė – 3, 6 ir 9 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinius.	Taip
16.	Valstybės valdoma bendrovė, pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymą priskiriama viešojo intereso įmonėms, be metinės ataskaitos, papildomai rengia 6 mėnesių tarpinį pranešimą. Valstybės įmonė, pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymą priskiriama viešojo intereso įmonėms, be metinės veiklos ataskaitos, papildomai rengia 6 mėnesių tarpinę veiklos ataskaitą.	Taip
17.	Valstybės valdomos bendrovės metinėje ataskaitoje arba valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje, be Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatyme, papildomai turi būti pateikiama:	
17.1.	trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas;	Taip
17.2.	informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir po jų (iki metinio pranešimo arba metinės veiklos ataskaitos parengimo) ir turėjusius esminę reikšmę valstybės valdomos įmonės veiklai;	Taip
17.3.	valstybės valdomos įmonės veiklos strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai;	
17.4.	pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodikliai;	Taip
17.5.	specialiųjų įpareigojimų vykdymas;	Taip
17.6.	investicijų politikos įgyvendinimas, vykdomi ir planuojami investiciniai projektai bei investicijos per ataskaitinius metus;	Taip
17.7.	valstybės valdomoje įmonėje taikomos rizikos valdymo politikos įgyvendinimas;	Taip
17.8.	dividendų politikos įgyvendinimas valstybės valdomose bendrovėse;	Taip
17.9.	atlyginimų politikos įgyvendinimas;	Taip
17.10.	bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas ir (arba) padalinius;	Taip
17.11.	informacija apie Aprašo II ir III skyrių nuostatų laikymąsi: nurodoma, kaip jos įgyvendinamos, kokių nuostatų nesilaikoma, ir paaiškinama kodėl.	
18.	Valstybės valdomoms bendrovėms, kurioms neprivalomas socialinės atsakomybės ataskaitos rengimas rekomenduojama atitinkamai metinėje ataskaitoje pateikti informaciją, susijusią su aplinkosaugos, socialiniais ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais.	Taip
19.	Jeigu Aprašo 17 punkte nurodyta informacija laikoma valstybės valdomos įmonės komercine (gamybine) paslaptimi ar konfidencialia informacija, valstybės valdoma įmonė gali tokios informacijos neatskleisti, tačiau atitinkamai valstybės valdomos bendrovės metinėje ataskaitoje ar valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje turi būti nurodyta, kad ši informacija neatskleidžiama ir nurodyta neatskleidimo priežastis.	Taip
20.	Valstybės valdomos bendrovės metinėje ataskaitoje gali būti pateikiama ir kita šiame Apraše nenurodyta informacija.	Taip
21.	Valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojanti bendrovė, konsoliduotoje metinėje ataskaitoje, o jeigu pagal teisės aktus ji neprivalo rengti konsoliduotos metinės ataskaitos, – savo metinėje ataskaitoje pateikia įmonių grupės struktūrą, taip pat kiekvienos dukterinės bendrovės ir paskesnių eilių dukterinių bendrovių Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodytus duomenis, valdomų akcijų dalį (procentais) dukterinės bendrovės įstatiniame kapitale, finansinių metų finansinius ir nefinansinius veiklos rezultatus. Jeigu valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojanti bendrovė, rengia konsoliduotąjį metinį pranešimą, jam <i>mutatis mutandis</i> taikomi Aprašo 17 punkto reikalavimai.	Taip
22.	Valstybės valdomos bendrovės tarpinėje ataskaitoje ar valstybės įmonės tarpinėje veiklos ataskaitoje pateikiamas trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas, ataskaitinio laikotarpio finansinių veiklos rezultatų analizė, informacija apie per ataskaitinį laikotarpį įvykusius svarbius įvykius, taip pat pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodiklius ir jų pokyčius, palyginti su atitinkamu praėjusių metų laikotarpiu.	Taip

## 6.4. INFORMACIJA APIE NEMATERIALIUOSIUS IŠTEKLIUS

Informacija apie pagrindinius nematerialiuosius išteklius ir jų įtaką kuriamai verslo vertei yra atskleidžiama **Bendrovės vadovybės ataskaitos** dalyse Strategija, Valdysenos ataskaita, Darbuotojai, Informacija apie tvarumo ataskaitą.

Daugiau informacijos atskleidžiama **LTG grupės konsoliduotoje vadovybės ataskaitoje**, kurios integrali dalis yra Tvarumo ataskaita, apimanti tiek patronuojančios įmonės, tiek visų patronuojamųjų įmonių informaciją tvarumo temomis, tame tarpe ir informaciją apie nematerialiuosius išteklius (žmogiškieji ištekliai, darbo sąlygos, mokymai ir taikomos motyvacinės sistemos, vertės kūrimo mechanizmas ir vertės grandinės dalyviai, pažangių technologijų naudojimas veikloje ir vykdomi inovatyvūs projektai, ryšiai su klientais, tiekėjais ir investuotojais bei jų valdymas, visos LTG grupės mastu taikomos vieningos politikos ir standartai, kt.).

## 6.5. APIBRĖŽIMAI

<b>Pajamos</b>	Pardavimo pajamos + kitos veiklos pajamos, neįskaitant finansinės veiklos pajamų
<b>Pardavimo pajamos</b>	Pajamos, neįskaitant kitos ir finansinės veiklos pajamų
<b>Sąnaudos</b>	Sąnaudos, neįskaitant pelno mokesčio ir finansinės veiklos sąnaudų
<b>Grynoji skola</b>	Finansinė skola, kuriai taikomos palūkanos, įskaitant finansinę / veiklos nuomą, atėmus grynujų pinigų ir grynujų pinigų ekvivalento investicijas
<b>Nuosavo kapitalo graža (ROE)</b>	Grynasis paskutinių 12 mėn. periodo pelnas (nuostoliai) / Nuosavo kapitalo ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis
<b>Turto graža (ROA)</b>	Grynasis paskutinių 12 mėn. periodo pelnas (nuostoliai) / Turto ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis
<b>Investicijų pelningumo rodiklis (ROI)</b>	Grynasis paskutinių 12 mėn. periodo pelnas (nuostoliai) / (Turto ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis – trumpalaikių įsipareigojimų ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis)
<b>EBIT</b>	Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokesčių – finansinės investicinės veiklos rezultatas
<b>EBITDA</b>	Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokesčių – finansinės investicinės veiklos rezultatas + nusidėvėjimas ir amortizacija
<b>EBIT marža</b>	EBIT / Pardavimo pajamos
<b>EBITDA marža</b>	EBITDA / Pardavimo pajamos
<b>Nuosavo kapitalo koeficientas</b>	Nuosavas kapitalas laikotarpio pabaigoje / visas turtas laikotarpio pabaigoje
<b>Turto apyvartumo rodiklis</b>	Paskutinių 12 mėnesių periodo pardavimo pajamos / visas turtas laikotarpio pabaigoje
<b>Skubaus likvidumo koeficientas</b>	(Trumpalaikis turtas laikotarpio pabaigoje – atsargos) / trumpalaikiai įsipareigojimai laikotarpio pabaigoje
<b>Bendrojo likvidumo koeficientas</b>	Trumpalaikis turtas laikotarpio pabaigoje / trumpalaikiai įsipareigojimai laikotarpio pabaigoje
<b>Vidutinis darbo užmokestis</b>	Vienam sąlyginiam darbuotojui tenkantis apskaičiuotas darbo užmokestis bruto

## 6.6. TRUMPINIAI

LTG – AB „Lietuvos geležinkeliai“

LTG grupė, Grupė, Įmonių grupė – AB „Lietuvos geležinkeliai“ ir jos patronuojamosios bendrovės

RBS, Bendrovė – UAB „Rail Baltica statyba“

LRV – Lietuvos Respublikos Vyriausybė

ES – Europos Sąjunga

Metiniai ir tarpiniai pranešimai bei finansinės ataskaitos yra skelbiamos viešai Bendrovės interneto svetainėje:

<https://www.rail-baltica.lt/finansines-ataskaitos/>

Elektroniniu UAB „Rail Baltica statyba“ direktoriaus Arenijaus Jackaus parašu pasirašoma 2025 m. vadovybės ataskaita, esanti šio dokumento 3–30 psl.



**UAB „RAIL BALTICA STATYBA“**

**FINANSINĖS ATASKAITOS,  
PARENGTOS PAGAL TFAS APSKAITOS STANDARTUS,  
PRIIMTUS TAIKYTI EUROPOS SĄJUNGOJE, IR NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA  
UŽ 2025 M. GRUODŽIO 31 D. PASIBAIGUSIUS FINANSINIUS METUS**

# Nepriklausomo auditoriaus išvada

## UAB „Rail Baltica Statyba“ akcininkams

### ■ Nuomonė

Mes atlikome UAB „Rail Baltica Statyba“ (toliau – Įmonė) finansinių ataskaitų auditą. Įmonės finansines ataskaitas sudaro:

- 2025 m. gruodžio 31 d. finansinės būklės ataskaita,
- tą dieną pasibaigusių metų pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaita,
- tą dieną pasibaigusių metų nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita,
- tą dieną pasibaigusių metų pinigų srautų ataskaita, ir
- finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas, įskaitant reikšmingų apskaitos metodų santrauką.

Mūsų nuomone, pridėtos finansinės ataskaitos parodo tikrą ir teisingą vaizdą apie Įmonės 2025 m. gruodžio 31 d. finansinę būklę ir tą dieną pasibaigusių metų finansinius veiklos rezultatus ir pinigų srautus pagal TFAS apskaitos standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

### ■ Pagrindas nuomonei pareikšti

Auditą atlikome pagal tarptautinius audito standartus (toliau – TAS). Mūsų atsakomybė pagal šiuos standartus išsamiai apibūdinta šios išvados skyriuje „Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą“. Mes esame nepriklausomi nuo Įmonės vadovaujantis etikos reikalavimais, numatytais Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatyme, kuris yra taikytinas atliekant finansinių ataskaitų auditą Lietuvos Respublikoje, ir Tarptautinių apskaitos specialistų etikos standartų valdybos išleistu Tarptautiniu apskaitos profesionalų etikos kodeksu (įskaitant tarptautinius nepriklausomumo standartus) (toliau – TASESV kodeksas). Mes taip pat laikėmės kitų etikos reikalavimų, susijusių su Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatymu ir TASESV kodeksu. Mes tikime, kad mūsų surinkti audito įrodymai yra pakankami ir tinkami mūsų nuomonei pagrįsti.

### ■ Kita informacija

Kitą informaciją sudaro informacija, pateikta Įmonės vadovybės ataskaitoje, tačiau ji neapima finansinių ataskaitų ir mūsų auditoriaus išvados apie jas. Vadovybė yra atsakinga už kitos informacijos pateikimą.

Mūsų nuomonė apie finansines ataskaitas neapima kitos informacijos ir mes nepateikiame jokios formos užtikrinimo išvados apie ją, išskyrus kaip nurodyta toliau.

Atliekant finansinių ataskaitų auditą, mūsų atsakomybė yra perskaityti kitą informaciją ir apsvarstyti, ar yra reikšmingų neatitikimų informacijai, pateiktai finansinėse ataskaitose, arba mūsų žinioms, pagrįstoms atliktu auditu, ir ar ji neatrodo kitaip reikšmingai iškraipyta. Jeigu remdamiesi atliktu darbu pastebime reikšmingą kitos informacijos iškraipymą, mes turime atskleisti šį faktą. Mes neturime su tuo susijusių pastebėjimų.

Mes taip pat privalome įvertinti, ar Įmonės vadovybės ataskaitoje pateikta finansinė informacija atitinka tų pačių finansinių metų finansines ataskaitas bei ar vadovybės ataskaita, išskyrus informaciją tvarumo klausimais, buvo parengta laikantis taikomų teisinių reikalavimų. Mūsų nuomone, pagrįsta finansinių ataskaitų audito metu atliktu darbu, visais reikšmingais atžvilgiais:

- Įmonės vadovybės ataskaitoje pateikti finansiniai duomenys atitinka tų pačių finansinių metų finansinių ataskaitų duomenis; ir
- Įmonės vadovybės ataskaita, išskyrus informaciją tvarumo klausimais, buvo parengta laikantis Lietuvos Respublikos įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymo reikalavimų.

## ■ Vadovybės ir už valdymą atsakingų asmenų atsakomybė už finansines ataskaitas

Vadovybė yra atsakinga už šių finansinių ataskaitų, kurios parodo tikrą ir teisingą vaizdą, parengimą ir teisingą pateikimą pagal TFAS apskaitos standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, ir tokią vidaus kontrolę, kokia, vadovybės nuomone, yra būtina finansinėms ataskaitoms parengti be reikšmingų iškreipimų dėl apgaulės ar klaidos.

Rengdama finansines ataskaitas vadovybė privalo įvertinti Įmonės gebėjimą tęsti veiklą ir atskleisti (jei būtina) dalykus, susijusius su veiklos tęstinumu ir veiklos tęstinumo apskaitos principo taikymu, išskyrus tuos atvejus, kai vadovybė ketina likviduoti Įmonę ar nutraukti veiklą arba neturi kitų realių alternatyvų, tik taip pasielgti.

Už valdymą atsakingi asmenys privalo prižiūrėti Įmonės finansinių ataskaitų rengimo procesą.

## ■ Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą

Mūsų tikslas yra gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar finansinės ataskaitos kaip visuma nėra reikšmingai iškreiptos dėl apgaulės ar klaidos, ir išleisti auditoriaus išvadą, kurioje pateikiama mūsų nuomonė. Pakankamas užtikrinimas – tai aukšto lygio užtikrinimas, o ne garantija, kad reikšmingą iškreipimą, jeigu jis yra, visada galima nustatyti per auditą, kuris atliekamas pagal TAS. Iškreipimai, kurie gali atsirasti dėl apgaulės ar klaidos, laikomi reikšmingais, jeigu galima pagrįstai numatyti, kad atskirai ar kartu jie gali turėti didelės įtakos vartotojų ekonominiams sprendimams, priimamiems remiantis finansinėmis ataskaitomis.

Atlikdami auditą pagal TAS, viso audito metu priimame profesinius sprendimus ir laikomės profesinio skepticizmo principo. Mes taip pat:

- Nustatome ir įvertiname finansinių ataskaitų reikšmingo iškreipimo dėl apgaulės arba klaidų riziką, planuojame ir atliekame procedūras kaip atsaką į tokią riziką ir surenkame pakankamų tinkamų audito įrodymų mūsų nuomonei pagrįsti. Reikšmingo iškreipimo dėl apgaulės neaptikimo rizika yra didesnė nei reikšmingo iškreipimo dėl klaidų neaptikimo rizika, nes apgaule gali būti sukčiavimas, klastojimas, tyčinis praleidimas, klaidingas aiškinimas arba vidaus kontrolių nepaisymas.
- Įgyjame supratimą apie su auditu susijusias vidaus kontroles tam, kad galėtume suplanuoti konkrečiomis aplinkybėmis tinkamas audito procedūras, tačiau ne tam, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Įmonės vidaus kontrolės veiksmingumą.
- Įvertiname taikomų apskaitos metodų tinkamumą ir vadovybės atliktų apskaitinių vertinimų bei su jais susijusių atskleidimų pagrįstumą.

- Padarome išvadą dėl taikomo veiklos tęstinumo apskaitos principo tinkamumo ir dėl to, ar, remiantis surinktais įrodymais, egzistuoja su įvykiais ar sąlygomis susijęs reikšmingas neapibrėžtumas, dėl kurio gali kilti reikšmingų abejonių dėl Įmonės gebėjimo tęsti veiklą. Jeigu padarome išvadą, kad toks reikšmingas neapibrėžtumas egzistuoja, auditoriaus išvadoje privalome atkreipti dėmesį į susijusius atskleidimus finansinėse ataskaitose arba, jeigu tokių atskleidimų nepakanka, turime modifikuoti savo nuomonę. Mūsų išvados yra pagrįstos audito įrodymais, kuriuos surinkome iki auditoriaus išvados datos. Tačiau būsimi įvykiai ar sąlygos gali lemti, kad Įmonė negalės toliau tęsti savo veiklos.
- Įvertiname bendrą finansinių ataskaitų pateikimą, struktūrą ir turinį, įskaitant atskleidimus, ir tai, ar finansinėse ataskaitose pateikti pagrindžiantys sandoriai ir įvykiai taip, kad atitiktų teisingo pateikimo koncepciją.

Mes, be visų kitų dalykų, privalome informuoti už valdymą atsakingus asmenis apie audito apimtį ir atlikimo laiką bei reikšmingus audito pastebėjimus, įskaitant svarbius vidaus kontrolės trūkumus, kuriuos nustatome audito metu.

„KPMG Baltics“, UAB, vardu

Vilmantas Karalius  
Atestuotas auditorius  
Auditoriaus pažymėjimo Nr. 000371

Vilnius, Lietuvos Respublika  
2026 m. kovo 25 d.

*Elektroniniu auditoriaus parašu pasirašoma tik Nepriklausomo auditoriaus išvada, esanti šio dokumento 32-34 puslapiuose*

## FINANSINĖS ATASKAITOS

### FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA

TURTAS	Pastabos	2025-12-31	2024-12-31
<b>Ilgalaikis turtas</b>			
Nekilnojamas turtas, įranga ir įrengimai	7	1	1
Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	7	1	1
<b>Finansinis turtas</b>	<b>9</b>	<b>2 840 788</b>	<b>2 827 628</b>
<b>Ilgalaikio turto iš viso</b>		<b>2 840 789</b>	<b>2 827 629</b>
<b>Trumpalaikis turtas</b>			
Gautinos sumos iš susijusių šalių	10	4 133	6 176
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	11	21 444	19 607
<b>Trumpalaikio turto iš viso</b>		<b>25 577</b>	<b>25 783</b>
<b>TURTO IŠ VISO</b>		<b>2 866 366</b>	<b>2 853 412</b>

NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI	Pastabos	2025-12-31	2024-12-31
<b>Nuosavas kapitalas</b>			
Įstatinis kapitalas	12	4 161 494	4 161 494
Akcijų priedai		86	86
Nepaskirstytas pelnas (nuostoliai)		(1 315 867)	(1 329 064)
<b>Nuosavo kapitalo iš viso</b>		<b>2 845 713</b>	<b>2 832 516</b>
<b>Trumpalaikiai įsipareigojimai</b>			
Prekybos skolos	14	39	44
Susijusioms šalims mokėtinos sumos	14	87	87
Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	13	5 586	4 760
Kitos mokėtinos sumos	14	14 941	16 005
<b>Trumpalaikių įsipareigojimų iš viso</b>		<b>20 653</b>	<b>20 896</b>
<b>Įsipareigojimų iš viso</b>		<b>20 653</b>	<b>20 896</b>
<b>Nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų iš viso</b>		<b>2 866 366</b>	<b>2 853 412</b>

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

Elektroniniu UAB „Rail Baltica statyba“ direktoriaus Arenijaus Jackaus ir vyr. finansininkės Daivos Prevelienės parašu pasirašomos finansinės ataskaitos ir aiškinamasis raštas, esantys šio dokumento 35-52 psl.

## PELNO (NUOSTOLIO) IR KITŲ BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA

STRAIPSNIAI	Pastabos	2025-12-31	2024-12-31
Pagrindinės veiklos pajamos	15	57 995	57 994
<b>Pajamos iš viso</b>		<b>57 995</b>	<b>57 994</b>
Darbo užmokestis ir susijusios sąnaudos	16	(42 290)	(39 601)
Kuras, medžiagos	16	-	-
Nuoma	16	(866)	(988)
Kitos sąnaudos	16	(14 749)	(13 961)
<b>Veiklos pelnas (nuostolis)</b>		<b>90</b>	<b>3 444</b>
Finansinės veiklos sąnaudos (komisiniai)	17	(53)	(54)
Asocijuotų įmonių rezultatų dalis	17	13 160	(161 798)
<b>Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį</b>		<b>13 197</b>	<b>(158 408)</b>
Pelno mokestis	18,19	-	-
<b>Grynasis pelnas (nuostolis)</b>		<b>13 197</b>	<b>(158 408)</b>
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos)		-	-
<b>Bendrosios pajamos (sąnaudos) iš viso</b>		<b>13 197</b>	<b>(158 408)</b>

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

## NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA

RODIKLIAI	Pastabos						Iš viso
		Įstatinis kapitalas	Akcijų priedai	Privalomasis rezervas	Kiti rezervai	Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)	
<b>Likutis 2023 m. gruodžio 31 d.</b>		<b>4 161 494</b>	<b>86</b>	-	-	<b>(1 170 656)</b>	<b>2 990 924</b>
Grynasis pelnas (nuostoliai)		-	-	-	-	(158 408)	(158 408)
Kitos bendrosios pajamos, po apmokestinimo		-	-	-	-	-	-
<i>Bendrujų pajamų (sąnaudų) iš viso</i>		-	-	-	-	(158 408)	(158 408)
Pelno (nuostolių) ir kitų bendrujų pajamų ataskaitoje nepripažintas pelnas (nuostoliai)		-	-	-	-	-	-
Įstatinio kapitalo didinimas akcininko įnašu		-	-	-	-	-	-
Įstatinio kapitalo mažinimas		-	-	-	-	-	-
Sudaryti rezervai		-	-	-	-	-	-
Rezervų panaudojimai		-	-	-	-	-	-
<b>Likutis 2024 m. gruodžio 31 d.</b>		<b>4 161 494</b>	<b>86</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>(1 329 064)</b>	<b>2 832 516</b>
Grynasis pelnas (nuostoliai)		-	-	-	-	13 197	13 197
Kitos bendrosios pajamos, po apmokestinimo		-	-	-	-	-	-
<i>Bendrujų pajamų (sąnaudų) iš viso</i>		-	-	-	-	13 197	13 197
Pelno (nuostolių) ir kitų bendrujų pajamų ataskaitoje nepripažintas pelnas (nuostoliai)		-	-	-	-	-	-
Įstatinio kapitalo didinimas akcininko įnašu		-	-	-	-	-	-
Įstatinio kapitalo mažinimas		-	-	-	-	-	-
Sudaryti rezervai		-	-	-	-	-	-
Rezervų panaudojimai		-	-	-	-	-	-
<b>Likutis 2025 m. gruodžio 31 d.</b>		<b>4 161 494</b>	<b>86</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>(1 315 867)</b>	<b>2 845 713</b>

## PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA

	2025-12-31	2024-12-31
<b>Pagrindinės veiklos pinigų srautai</b>		
Grynasis pelnas (nuostoliai)	13 197	(158 408)
<b>Nepiniginių straipsnių koregavimas:</b>		
Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos	-	-
(Pelnas) nuostoliai iš ilgalaikio turto (išskyrus finansinį) perleidimo / nurašymo	-	-
Ilgalaikio materialiojo ir finansinio turto vertės sumažėjimas (atstatymas)	(13 160)	161 798
Prekybos gautinų sumų ir išankstinių apmokėjimų vertės sumažėjimas (atstatymas)	-	-
Atsargų realizacinės vertės sumažėjimas (atstatymas)	-	-
Sukauptų pajamų sumažėjimas (padidėjimas)	-	-
Sukauptų sąnaudų padidėjimas (sumažėjimas)	-	-
Palūkanų (pajamos)	-	-
Palūkanų sąnaudos	-	-
Nuomos įsipareigojimo palūkanos	-	-
Atidėjinių (sumažėjimas) padidėjimas	-	-
Pelno mokesčio sąnaudos (nauda)	-	-
	<b>37</b>	<b>3 390</b>
<b>Apyvartinio kapitalo pasikeitimas</b>		
Atsargų sumažėjimas (padidėjimas)	-	-
Prekybos ir kitų gautinų sumų, bei išankstinių apmokėjimų sumažėjimas (padidėjimas)	2 043	(3 577)
Prekybos ilgalaikių ir trumpalaikių mokėtinų skolų bei gautų išankstinių apmokėjimų padidėjimas (sumažėjimas)	(5)	53
Su darbo santykiais susijusių įsipareigojimų padidėjimas (sumažėjimas)	826	(210)
Kitų ilgalaikių ir trumpalaikių mokėtinų sumų padidėjimas (sumažėjimas)	(1 064)	(359)
(Sumokėtas) pelno mokeskis	-	-
	<b>1 837</b>	<b>(703)</b>
<b>Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai</b>		
<b>Investicinės veiklos pinigų srautai</b>	-	-
Finansinio turto (įsigijimas)	-	-
Gautos palūkanos	-	-
<b>Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai</b>	-	-
<b>Finansinės veiklos pinigų srautai</b>	-	-
Paskolų gavimas	-	-
Paskolų grąžinimas	-	-
Gautos (grąžintos) dotacijos	-	-
Pinigų srautai, susiję su įmonės savininkais (įstatinio kapitalo didinimas)	-	-
	-	-
<b>Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai</b>	-	-
<b>Grynasis pinigų srautų padidėjimas (sumažėjimas)</b>	<b>1 837</b>	<b>(703)</b>
<b>Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje</b>	<b>19 607</b>	<b>20 310</b>
<b>Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje</b>	<b>21 444</b>	<b>19 607</b>

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.

## AIŠKINAMASIS RAŠTAS

### 1. Bendroji informacija

Uždaroji akcinė bendrovė „Rail Baltica statyba“ (toliau – Bendrovė) įregistruota 2014 m. sausio 23 d. Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registre. Bendrovės veiklos pagrindinis tikslas - siekti, kad Europos Sąjungos ir projekte „Rail Baltica“ dalyvaujančių valstybių lėšomis projektas „Rail Baltica“ būtų išvystytas ir įgyvendintas – suprojektuota ir pastatyta europinės vėžės geležinkelio infrastruktūra Lietuvoje, Latvijoje ir Estijoje.

Pagrindinė buveinė yra Geležinkelio g. 16, LT-02100, Vilnius, registracijos kodas 303227458.

2017 m. liepos 20 d. bendrovė tapo PVM mokėtoja, PVM mokėtojo kodas LT100011033413.

Bendrovė priklauso įmonių grupei. Bendrovės patronuojančioji įmonė yra AB „Lietuvos geležinkeliai“, registracijos kodas 10053842, buveinė yra Geležinkelio g. 16, LT-02100, Vilnius.

2025 m. gruodžio 31 d., taip pat ataskaitiniu laikotarpiu vienintelis Bendrovės akcininkas buvo AB „Lietuvos geležinkeliai“.

2025 m. gruodžio 31 d. UAB „Rail Baltica statyba“ įstatinį kapitalą sudarė 143 698 paprastosios akcijos, kurių kiekvienos nominali vertė buvo 28,96 Eur. Įstatinio kapitalo dydis vertine išraiška buvo 4 161 494 Eur. 86 Eur perkelti į akcijų priedus.

UAB „Rail Baltica statyba“ turi investiciją į asocijuotą bendrą Baltijos šalių įmonę RB Rail AS (toliau – įmonė „RB Rail AS“). Įmonė „RB Rail AS“ buvo įsteigta 2014 m. spalio 28 d., Bendrovė tapo šios įmonės steigėja bei akcininke, valdančia 1/3 akcijų. Įmonės „RB Rail AS“ akcijų valdymas, jų suteikiamų teisių bei pareigų įgyvendinimas yra pagrindinis bendrovės veiklos objektas.

Bendrovės veiklos objektas – įmonės „RB Rail AS“ akcijų valdymas, jų suteikiamų teisių bei pareigų įgyvendinimas. Tai lemia, kad Bendrovė neturi pagrindinių veiklų, t.y. įėjimo–išėjimo logistikos, rinkodaros ir pardavimo, aptarnavimo po pardavimo ir pan. Bendrovės pagalbinę veiklą sudaro žmogiškųjų išteklių valdymas bei įmonės infrastruktūra (planavimo ir atskaitomybės, kokybės užtikrinimo ir rizikos valdymo, apskaitos ir finansinių išteklių valdymo, kitų procesų visuma).

Informacija apie įmonės „RB Rail AS“ akcininkus:

	Valdoma dalis, %	Įstatinis kapitalas, Eur	Akcijų priedai, Eur
UAB „Rail Baltica statyba“	33,33	650 005	3 249 995
Eiropas dzelzcela linijas SIA	33,33	650 005	3 249 995
Rail Baltic Estonia OU	33,33	650 005	3 249 995
	<b>100,00</b>	<b>1 950 015</b>	<b>9 749 985</b>

2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovėje vidutinis darbuotojų skaičius buvo 3 (2024 m. gruodžio 31 d. – 3).

### 2. Svarbios apskaitos politikos priemonės

Bendrovės finansinės ataskaitos parengtos pagal Tarptautinius apskaitos standartus (toliau – TAS) ir Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (toliau – TFAS), priimtus taikyti Europos Sąjungoje. Pagrindinės apskaitos politikos nuostatos, taikytos rengiant šią Bendrovės finansinę ataskaitą, pateiktos toliau. Minėta politika taikyta visiems ataskaitoje pateiktiems ataskaitiniam laikotarpiams, nebent nurodyta kitaip.

Finansinės ataskaitos parengtos taikant istorinės įsigijimo savikainos metodą.

Finansiniai Bendrovės metai sutampa su kalendoriniais metais.

Finansinėse ataskaitose visos sumos yra pateiktos eurais, jeigu nenurodyta kitaip. Bendrovės funkcinė valiuta yra euras. Šiose finansinėse ataskaitose visos sumos yra pateiktos eurais ir suapvalintos iki artimiausio nulio, skaičiai tarp lentelių gali nesutapti dėl apvalinimo. Tokie nesutapimai finansinėse ataskaitose laikomi nereikšmingais.

**Veiklos tęstinumas.** Šios finansinės ataskaitos už 2025 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius finansinius metus parengtos pagal Bendrovės vadovybės daromą prielaidą, kad Bendrovė tęs savo veiklą.

**Funkcinė ir pateikimo valiuta.** Sumos finansinėse ataskaitose yra pateiktos eurais, jeigu nenurodyta kitaip. Bendrovės funkcinė valiuta yra euras. Šiose finansinėse ataskaitose visos sumos yra pateiktos eurais ir suapvalintos iki artimiausio nulio, skaičiai tarp lentelių gali nesutapti dėl apvalinimo. Tokie nesutapimai finansinėse ataskaitose laikomi nereikšmingais.

**Užsienio valiuta.** Sandoriai užsienio valiuta perskaičiuojami į funkcinę valiutą naudojant valiutų kursus, galiojančius sandorių atlikimo dieną. Pelnas ir nuostoliai, atsirandantys vykdant atsiskaitymus, susijusius su šiais sandoriais, bei perskaičiuojant piniginius turto bei įsipareigojimų likučius, denominuotus užsienio valiutomis, pagal metų pabaigoje galiojančius kursus, pripažįstami pelno (nuostolių) ataskaitoje.

## 2. Svarbios apskaitos politikos priemonės (tęsinys)

### Finansinės priemonės

**Finansinis turtas.** Bendrovės finansinis turtas apima pinigus, iš pirkėjų ir kitas gautinas sumas.

Prekybos gautinos sumos iš pradžių pripažįstamos tada, kai jos atsiranda. Pirminio pripažinimo metu visas kitas finansinis turtas pripažįstamas tuomet, kai Bendrovė tampa priemonės sutarties sąlygų šalimi. Finansinis turtas (išskyrus prekybos gautinas sumas be reikšmingo finansavimo komponento), jei jis nėra apskaitomas tikrąja verte, tikrosios vertės pasikeitimą pripažįstant pelnu ar nuostoliais pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje, iš pradžių vertinamas tikrąja verte, pridėdamas sandorio išlaidas, kurios tiesiogiai susijusios su įsigijimu arba išleidimu. Prekybos gautinos sumos be reikšmingo finansavimo komponento iš pradžių pripažįstamos sandorio kaina.

Finansinis turtas suskirstomas į tris grupes pagal tai, kaip jis yra vertinamas:

- finansinis turtas, kuris vėlesniais laikotarpiais vertinamas amortizuota savikaina;
- finansinis turtas, kuris vėlesniais laikotarpiais vertinamas tikrąja verte, tikrosios vertės pasikeitimą pripažįstant kitomis bendrosiomis pajamomis;
- finansinis turtas, kuris vėlesniais laikotarpiais vertinamas tikrąja verte, tikrosios vertės pasikeitimą pripažįstant pelnu ar nuostoliais.

Finansinio turto klasifikavimas priklauso nuo finansinio turto valdymo verslo modelio (įvertinama, kokių būdu įmonė valdo finansinį turtą siekiant generuoti pinigų srautus) ir nuo finansinio turto sutartinių pinigų srautų charakteristikos (ar sutartiniai pinigų srautai apima tik pagrindinės paskolos sumos ir palūkanų mokėjimą).

Bendrovė neturi finansinio turto, kuris vėlesniais laikotarpiais vertinamas tikrąja verte, tikrosios vertės pasikeitimą pripažįstant kitomis bendrosiomis pajamomis ir finansinio turto, kuris vėlesniais laikotarpiais vertinamas tikrąja verte, tikrosios vertės pasikeitimą pripažįstant pelnu ar nuostoliais.

Finansinis turtas yra apskaitomas amortizuota savikaina, jei tenkinamos abi šios sąlygos: a) finansinis turtas laikomas pagal verslo modelį, kurio tikslas – laikyti finansinį turtą siekiant surinkti sutartyje numatytus pinigų srautus; ir b) dėl finansinio turto sutarties sąlygų nustatytomis datomis gali atsirasti pinigų srautų, kurie yra tik pagrindinės sumos ir pagrindinės nepadengtosios sumos palūkanų mokėjimai.

Finansinis turtas, kuris neapima pinigų srautų, tenkinančių tik pagrindinės paskolos sumos ir palūkanų mokėjimų reikalavimo, vertinamas tikrąja verte, tikrosios vertės pasikeitimą pripažįstant pelnu ar nuostoliais pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Finansinis turtas, kuris vėlesniais laikotarpiais vertinamas amortizuota savikaina yra vertinamas apskaičiuotų palūkanų normos metodu. Amortizuota savikaina yra sumažinama dėl vertės sumažėjimo nuostolių. Palūkanų pajamos, užsienio valiutos pasikeitimo pelnas ir nuostoliai bei vertės sumažėjimo nuostoliai yra apskaitomi per pelną (nuostolį). Bet koks pripažinimo nutraukimo pelnas ar nuostolis apskaitomas per pelną (nuostolį).

Apskaičiuotų palūkanų normos metodas yra metodas, skirtas finansinio turto ar įsipareigojimo amortizuotai savikainai apskaičiuoti ir palūkanų pajamoms ar sąnaudoms paskirstyti per atitinkamą laikotarpį. Apskaičiuotų palūkanų norma yra norma, kuri leidžia tiksliai diskontuoti būsimus mokėjimus grynaisiais pinigais per numatomą finansinio įsipareigojimo galiojimo laikotarpį arba, kur galima, per trumpesnį laikotarpį.

Finansinis turtas, vertinamas tikrąja verte, tikrosios vertės pasikeitimą pripažįstant pelnu ar nuostoliais pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje, pirminio pripažinimo metu yra apskaitomas tikrąja verte. Vėliau tikrosios vertės pasikeitimo pelnas ir nuostoliai, įskaitant visas palūkanas ir dividendus, yra pripažįstami pelnu arba nuostoliais pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

**Finansinio turto pripažinimo nutraukimas.** Finansinio turto (ar, kur tinkama, dalies finansinio turto ar dalies panašaus finansinio turto grupės) pripažinimas yra nutraukiamas, kai:

- baigiasi teisės į finansinio turto pinigų srautus galiojimo laikas;
- Bendrovė išlaiko teisę į pinigų srautus, bet prisiima įsipareigojimą sumokėti visą sumą trečiajai šaliai pagal perleidimo sutartį per trumpą laiką;
- Bendrovė perleidžia savo teisę gauti pinigines įplaukas iš turto ir (arba):
  - perleidžia iš esmės visą su finansinio turto nuosavybe susijusią riziką ir naudą;
  - nei perleidžia, nei išlaiko su finansiniu turtu susijusios rizikos ir naudos, bet perleidžia šio turto kontrolę.

Kai Bendrovė perleidžia teises į turto pinigų srautus, bet nei perleidžia, nei išlaiko su to turto nuosavybe susijusios rizikos ir naudos ir neperleidžia turto kontrolės, turtas yra pripažįstamas ta dalimi, su kuria Bendrovė yra vis dar susijusi. Bendrovės turtas, kuris buvo perleistas kaip garantija, apskaitomas mažesniąja suma iš apskaitinės turto vertės, ir didžiausios numanomos sumos, kurią Bendrovei gali tekti sumokėti.

## 2. Svarbios apskaitos politikos priemonės (tęsinys)

Bendrovė sumažina finansinio turto bendrąją apskaitinę vertę, jei negali pagrįstai tikėtis atgauti visą finansinį turtą arba jo dalį.

Nurašymas yra pripažinimo nutraukimo įvykis.

**Finansinių įsipareigojimų pripažinimo nutraukimas.** Bendrovė nutraukia finansinio įsipareigojimo pripažinimą, kai jos sutartiniai įsipareigojimai yra įvykdyti arba atšaukiami arba baigiasi jo galiojimas. Bendrovė taip pat nutraukia finansinio įsipareigojimo pripažinimą, kai jo sąlygos yra pakeistos, o pakeisto įsipareigojimo pinigų srautai iš esmės skiriasi. Tokiu atveju, naujas finansinis įsipareigojimas pripažįstamas tikraja verte pagal pakeistas sutarties sąlygas.

Finansinio įsipareigojimo pripažinimo nutraukimo atveju skirtumas tarp nurašytos apskaitinės vertės ir sumokėto atlygio (įskaitant perleistą nepiniginį turtą arba prisiimtus įsipareigojimus) pripažįstamas pelnu arba nuostoliais Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

**Finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų sudengimas.** Finansinis turtas ir finansiniai įsipareigojimai yra sudengiami tik tada ir tik tada, kai Bendrovė turi teisiškai įgyvendinamą teisę įskaityti sumas ir ketina jas sudengti arba realizuoti turtą ir taip sudengti įsipareigojimą.

### Finansinio turto vertės sumažėjimas dėl kredito rizikos

Amortizuota savikaina vertinamo finansinio turto vertės sumažėjimo nuostoliai dėl kredito rizikos yra įvertinami pagal tikėtinų kredito nuostolių (TKN) modelį.

Bendrovė gautinas sumas vertina naudojant tikėtinų kredito nuostolių atidėjinių matricą arba individualųjį vertinimą, kai kiekvieno skolininko finansinė būklė ir kredito rizika įvertinami individualiai analizuojant skolininko finansines ataskaitas, atsiskaitymų drausmingumą ir kitą viešai prieinamą informaciją apie skolininką, kuri gali įtakoti skolininko kredito rizikos vertinimą.

Prioritetinis Grupės išdžo valdymo tikslas yra lėšų saugumo užtikrinimas ir, laikantis šio tikslo, investicijų gražos maksimizavimas.

Maksimali kredito rizika lygi likutinei finansinio turto vertei.

Kredito nuostoliai vertinami kaip visų grynųjų pinigų nuostolių dabartinė vertė (skirtumas tarp pinigų srautų, kuriuos Bendrovė turi pagal sutartį, ir pinigų srautus, kuriuos tikisi gauti). TKN yra diskontuojamos taikant efektyvią palūkanų normą. Pinigų ir pinigų ekvivalentų TKN apskaičiuojama įvertinus finansinių institucijų, kuriuose pinigai laikomi, kredito reitingus ir kitus reikšmingus kriterijus (tokius kaip likvidumas, kapitalo pakankamumo priežiūra). Vadovybė įvertino, kad pinigų ir pinigų ekvivalentų TKN dažniausiai nėra reikšminga.

Tikėtini gautinų paskolų ir prekybos gautinų sumų tikėtini kredito nuostoliai per visą laikotarpį pripažįstami pelno (nuostolių) ataskaitoje.

Nuostoliai dėl finansinio turto, įvertinto amortizuota savikaina, yra pripažįstami kaip atidėjiniai, darantys įtaką tokio turto grynajai apskaitinei vertei.

**Finansinio turto nurašymas.** Finansinio turto vertės sumažėjimai formuojami atsižvelgiant į TFAS 9-ojo nuostatas, Bendrovės Apskaitos politikos nuostatas bei atliekant galimų rizikų vertinimą, pagal jų pasireikšimo tikimybę, atsižvelgiant į galimus vidinius ir išorinius veiksnius, kurie apima klientų reikšmingus finansinius sunkumus; įsipareigojimų nevykdymas daugiau nei 120 dienu; tikėtiniu kliento bankroto atveju.

Bendroji finansinio turto apskaitinė vertė nurašoma, kai Bendrovė neturi pagrįstų lūkesčių susigrąžinti visą turtą ar jo dalį. Negrąžintinas turtas nurašomas pagal pripažintą vertės sumažėjimą, jei buvo atlikti visi būtini veiksmai turtui atgauti ir nustatyta nuostolio suma.

Finansinio turtui kuris yra nurašytas ir kuriam dar taikoma vykdymo užtikrinimo veikla, Bendrovė imasi veiksmų, susijusių su teisiniu reguliavimu, kad sumos būtų maksimaliai atgautos.

Anksčiau nurašytos ir vėlesniais laikotarpiais atgautos sumos įtraukiamos į nuostolių dėl nuvertėjimų straipsnį pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitose.

**Pinigai ir pinigų ekvivalentai.** Pinigus sudaro pinigai banko sąskaitose. Pinigų ekvivalentai yra trumpalaikės, labai likvidžios investicijos, lengvai konvertuojamos į žinomą pinigų sumą. Tokių investicijų terminas neviršija trijų mėnesių, o vertės pokyčių rizika yra labai nežymi.

Pinigų srautų ataskaitoje pinigus ir pinigų ekvivalentus sudaro pinigai banko sąskaitose, indėliai einamosiose sąskaitose, kitos trumpalaikės labai likvidžios investicijos.

**Prekybos ir kitos gautinos sumos.** Pirminio pripažinimo metu prekybos ir kitos gautinos sumos pripažįstamos sandorio kaina, o vėlesniais laikotarpiais vertinamos amortizuota savikaina.

### Pelno mokesčiai

Ataskaitinių ir praėjusių laikotarpių pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra apskaityti suma, kuri, tikimasi, bus atgauta iš arba sumokėta mokesčius administruojančiai institucijai. Taikomas toks pelno mokestis ir mokesčių įstatymai, kurie galiojo ar iš esmės galiojo finansinės padėties ataskaitos datą.

2024 m. ir 2023 m. Lietuvos Respublikos įmonėms taikomas pelno mokesčio tarifas – 15 proc., 2025 m. – 16 proc.

Bendrovės finansinės padėties ataskaitoje avansu sumokėtas pelno mokestis bei apskaityti pelno mokesčio įsipareigojimai rodomi

## 2. Svarbios apskaitos politikos priemonės (tęsinys)

sudengiant juos, kai jie yra susiję su ta pačia mokesčius administruojančia institucija.

**Investicijos į asocijuotas įmones.** Asocijuotos įmonės – ūkio subjektai, kuriems Bendrovė gali daryti reikšmingą įtaką (tiesiogiai ar netiesiogiai), tačiau neturi teisės jų valdyti. Įprastai daroma prielaida, kad turint nuo 20 iki 50 procentų visų balsų, galima daryti reikšmingą įtaką. Investicija į asocijuotas įmones apskaitoma taikant nuosavybės metodą. Pagal nuosavybės metodą, ji pirminio pripažinimo metu apskaitoje pripažįstama savikaina, į kurią įtraukiamos sandorio išlaidos. Vėliau į finansines ataskaitas įtraukiama pelno ar nuostolių dalis ir į nuosavą kapitalą investuojančių ūkio subjektų kitos bendrosios pajamos. Asocijuotos įmonės tiesiogiai nepaskirstytame pelne apskaitytas pelnas (nuostolis) Bendrovės ataskaitose apskaitomas pelno (nuostolių) ataskaitoje.

Lietuva, Latvija ir Estija turi jungtinę „RB Rail AS“ kontrolę, kadangi sprendimai priimami visų trijų šalių vienbalsiu sutarimu. Investicija į „RB Rail AS“ laikoma investicija į bendrąją įmonę, o ne bendrąją ekonominę veiklą, kadangi „RB Rail AS“ veikla nėra finansuojama UAB „Rail Baltica statyba“ ar kitos „Lietuvos Geležinkelių“ grupės įmonės lėšomis. Investicija į bendrąją įmonę apskaitoma taikant nuosavybės metodą.

**Nuosavas kapitalas.** Nuosavas kapitalas ir su nuosavu kapitalu susiję rezervai apskaitoje pateikiami pagal tipą, vadovaujantis teisės aktais ir Bendrovės įstatais.

Bendrovės nuosavas kapitalas yra turto vertė, atėmus visų įsipareigojimų vertę. Bendrovės nuosavą kapitalą sudaro: a) įstatinis kapitalas – įstatinis kapitalas yra akcininkų apmokėtas nuosavas kapitalas, apskaitomas nominaliąja verte remiantis Patronuojančios Bendrovės įstatais ir įregistravimu Registrų centre; b) akcijų priedai – akcijų priedai formuojami kaip emisijos vertės perteklius, viršijantis akcijų nominaliąją vertę, sumažintą emisijos sąnaudomis; c) privalomasis rezervas – pagal Lietuvos Respublikos teisės aktus į privalomąjį rezervą privaloma pervesti 5 % grynojo pelno kasmet, kol rezervas pasieks 10 % įstatinio kapitalo. Privalomojo rezervo negalima paskirstyti kaip dividendų, jis formuojamas būsimiems nuostoliams padengti; d) kiti rezervai – kiti rezervai sudaromi remiantis akcininko nurodytu tikslu; e) nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai).

### Atidėjiniai ir neapibrėžtieji įsipareigojimai

Atidėjiniai apskaitomi tada, kai dėl įvykio Bendrovė turi teisinį įsipareigojimą ar neatšaukiamą pasizadėjimą, ir tikėtina, kad jam įvykdyti bus reikalingi ekonominę naudą teikiantys išteklių, ir įsipareigojimo suma gali būti patikimai įvertinta. Kai Bendrovė tikisi, kad dalis ar visa atidėjinio suma bus kompensuota, gautina kompensacija yra pripažįstama kaip atskiras turtas, bet tik tada, kai kompensavimas yra garantuotas. Su atidėjiniiais susijusios išlaidos pripažįstamos pelno (nuostolių) ataskaitoje, atėmus gautinas kompensacijas. Jei pinigų laiko vertė yra reikšminga, atidėjiniai yra diskontuojami naudojant efektyvią laikotarpio palūkanų normą (prieš mokesčius), jei reikia, atsižvelgiant į konkrečią įsipareigojimų specifinę riziką. Kai naudojamas diskontavimas, atidėjinio padidėjimas, atspindintis praėjusio laiko tarpą, yra apskaitomas kaip finansinės sąnaudos.

Atidėjiniai pripažįstami suma, kuri atspindi geriausią vadovybės įvertinimą dėl išlaidų, kurių reikėtų turtui atkurti.

Neapibrėžti įsipareigojimai nėra pripažįstami finansinėse ataskaitose. Jie yra aprašomi finansinėse ataskaitose, išskyrus tuos atvejus, kai jų įvykdymui išteklių panaudojimas nėra tikėtinas.

Neapibrėžtas turtas finansinėse ataskaitose nėra pripažįstamas, tačiau jis yra aprašomas finansinėse ataskaitose tuomet, kai yra tikėtina, kad bus gautos pajamos arba ekonominė nauda.

**Išmokos darbuotojams.** Bendrovė neturi nustatytų išmokų darbuotojams ir darbuotojų skatinimo planų bei apmokėjimų, susietų su akcijomis. Su pensija susijusius įsipareigojimus prisiima valstybė. Trumpalaikės išmokos darbuotojams pripažįstamos kaip einamosios sąnaudos laikotarpiu, kai darbuotojai suteikia paslaugas. Išmokos apima atlyginimus, socialinio draudimo įmokas, premijas, mokamas atostogas ir kt.

**Atidėjiniai pensijų išmokoms.** Kiekvienas darbuotojas, išeidamas iš darbo prasidėjus pensiniam amžiui, pagal Lietuvos Respublikos įstatymus, turi teisę gauti 2 mėnesinių atlyginimų dydžio išmoką. Anksčiau patirtos išlaidos pripažįstamos sąnaudomis pelno ar nuostolių ataskaitoje iš karto, kai toks įsipareigojimas yra įvertinamas. Dėl išmokų sąlygų pakeitimo (sumažinimo arba padidinimo) atsiradęs pelnas ar nuostoliai pelne (nuostoliuose) pripažįstami iš karto. Išmokų darbuotojams įsipareigojimas yra apskaičiuojamas remiantis aktuariniais įvertinimais, taikant planuojamo sąlyginio vieneto metodą. Įsipareigojimas fiksuojamas finansinės būklės ataskaitose ir atspindi tų išmokų dabartinę vertę finansinės būklės ataskaitų sudarymo datą. Dabartinė išmokų darbuotojams įsipareigojimų vertė nustatoma diskontuojant įvertintus būsimus pinigų srautus, remiantis Vyriausybės vertybinių popierių, išreikštų ta pačia valiuta kaip ir išmokos, ir kurių išmokėjimo laikotarpis panašus į numatomą išmokų mokėjimo laikotarpį, palūkanų normą. Aktuarinis pelnas ir nuostoliai pripažįstami kitose bendrosiose pajamos. Todėl toms galimoms išmokoms yra sudaromi atidėjiniai. Aktuariniai skaičiavimai yra atlikti siekiant įvertinti tokių pensijinių išmokų įsipareigojimą. Įsipareigojimas apskaitomas dabartine verte, diskontuota naudojant rinkos palūkanų normą.

**Premijų planai.** Bendrovė pripažįsta įsipareigojimą ir premijų sąnaudas, kuomet turi sutartinį įsipareigojimą arba praeityje buvo taikoma praktika, sukūrusi konstruktyvų įsipareigojimą. Vadovaujantis Kolektyvinės sutarties nuostatomis, pripažįstami įsipareigojimai darbuotojų 50 ir 60 m. jubiliejų galimoms išmokoms.

## 2. Svarbios apskaitos politikos priemonės (tęsinys)

### Pajamų pripažinimas

Bendrovės pajamas sudaro pajamos iš projekto valdymo paslaugų.

Projekto valdymo paslaugų pajamos:

Paslaugų rūšis	Veiklos įsipareigojimų įvykdymo pobūdis ir laikas bei mokėjimo sąlygos	Pajamų pripažinimas pagal 15-ąjį TFAS
Projekto valdymo paslaugų pajamos	Sąskaitos išrašomos suteikus paslaugą ir pasirašius atliktų darbų priėmimo-perdavimo aktą. Įprastas sąskaitų apmokėjimo terminas yra 30–45 dienų.	Projekto valdymo paslaugų pajamos pripažįstamos per laiko periodą, kai paslaugos teikiamos. Paslaugos laikomos suteiktomis, kai yra pasirašomas atliktų darbų priėmimo perdavimo aktas

Pajamos iš projekto valdymo paslaugų pripažįstamos pagal klientams išrašytas sąskaitas už suteiktas paslaugas. Sąskaitos išrašomos, pagal atliktų darbų aktus. Laikotarpio pabaigoje pajamos, kurioms neišrašytos sąskaitos, bet paslaugos suteiktos, sukauptos vadovaujantis kaupimo principu.

**Sąnaudų pripažinimas.** Sąnaudos pripažįstamos pelno (nuostolių) ataskaitoje kaupimo principu, kai jos yra patiriamos.

**Finansinės veiklos pajamos ir sąnaudos.** Finansinės veiklos pajamas sudaro palūkanų pajamos. Palūkanų pajamos pripažįstamos kaupimo principu, taikant apskaičiuotų palūkanų normos metodą. Finansinės veiklos sąnaudas sudaro palūkanų sąnaudos. Skolinimosi sąnaudos, kurios nėra tiesiogiai priskirtinos kapitalizavimo kriterijus atitinkančio turto įsigijimui ar pasigaminimui, yra pripažįstamos Pelno (nuostolių) ataskaitose, remiantis apskaičiuotų palūkanų normos metodu. Valiutos kurso pasikeitimo teigiama ar neigiama įtaka Pelno (nuostolių) ataskaitose pateikiama grynąja verte.

**Neapibrėžtasis turtas ir įsipareigojimai.** Neapibrėžtieji įsipareigojimai nėra pripažįstami finansinėse ataskaitose, išskyrus neapibrėžtuosius įsipareigojimus, susijusius su verslo jungimais. Jie yra aprašomi finansinėse ataskaitose, išskyrus tuos atvejus, kai tikimybė, kad ekonominę naudą duodantys išteklių bus prarasti, yra labai maža. Neapibrėžtasis turtas finansinėse ataskaitose nėra pripažįstamas, tačiau jis yra aprašomas finansinėse ataskaitose tuomet, kai yra tikėtina, kad bus gautos pajamos arba ekonominė nauda.

**Tarpusavio užskaitos.** Sudarant finansines ataskaitas, turtas ir įsipareigojimai bei pajamos ir sąnaudos nėra užskaitomos tarpusavyje, išskyrus tuos atvejus, kai atskiras standartas specifiskai leidžia arba reikalauja tokio užskaitymo.

**Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui.** Tai įvykiai, kurie suteikia papildomos informacijos apie Bendrovės padėtį finansinės būklės ataskaitos dieną. Koreguojantys įvykiai finansinėse ataskaitose yra atspindimi. Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui, kurie nėra koreguojantys įvykiai, yra aprašomi pastabose, kai yra reikšmingi.

## 3. Svarbūs apskaitiniai vertinimai ir sprendimai

### Reikšmingi sprendimai, įvertinimai ir prielaidos

Įvertinimai ir pagrindinės prielaidos yra nuolatos peržiūrimi. Apskaitinių įvertinimų peržiūros rezultatai yra pripažįstami tą laikotarpį, kuriame ši peržiūra buvo atlikta, ir peržiūros rezultatai turėjo įtakos laikotarpiui, arba peržiūros laikotarpiui ir ateities laikotarpiais, jei peržiūra turi įtakos einamajam ir būsimajam laikotarpiui.

Toliau yra pateikiamos pagrindinės su ateitimi susijusios prielaidos ir kiti pagrindiniai neaiškūs vertinimo šaltiniai ataskaitinio laikotarpio pabaigoje, turintys reikšmingą turto ir įsipareigojimų apskaitinės vertės reikšmingo koregavimo riziką kitais finansiniais metais.

**Atidėtasis pelno mokestis.** Atidėtasis mokestis apskaičiuojamas balanso metodu, atsižvelgiant į laikinus skirtumus tarp turto ir įsipareigojimų finansinių ir mokesčių verčių. Atidėtojo mokesčio suma priklauso nuo numatomo turto panaudojimo ir įsipareigojimo padengimo ateityje. Atidėtojo mokesčio turtas pripažįstamas tik tuomet, kai ateityje tikimasi pakankamai apmokestinamojo pelno, kuris leis panaudoti mokesčio turtą. Atidėtojo mokesčio turto vertės peržiūrimos kiekvienos finansinės būklės ataskaitos sudarymo dieną ir sumažinamos, jei nėra tikėtina, kad susijusi mokesstinė nauda gali būti panaudota.

## 4. Dar neįsigalioję standartai ir standartų išaiškinimai

Rengiant šias finansines ataskaitas Bendrovė/Grupė netaikė naujų Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų (TFAS), jų pataisų ir aiškinimų, kurie buvo paskelbti, tačiau dar neįsigaliojo.

Pagrindiniai pakeitimai yra šie:

- 9-ojo TFAS „Finansinės priemonės“ ir 7-ojo TFAS „Finansinės priemonės: atskleidimai“ „Finansinių priemonių klasifikavimo ir vertinimo pataisos“ pakeičia 9-ojo TFAS ir 7-ojo TFAS reikalavimus dėl finansinių įsipareigojimų pripažinimo nutraukimo, finansinio turto klasifikavimo ir atskleidimo (galioja metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2026 m. sausio 1 d. arba vėliau);
- Metiniai TFAS patobulinimai – 11-ojo leidimo pataisos pristatė smulkius patobulimus 1-ajame TFAS „Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų taikymas pirmąjį kartą“, 7-ajame TFAS „Finansinės priemonės: atskleidimai“, 9-ajame TFAS „Finansinės

#### 4. Dar neįsigalioję standartai ir standartų išaiškinimai (tęsinys)

priemonės“, 10-ajame TFAS „Konsoliduotos finansinės ataskaitos“ ir 7-ajame TAS „Pinigų srautų ataskaita“ (galioja metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2026 m. sausio 1 d. arba vėliau);

- 9-ojo TFAS „Finansinės priemonės“ ir 7-ojo TFAS „Finansinės priemonės: atskleidimai“ pataisos „Susitarimai dėl nuo gamtos priklausomos elektros energijos“ buvo parengtos siekiant patobulinti šių susitarimų atskleidimus finansinėse ataskaitose. Standartai buvo papildyti naujais atskleidimo reikalavimais, kuriais siekiama padėti investuotojams suprasti tokių susitarimų įtaką veiklos rezultatams ir pinigų srautams, padidinti skaidrumą ir nuoseklumą atsinaujinančios energijos rinkoje (galioja metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2026 m. sausio 1 d. arba vėliau);

- 18-asis TFAS „Finansinių ataskaitų pateikimas ir atskleidimas“ pakeičia TAS 1 „Finansinių ataskaitų pateikimas“. 18-ajame TFAS nustatomi svarbūs nauji finansinių ataskaitų pateikimo reikalavimai (galioja metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2027 m. sausio 1 d. arba vėliau):

- 1) Įmonės privalo klasifikuoti visas pajamas ir sąnaudas į penkias kategorijas pelno (nuostolių) ataskaitoje: veiklos, investicinę, finansinę, nutrauktos veiklos ir pelno mokesčio kategorijas. Taip pat atsiranda privalomas naujai apibrėžtas veiklos pelno tarpinis rodiklis, kuris taps pagrindu netiesioginiam pinigų srautų ataskaitos metodui. Įmonių grynasis pelnas nesikeis, tačiau informacijos pateikimas taps labiau struktūrizuotas ir palyginamas.
- 2) Vadovybės nustatyti veiklos rodikliai (MPM) turi būti atskleisti vienoje pastaboje prie finansinių ataskaitų, paaiškinant, kodėl jie yra naudingi, kaip apskaičiuojami, ir pateikiant suderinimą su TFAS rodikliais. Šie reikalavimai padidins skaidrumą ir suteiks vartotojams geresnę informaciją apie įmonių finansinius rezultatus.
- 3) Pateikiamos išsamios gairės, kaip grupuoti informaciją finansinėse ataskaitose, kad būtų išvengta tokio priskyrimo, kaip „kita“. Tai reiškia, kad įmonės turės pateikti prasmingus suskirstymus ir aiškiai atskleisti reikšmingus elementus.

Bendrovė/Grupė vis dar vertina naujo apskaitos standarto poveikį, ypač susijusį su pelno (nuostolių) ataskaitos struktūra, pinigų srautų ataskaita ir papildomais atskleidimais, reikalingais MPM. Taip pat vertinamas poveikis informacijos grupavimui finansinėse ataskaitose, įskaitant šiuo metu kaip „kita“ pažymėtus elementus.

- 19-asis TFAS „Dukterinės įmonės be viešosios atskaitomybės: atskleidimas“ leidžia sumažinti atskleidimo reikalavimus tuo pačiu laikantis kitų TFAS pripažinimo, vertinimo ir pateikimo reikalavimų dukterinėms įmonėms, kurioms nėra privaloma viešoji atskaitomybė, tačiau kurių patronuojančioji įmonė taiko TFAS apskaitos standartus savo konsoliduotose finansinėse ataskaitose (galioja metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2027 m. sausio 1 d. arba vėliau).

10-asis TFAS „Konsoliduotos finansinės ataskaitos“ ir 28-asis TAS „Investicijos į asocijuotąsias įmones ir bendrąsias įmones“ pakeitimų susijusių su turto pardavimu arba įnešimu tarp investuotojo ir jo susijusios įmonės ar bendrosios įmonės įsigaliojimas buvo neterminuotam laikotarpiui atidėtas (leidžiama taikyti anksčiau).

Bendrovė/Grupė šiuo metu vertina šių pakeitimų poveikį finansinėms ataskaitoms. Bendrovė nesitiki, kad šie pakeitimai turės reikšmingos įtakos jos rezultatams ir finansinei būklei.

#### 5. Reikšmingi apskaitos politikos pokyčiai

2025 m. sausio 1 d. įsigalioję standartai ir pataisos reikšmingos įtakos 2025 m. metinėms finansinėms ataskaitoms neturėjo.

#### 6. Finansiniai instrumentai ir rizikų valdymas

Pagrindiniai Bendrovės finansiniai instrumentai, neapskaiityti tikraja verte, yra prekybos ir kitos gautinos sumos, prekybos ir kitos mokėtinos sumos, pinigai ir ilgalaikės bei trumpalaikės skolinimosi lėšos. Bendrovės vadovybės nuomone, šių finansinių instrumentų likutinės vertės yra artimos jų tikrosioms vertėms, todėl jų tikrosios vertės svyravimas nėra reikšmingas. Finansinių instrumentų tikroji vertė yra vertė, už kurią vertinimo dieną dabartinėmis rinkos sąlygomis būtų parduodamas turtas arba perleidžiamas įsipareigojimas pagal tvarkingą sandorį pagrindinėje (arba palankiausioje) rinkoje, nepriklausomai nuo to, ar ši kaina tiesiogiai stebima, ar nustatoma taikant vertinimo metodiką.

Bendrovės finansinius instrumentus pagal jų rūšis sudarė:

Finansinis turtas	2025-12-31	2024-12-31
Gautinos sumos iš susijusių šalių	4 133	6 176
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	21 444	19 607
<b>Iš viso</b>	<b>25 577</b>	<b>25 783</b>

Finansiniai įsipareigojimai	2025-12-31	2024-12-31
Prekybos skolos	39	44
Susijusioms šalims mokėtinos sumos	87	87
Kitos mokėtinos sumos ir įsipareigojimai	14 941	16 005
<b>Iš viso</b>	<b>15 067</b>	<b>16 136</b>

## 6. Finansiniai instrumentai ir rizikų valdymas (tęsinys)

Tikroji vertė apibrėžiama kaip kaina, už kurią vertinimo dieną būtų parduotas turtas arba perleistas įsipareigojimas pagal tvarkingą sandorį tarp rinkos dalyvių, nepriklausomai nuo to, ar ši kaina tiesiogiai stebima, ar nustatoma taikant vertinimo metodiką.

Nustatydamas finansinių priemonių tikrąją vertę, Bendrovė naudoja tokius metodus ir prielaidas, bei skiria tris tikrosios vertės hierarchijos lygius. Tikroji vertė skirstoma pagal hierarchiją, kuri atskleidžia naudotų pradinių įvertinimo duomenų reikšmingumą.

Tikrosios vertės hierarchijoje yra šie lygiai:

1 lygis – aktyviose tokio paties turto arba įsipareigojimų rinkose nustatytos kainos (nepakoreguotos);

2 lygis – kiti pradiniai duomenys, išskyrus į 1 lygį įtrauktas nustatytas turto arba įsipareigojimų kainas, kurios stebimos tiesiogiai (t.y. kaip kainos) arba netiesiogiai (t.y. išvestos iš kainų);

3 lygis – turto ir įsipareigojimų pradiniai duomenys, nepagrįsti stebimais rinkos duomenimis (nestebimi pradiniai duomenys).

Toliau yra pateiktas visų Bendrovės finansinių instrumentų verčių palyginimas:

	Apskaitinė vertė iš viso		Tikroji vertė		
			1 lygis	2 lygis	3 lygis
<b>Finansinis turtas</b>					
Gautinos sumos iš susijusių šalių	4 133		-	-	-
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	21 444		-	-	-
<b>Iš viso</b>	<b>25 577</b>		-	-	-
<b>Finansiniai įsipareigojimai</b>					
Prekybos skolos	39		-	-	-
Susijusioms šalims mokėtinos sumos	87		-	-	-
Kitos ilgalaikės ir trumpalaikės mokėtinos sumos ir įsipareigojimai	14 941		-	-	-
<b>Iš viso</b>	<b>15 067</b>		-	-	-

**Pinigai ir pinigų ekvivalentai.** Tai piniginės lėšos, kurių vertė yra artima jų tikrajai vertei.

**Gautinos, mokėtinos sumos.** Trumpalaikių iš pirkėjų gautinų sumų, trumpalaikių prekybos skolų apskaitinė vertė yra artima jų tikrajai vertei.

### Rizikų valdymas

Bendrovė susiduria su neapibrėžtumu dėl išorinių ir vidinių veiksnių, identifikuoja veiklos rizikas, iš anksto vertina jų poveikį bei tikimybę ir siekia bent iš dalies jas sumažinti.

Atsižvelgiant į Bendrovės strateginius tikslus, išskiriamos apibendrintos svarbiausiomis laikytinos veiklos rizikų grupės, turinčios galimą didelį poveikį Bendrovės veiklos tikslų pasiekimui. Bendrovėje vertinamas galimas veiklos rizikų finansinis poveikis, teisinis poveikis bei poveikis reputacijai.

Bendrovė susiduria su šiomis finansinėmis rizikomis: kredito, likvidumo, rinkos, valiutų kursų ir kapitalo rizikomis bei priklausomybe nuo pagrindinio pirkėjo. Šioje pastaboje pateikiama informacija apie šių rizikų įtaką Bendrovei, tikslus, politiką ir procesus, susijusius su šių rizikų vertinimu ir valdymu.

**Kredito rizika.** Kredito rizika – tai rizika, kad Bendrovė patirs finansinių nuostolių, jei pirkėjas ar kita šalis neįvykdys sutartyse numatytų įsipareigojimų. Ši rizika didžiaja dalimi susijusi su Bendrovės pirkėjų įsiskolinimu.

Bendrovė valdo kredito riziką politikos ir procedūrų pagalba. Remiantis Bendrovės nustatyta kredito rizikos politika, standartiniai mokėjimai ir terminai siūlomi tik tada, kai įvertinamas kiekvieno naujo kliento kreditingumas. Klientai, kurie neatitinka nustatytos kreditingumo ribos gali atlikti pirkimo sandorius su Bendrove tik sumokėję išankstinius apmokėjimus.

Kredito rizika matuojama kaip maksimali kredito rizika kiekvienai finansinių priemonių grupei ir yra lygi jų apskaitinei vertei. Didžiausią kredito riziką sudaro kiekvienos turto grupės apskaitinė vertė.

Iki 2018 m. sausio 1 d. Bendrovės apskaitytas vertės sumažėjimas atspindi įvertintus nuostolius dėl abejotinių atgauti pirkėjų įsiskolinimų. Pagrindinis šio vertės sumažėjimo komponentas – individualiai įvertinti nuostoliai dėl reikšmingų abejotinių atgauti pirkėjų įsiskolinimų. Vertės sumažėjimo įvertinimo metodai nuolat peržiūrimi, kad skirtumai tarp įvertintų nuostolių ir faktinių nuostolių būtų kuo mažesni.

Nuo 2018 m. sausio 1 d. Bendrovė įvertina įsipareigojimų neįvykdymo tikimybę finansinio turto pirminio pripažinimo metu ir kiekvieną balanso parengimo dieną, atsižvelgdama į tai, ar nuo pirminio pripažinimo momento kredito rizika nėra reikšmingai išaugusi. Tam, kad galėtų įvertinti, ar kredito rizika yra reikšmingai išaugusi, Bendrovė palygina įsipareigojimo neįvykdymo riziką, susijusią su turto, ataskaitų parengimo dieną su įsipareigojimo neįvykdymo rizika pirminio pripažinimo metu.

Remdamasi Bendrovės pradelstų skolų atgavimo statistika, vadovybė mano, kad nuo pirminio pripažinimo momento kredito rizika nėra reikšmingai išaugusi, net jei sutartyje numatytus mokėjimus vėluojama atlikti ilgiau nei 30 dienų.

## 6. Finansiniai instrumentai ir rizikų valdymas (tęsinys)

Bendrovė taiko supaprastintą metodą tikėtiniems galiojimo laikotarpio kredito nuostoliams galiojimo laikotarpiu apskaičiuoti ir tam naudoja atidėjinių matricą visoms prekybos gautinoms sumoms ir kitoms gautinoms sumoms.

Siekiant apskaičiuoti tikėtinus kredito nuostolius naudojant atidėjinių matricą, prekybos gautinos sumos ir kitos gautinos sumos suskirstomos į atskiras grupes pagal bendras kredito rizikos ypatybes. Kiekvienos grupės sumos analizuojamos pagal pradelstų dienų skaičių. Toliau lentelėje pateikiama informacija apie tikėtinus kredito nuostolius, apskaičiuotus Bendrovei pagal kiekvieną pradelstų sumų grupę. Kadangi prekybos gautinos sumos ir kitos gautinos sumos paprastai neapima užstato ar kitų kredito užtikrinimo priemonių, tikėtinų nuostolių rodiklis atitinka įsipareigojimų neįvykdymo tikimybę.

Tikėtini galiojimo laikotarpio kredito nuostoliai prekybos gautinų sumų ir kitų gautinų sumų atžvilgiu apskaičiuojami, taikant 9-ojo TFAS reikalavimus.

Finansinio turto vertės sumažėjimo nuostoliai, pripažinti pelnu arba nuostoliumi, buvo tokie:

Finansinio turto vertės sumažėjimo nuostoliai	2025-12-31	2024-12-31
Prekybos gautinų sumų ir sutarties turto vertės sumažėjimo nuostoliai	-	-
<b>Iš viso</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

Bendrovės riziką kredito rizikai daugiausia lemia individualios kiekvieno kliento savybės. Tačiau vadovybė taip pat svarsto veiksnius, galinčius turėti įtakos savo klientų bazės kredito rizikai, įskaitant įsipareigojimų neįvykdymo riziką, susijusią su pramone ir šalimi, kurioje veikia klientai.

Bendrovės peržiūra apima išorinius reitingus (jei jie yra), finansines ataskaitas, kredito agentūros informaciją, pramonės informaciją ir kai kuriais atvejais banko nuorodas.

Toliau pateiktoje lentelėje pateikiama informacija apie prekybos gautinų sumų tikėtiną kredito riziką 2025 m. gruodžio 31 d.:

Atsiskaitymo laikotarpis	Vidutinis nuostolių dydis, %	2025-12-31 Prieš vertės sumažėjimą	Apskaitytas vertės sumažėjimas
Nepradelstos	0 %	4 133	-
Pradelstos	100 %	-	-
<b>Viso:</b>		<b>4 133</b>	<b>-</b>

Kredito rizikos, kylančios iš prekybos gautinų sumų koncentracija:

	2025-12-31	2024-12-31
Klientas A	4 133	6 176
Kiti	-	-
Vertės sumažėjimas	-	-
<b>Iš viso</b>	<b>4 133</b>	<b>6 176</b>

2025 m. gruodžio 31 d. bei 2024 m. gruodžio 31 d. visos gautinos sumos yra iš susijusių šalių (AB „LTG Infra“).

Nors ekonominės aplinkybės gali turėti įtakos įsiskolinimų atgavimui, vadovybės nuomone, Bendrovei negresia reikšminga rizika patirti nuostolius, kurie viršytų jau apskaitytą vertės sumažėjimą. Abejotinų gautinų sumų vertės sumažėjimas įvertinamas pagal tikėtinus kredito nuostolius.

Pinigai ir pinigų ekvivalentai susideda iš pinigų banko sąskaitose. Bendrovė patiria riziką laikant lėšas bankų sąskaitose. Patiriamos rizikos lygis priklauso nuo pasirinkto banko patikimumo, tačiau su jais susijusi kredito rizika yra minimali.

**Likvidumo rizika.** Likvidumo rizika – tai rizika, kad suėjus terminui Bendrovė nepajėgs įvykdyti savo finansinių įsipareigojimų. Bendrovė valdo likvidumo riziką siekdama kiek įmanoma geriau užtikrinti pakankamą likvidumą, leidžiantį įvykdyti įsipareigojimus, tiek esant įprastoms, tiek sudėtingoms sąlygoms, nepatiriant nepriimtinių nuostolių ir nerizikuojant pakenkti Bendrovės reputacijai. Paprastai Bendrovė užsitikrina pakankamą pinigų kiekį, kad galėtų padengti planuojamas veiklos sąnaudas, įskaitant finansinių skolų padengimą. Šis užsitikrinimas neapima galimų nenuspėjamų nepaprastųjų aplinkybių (pvz. stichinių nelaimių) įtakos.

BENDROVĖ	2025-12-31	2024-12-31
Įsiskolinimo koeficientas, %	0,72	0,73
Kritinio likvidumo koeficientas, kartai	1,24	1,23
Bendrojo likvidumo koeficientas, kartai	1,24	1,23

## 6. Finansiniai instrumentai ir rizikų valdymas (tęsinys)

Bendrovės finansinių įsipareigojimų grąžinimo terminai nediskontuotų srautų metodu:

	Apskaitinė vertė iš viso	Per vienerius metus	Nuo vienerių iki penkerių metų	Po penkerių metų
<b>Finansiniai įsipareigojimai</b>				
Prekybos skolos	39	39	-	-
Susijusioms šalims mokėtinos sumos	87	87	-	-
Kitos ilgalaikės ir trumpalaikės mokėtinos sumos ir įsipareigojimai	14 941	14 941	-	-
<b>Iš viso</b>	<b>15 067</b>	<b>15 067</b>	-	-

**Rinkos rizika.** Rinkos rizika – tai rizika, kad rinkos kainų pokyčiai turės įtakos Bendrovės rezultatui arba turimų finansinių priemonių vertei.

**Valiutos rizika.** Valiutų kursų rizika – tai rizika, kad rinkos kainų pokyčiai dėl užsienio valiutų kursų kitimo turės įtakos Bendrovės rezultatui arba turimų finansinių priemonių vertei.

Atsižvelgiant į faktines apyvertas užsienio valiutomis, valiutos rizika yra minimali ir nėra reikšminga finansinėms ataskaitoms. Per 2025 ir 2024 m. Bendrovė išvestinių finansinių sandorių valiutų kursų svyravimo rizikai valdyti su aptarnaujančiais bankais nesudarinėjo.

**Palūkanų normos rizika.** Visoms Bendrovės gautoms paskoloms skaičiuojamos kintamos palūkanos, susijusios su EURIBOR. Atsižvelgiant į situaciją tarp bankinių palūkanų normų rinkoje Bendrovė per 2025 m. ir 2024 m. laikotarpį nesudarė jokių finansinių priemonių sandorių, kurių paskirtis būtų valdyti palūkanų normos svyravimo riziką.

**Kapitalo valdymas.** Kapitalas apima nuosavą kapitalą, priskirtiną akcininkams. Pagrindinis kapitalo valdymo tikslas yra garantuoti, kad Bendrovė atitiktų išorinius kapitalo reikalavimus. Bendrovės kapitalo valdymo tikslai yra užtikrinti Bendrovės galimybes tęsti veiklą, siekiant uždirbti pelno akcininkams ir palaikyti optimalią kapitalo struktūrą, mažinant kapitalo savikainą. Siekiant palaikyti arba pakeisti kapitalo struktūrą, Bendrovė gali išmokėti kapitalą akcininkams arba išleisti naują akcijų emisiją.

Remiantis LR akcinių bendrovių įstatymu, uždarosios akcinės bendrovės įstatinis kapitalas turi būti ne mažesnis kaip 2,5 tūkst. Eur, o nuosavas kapitalas ne mažesnis kaip 50 proc. Bendrovės įstatinio kapitalo dydžio.

Bendrovės vadovybė kontroliuoja, kaip laikomasi LR akcinių bendrovių įstatymu nuostatų, nurodančių, kad, jeigu Bendrovės nuosavas kapitalas tampa mažesnis kaip 1/2 įstatuose nurodyto įstatinio kapitalo dydžio, valdyba ne vėliau kaip per 3 mėn. nuo dienos, kurią sužinojo ar turėjo sužinoti apie susidariusią padėtį, privalo sušaukti visuotinį akcininkų susirinkimą, kuris turi svarstyti klausimus dėl sprendimų, nurodytų šio įstatymo 59 str. 10 d. 2 p. ir 11 d. Bendrovėje susidariusi padėtis turi būti ištaisyta ne vėliau kaip per 6 mėn. nuo dienos, kurią valdyba sužinojo ar turėjo sužinoti apie susidariusią padėtį.

## 7. Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai

	Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	Iš viso
<b>Įsigijimo vertė</b>		
<b>2023 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>1 326</b>	<b>1 326</b>
- įsigijimai	-	-
- pardavimai, perleidimai, nurašymai	-	-
- perklasifikavimai	-	-
<b>2024 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>1 326</b>	<b>1 326</b>
- įsigijimai	-	-
- pardavimai, perleidimai, nurašymai	-	-
- perklasifikavimai	-	-
<b>2025 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>1 326</b>	<b>1 326</b>
<b>Sukauptas nusidėvėjimas ir vertės sumažėjimo nuostoliai</b>		
<b>2023 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>1 325</b>	<b>1 325</b>
- amortizacija	-	-
- vertės sumažėjimas per metus	-	-
- pardavimai, perleidimai, nurašymai	-	-
- perklasifikavimai	-	-
<b>2024 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>1 325</b>	<b>1 325</b>
- amortizacija	-	-
- vertės sumažėjimas per metus	-	-
- pardavimai, perleidimai, nurašymai	-	-
- pardavimai, perleidimai, nurašymai	-	-
- perklasifikavimai	-	-
<b>2025 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>1 325</b>	<b>1 325</b>
<b>Likutinė vertė</b>		
<b>2023 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>2024 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>2025 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

Naudojamo visiškai nusidėvėjusio nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų įsigijimo savikainą sudarė:

	2025-12-31	2024-12-31
Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	1 326	1 326
<b>Iš viso</b>	<b>1 326</b>	<b>1 326</b>

## 8. Naudojimo teise valdomas turtas

Finansinių ataskaitų sudarymo dienai Bendrovė neturi sudariusi nekilnojamojo turto (patalpų), transporto priemonių nuomos sutarčių. Vienintelė sudaryta sutartis su AB „Lietuvos geležinkeliai“ yra kompiuterinės technikos nuomos ir techninės priežiūros sutartis.

Bendrovė 2025 m. sausio 1 d. ir 2025 m. gruodžio 31 d. nepripažino papildomų nuomos įsipareigojimų iš nuomos sutarčių ir nepripažino papildomai teisės naudotis turtu, kadangi Bendrovės turimos nuomos sutartys atitinka praktinio taikymo išimtis.

## 9. Investicijos į asocijuotas įmones ir kitas įmones

UAB „Rail Baltica statyba“ valdo 33,33 proc. „RB Rail AS“ akcijų. Lentelėje atvaizduota 1/3 bendrovei priklausanti dalis.

	Įsigijimo savikaina	Investicijos (nuosavybės metodus)
<b>Likutis 2023 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>3 900 000</b>	<b>2 989 426</b>
Padidėjimas (+)	-	-
Sumažėjimas (-)	-	(161 798)
<b>Likutis 2024 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>3 900 000</b>	<b>2 827 628</b>
Padidėjimas (+)	-	13 160
Sumažėjimas (-)	-	-
<b>Likutis 2025 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>3 900 000</b>	<b>2 840 788</b>

2025 m. Bendrovė į „RB Rail“ AS investicijų neatliko.

### 10. Prekybos gautinos sumos

Iš susijusių įmonių gautinos sumos:

	2025-12-31	2024-12-31
Gautinos sumos iš susijusių šalių (AB „LTG Infra“)	4 133	6 176
<b>Iš viso pirkėjų įsiskolinimas:</b>	<b>4 133</b>	<b>6 176</b>

Iš susijusių įmonių gautinos sumos yra beprocentės ir paprastai jų terminas yra 30 dienų.

2025 m. gruodžio 31 d. prekybos ir kitų gautinų sumų analizė:

	2025-12-31	2024-12-31
Nepradelsta	4 133	6 176
<b>Iš viso</b>	<b>4 133</b>	<b>6 176</b>

### 11. Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Pinigus ir pinigų ekvivalentus sudarė:

	2025-12-31	2024-12-31
Pinigai banke	21 444	19 607
<b>Iš viso</b>	<b>21 444</b>	<b>19 607</b>

2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovė terminuotų indėlių neturėjo.

### 12. Kapitalas

Bendrovės vienos akcijos nominali vertė – 28,96 Eur. Visos akcijos yra apmokėtos.

2025 m. gruodžio 31 d. įregistruotą įstatinį kapitalą sudarė 143 698 paprastosios akcijos, kurių kiekvienos nominali vertė buvo 28,96 Eur. Įstatinio kapitalo dydis vertine išraiška buvo 4 161 494 Eur.

Įstatinio kapitalo pokytis pateiktas lentelėje:

	Įstatinis kapitalas	Akcijų skaičius, vnt.
Pasirašytas akcinis kapitalas		
Akcijų kiekis 2024-12-31	4 161 494	143 698
Padidėjo	-	-
Akcijų kiekis 2025-12-31	4 161 494	143 698
2. Kapitalo struktūra		
2.1. Pagal akcijų rūšis		
2.10. Paprastosios akcijos	4 161 494	143 698
2.11. Privilegijuotosios akcijos	-	-
2.2. Valstybinis kapitalas	-	-
B. Nepareikalautos bei pareikalautos, bet dar neįmokėtos sumos, tame tarpe:		
Akcininkai (skolininkai)	-	-
<b>Iš viso</b>	<b>4 161 494</b>	<b>143 698</b>

### 13. Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai

2025 m. gruodžio 31 d. su darbo santykiais susijusius įsipareigojimus sudarė:

	2025-12-31	2024-12-31
Sukaupti atostoginiai	2 033	1 341
Mokėtinas darbo užmokestis	2 122	2 041
Mokėtinas gyventojų pajamų mokestis	748	723
Mokėtinas socialinio draudimo įmokos	683	655
Skolos atskaitingiems asmenims	-	-
<b>Iš viso</b>	<b>5 586</b>	<b>4 760</b>

#### 14. Prekybos ir kitos mokėtinios sumos

2025 m. gruodžio 31 d. prekybos ir kitas mokėtinias sumas sudarė:

	2025-12-31	2024-12-31
Prekybos mokėtinios sumos	39	44
Susijusioms šalims mokėtinios sumos	87	87
Sukauptos audito paslaugų sąnaudos	13 000	13 000
Mokėtinios sumos atskaitingiems asmenims	-	-
Kitos mokėtinios sumos (PVM)	1 941	3 005
<b>Iš viso</b>	<b>15 067</b>	<b>16 136</b>

#### 15. Pardavimo pajamos

2025 m. ir 2024 m. gruodžio 31 d. pajamas sudarė:

	2025-12-31	2024-12-31
Projekto „Rail Baltica“ valdymo paslaugos	57 995	57 994
<b>Iš viso</b>	<b>57 995</b>	<b>57 994</b>

Šių paslaugų tikslas – vykdyti projekto „Rail Baltica“ įgyvendinimo valdymą, administravimą ir koordinavimą, siekiant užtikrinti, kad projekto „Rail Baltica“ veiklos, įgyvendinamos LR teritorijoje, būtų atliekamos laiku, kokybiškai, laikantis numatyto biudžeto.

Bendrovės teikiamų projekto „Rail Baltica“ valdymo paslaugų sandorio kainodara buvo pagrįsta „kaštai plius“ kainodaros metodu, kuris paremtas bendrovės planinėmis sąnaudomis bei faktiniu bendrovės darbuotojų darbo laiku einamąjį mėnesį. Vienos valandos įkainis skaičiuojamas 2026 m. planuojamas tiesioginės sąnaudas dalinant iš planuojamų dirbti valandų ir pridėdant 8,05 proc. maržą.

Bendrovės gaunamos pajamos už suteiktas projekto „Rail Baltica“ valdymo paslaugas užtikrina einamąjį mėnesį bendrovės patiriamų veiklos sąnaudų padengimą ir suteikia papildomą finansavimo šaltinį, taip išvengiant sąnaudų dengimo iš įstatinio kapitalo, kas ilgalaikėje perspektyvoje lemtų bendrovės įstatinio kapitalo nepakankamumą.

#### 16. Sąnaudos

	2025-12-31	2024-12-31
Darbo užmokestis ir soc. draudimo įmokos	41 598	39 881
Atostogų rezervas	692	(280)
Kuras (automobiliams)	-	-
Automobilių veiklos nuoma, eksploatacinės sąnaudos, draudimas	-	-
Kompiuterinės įrangos nuoma ir priežiūra	866	988
Mobiliojo ryšio paslaugos, fiksuotojo ryšio paslaugos	389	389
Neatskaitomas pridėtinės vertės mokestis	-	-
Audito ir teisinės paslaugos	13 800	13 000
Kitos išlaidos	560	572
<b>Iš viso</b>	<b>57 905</b>	<b>54 550</b>

#### 17. Finansinės veiklos rezultatas

Už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. finansinės veiklos pajamas ir sąnaudas sudarė:

	2025-12-31	2024-12-31
<b>Finansinės veiklos pajamų iš viso</b>	<b>13 160</b>	<b>(161 798)</b>
Asocijuotos įmonės bendrųjų pajamų dalis pagal nuosavybės metodą	13 160	(161 798)
<b>Finansinės veiklos sąnaudų iš viso</b>	<b>(53)</b>	<b>(54)</b>
Banko komisiniai mokesčiai	(53)	(54)
Asocijuotos įmonės bendrųjų sąnaudų dalis pagal nuosavybės metodą	-	-
<b>Finansinės veiklos rezultatas</b>	<b>13 107</b>	<b>(161 852)</b>

## 18. Pelno mokestis

Už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d., Bendrovė pelno neturėjo ir pelno mokesčio nemokėjo.

Per metus, pasibaigusius gruodžio 31 d., pelno mokesčio sąnaudas (nauda) sudarė:

	2025	2024
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą	13 197	(158 408)
Pelno mokestis, taikant norminiuose aktuose numatytą mokesčio tarifą	2 243	(25 345)
Pelno mokesčių didinančios sąnaudos	-	-
Neapmokestinamos pajamos	2 237	25 887
Nepripažintas atidėtas pelno mokestis	6	(542)
<b>Pelno mokesčio sąnaudos (nauda), pripažintos pelne ar nuostoliuose iš viso</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Efektyvi norma	0 %	0 %

Per 2025 m. ataskaitinį laikotarpį Mokesčių administratorius Bendrovėje nėra atlikęs pilnos apimties mokesčių patikrinimų. Mokesčių administratorius gali bet kuriuo metu patikrinti apskaitos, sandorių ir kitus dokumentus, apskaitos įrašus bei mokesčių deklaracijas už einamuosius ir 3 praėjusius kalendorinius metus, o tam tikrais atvejais – už einamuosius ir 5 arba 10 praėjusių kalendorinių metų bei apskaičiuoti papildomus mokesčius ir baudas. Bendrovės vadovybei nežinomos jokios aplinkybės, dėl kurių galėtų iškilti potencialus reikšmingas įsipareigojimas dėl nesumokėtų mokesčių.

## 19. Atidėtojo pelno mokesčio turtas

Bendrovės atidėtojo pelno mokesčio apskaičiavimas yra pateiktas žemiau:

	2025-12-31	2024-12-31
<b>Grynasis pelnas prieš pelno mokesčių</b>	13 197	(158 408)
Laikinių skirtumų pokyčiai	(12)	(3)
Pastovūs skirtumai	(13 160)	161 798
<b>Apmokestinamas metų pelnas</b>	<b>25</b>	<b>3 387</b>
<b>Apmokestinamojo metų pelno sumažinimas dėl vykdomų investicinių projektų</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Apmokestinamojo metų pelno sumažinimas dėl veiklos nuostolių sumos atskaitymo</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Ataskaitinių metų pelno mokestis (sąnaudos)	-	-
Atidėtojo pelno mokesčio pasikeitimas dėl laikinių skirtumų pokyčio	-	-
<b>Pelno mokesčio (sąnaudos), apskaitytos pelno (nuostolių) ataskaitoje</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Laikinieji skirtumai</b>	<b>875 767</b>	<b>875 792</b>
Atidėtojo pelno mokesčio komponentai pateikiami žemiau:	-	-
<b>Atidėtojo pelno mokesčio turtas:</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Atostoginių sukauptas	6	4
Sukaupti mokestiniai nuostoliai	148 880	140 127
<b>Atidėtojo mokesčio turtas prieš realizacijos įvertinimą</b>	<b>148 886</b>	<b>140 131</b>
Nepripažintas atidėto pelno mokesčio turtas	(148 886)	(140 131)
<b>Realizacijos įvertinimas</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Atidėtojo pelno mokesčio turtas po realizacijos įvertinimo</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Atidėtojo pelno mokesčio turtas, grynąja verte</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai yra užskaitomi tarpusavyje ta dalimi, kuria atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas bus realizuotas tuo pačiu metu kaip ir atidėtojo pelno mokesčio turtas. Be to, jie yra susiję su ta pačia mokesčių administravimo institucija.

Atidėtas pelno mokestis 2024 m. gruodžio 31 d. buvo apskaičiuotas taikant 16 proc. tarifą, o 2025 m. gruodžio mėn. 31 d. atidėtas pelno mokestis apskaičiuotas taikant 17 proc. tarifą.

## 20. Susijusių šalių sandoriai

Šalys yra laikomos susijusiomis, kai viena šalis turi galimybę kontroliuoti kitą arba gali daryti reikšmingą įtaką kitai šaliai priimant finansinius ir veiklos sprendimus. Bendrovės susijusios šalys ir sandoriai su jomis 2025 m. ir 2024 m. buvo šie:

2025-12-31	Pirkimai	Pardavimai	Gautinos sumos	Mokėtinos sumos
AB „Lietuvos geležinkeliai“	72	-	-	-
UAB „LTG Kompetencijų centras“	794			87
AB „LTG Infra“	-	57 995	4 133	-
	<b>866</b>	<b>57 995</b>	<b>4 133</b>	<b>87</b>

2024-12-31	Pirkimai	Pardavimai	Gautinos sumos	Mokėtinos sumos
AB „Lietuvos geležinkeliai“	988	-	-	87
AB „LTG Infra“	-	57 994	6 176	-
	<b>988</b>	<b>57 994</b>	<b>6 176</b>	<b>87</b>

## 21. Vadovaujančių darbuotojų darbo užmokestis ir kitos išmokos

2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovės organizacijos struktūrą sudaro direktorius, direktoriaus pavaduotojas, vyr. finansininkas.

Per 2025 m. Bendrovės vadovaujantiems darbuotojams paskolų, garantijų nebuvo suteikta, nebuvo jokių kitų išmokėtų ar priskaičiuotų sumų ar turto perdavimo.<sup>87</sup>

	2025-12-31	2024-12-31
Priskaitymai, susiję su darbo santykiais, neįskaitant darbdavio socialinio draudimo įmokų	33 371	32 127
Priskaitymai kitiems susijusiems asmenims	-	-
Vadovaujančių darbuotojų skaičius (direktorius, vyr. finansininkas)	2	2

## 22. Nebalansiniai įsipareigojimai, neapibrėžtieji įsipareigojimai ir neapibrėžtasis turtas

Bendrovė nebalansinių įsipareigojimų, neapibrėžtų įsipareigojimų ir neapibrėžto turto neturėjo.

## 23. Nepiniginiai sandoriai

Per 2025 m. ir 2024 m. Bendrovė neatliko nepiniginį sandorių, kurie nėra atspindėti pinigų srautų ataskaitoje.

## 24. Veiklos tęstinumas

Lietuvos Respublikos, Latvijos Respublikos ir Estijos Respublikos Vyriausybės 2017 m. sausio 31 d. sudarė tarptautinį susitarimą dėl projekto „Rail Baltica“ plėtros, kuris ratifikuotas Lietuvos Respublikos Seimo 2017 m. spalio 10 d. įstatymu Nr. XIII-664. Tarptautiniame susitarime sutarta siekti projektą „Rail Baltica“ įgyvendinti iki 2025 m. pabaigos, o bendra Baltijos šalių įmonė „RB Rail AS“ buvo paskirta projekto įgyvendinimo koordinatoriumi. Atsižvelgiant į tai, kad UAB „Rail Baltica statyba“ yra bendros įmonės „RB Rail AS“ akcininkas iš Lietuvos pusės, UAB „Rail Baltica statyba“ veiklos tęstinumas šiuo metu yra planuojamas ne trumpesniai laikotarpiui nei iki projekto „Rail Baltica“ įgyvendinimo pabaigos.

2026 m. kovo 13 d. pasirašyta „Rail Baltica“ projekto valdymo paslaugų sutartis Nr. SI/113/2026 su AB „LTG Infra“, kuri užtikrina pajamų gavimą 2026 metais ir Bendrovės veiklos tęstinumą (70 tūkst. Eur).

LR susisiekimo ministro valdymo sričių 2025 – 2027 metų strateginiame veiklos plane yra numatytas finansavimas (2025 m. – 6,6 mln. Eur, 2026 m. – 2,2 mln. Eur, 2027 m. – 2,2 mln. Eur) siekiant užtikrinti bendros Lietuvos, Latvijos ir Estijos įmonės „RB Rail AS“ veiklą įgyvendinant daugiašalį projektą „Rail Baltica“.

Taip pat, „Rail Baltica“ projekto įgyvendinimo tikslais Bendrovės valdoma įmonė „RB Rail AS“, už transporto sektorių atsakingos Baltijos šalių ministerijos ir Europos Komisija yra sudariusios 5 dotacijos sutartis, kurių įgyvendinimas truks ne trumpiau nei iki 2027 m. pabaigos.

Bendros Baltijos šalių įmonės „RB Rail AS“ veiklos tęstinumas bei finansavimas yra užtikrinamas per Europos Sąjungos paramos ir valstybių skirto tikslinio finansavimo naudojimą, šiuo tikslu sudarant trumpalaikio arba ilgalaikio pobūdžio finansavimo susitarimus.

Šios finansinės ataskaitos yra parengtos pagal veiklos tęstinumo principą ir jose nėra jokių patikslinimų, kurių gali prireikti, jei veiklos tęstinumo principas nebūtų taikomas.

## 25. Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui

Po finansinių metų pabaigos iki šių finansinių ataskaitų patvirtinimo nebuvo jokių kitų įvykių, kurie galėtų daryti reikšmingą įtaką finansinėms ataskaitoms ar turėtų būti papildomai atskleisti.